

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Revisione marzo 2023

1. Introduzione. Veralto, incluse le relative consociate, controllate direttamente e indirettamente (in appresso, "Veralto" o "la Società"), è un'azienda globale con lo scopo unificatore di "*Salvaguardare le risorse più vitali al mondo*". Il nostro obiettivo dirige e attribuisce un significato al lavoro che svolgiamo ogni giorno attraverso il nostro gruppo diversificato di società operative leader che forniscono soluzioni tecnologiche essenziali per monitorare, potenziare e proteggere le risorse chiave in tutto il mondo. Il nostro obiettivo è radicato nei quattro valori fondamentali di Veralto:

- Siamo al servizio dell'umanità e la difendiamo.
- Liberiamo l'ingegno per il successo dei clienti.
- Otteniamo risultati come team.
- Miglioriamo continuamente per un impatto duraturo.

I nostri fornitori sono tenuti a condividere l'impegno per la conformità, l'etica, l'integrità e tutti gli altri nostri valori di sostenibilità. Pur riconoscendo le differenze di leggi, usi e pratiche accettabili nel mondo, crediamo che i valori condivisi rappresentino la pietra angolare delle relazioni con i fornitori. Inoltre, Veralto e i suoi partner lungo la catena di approvvigionamento sono soggetti a determinati standard legali statunitensi in virtù della presenza di Veralto negli Stati Uniti e della sua quotazione alla Borsa statunitense.

Tutti i fornitori Veralto, definiti come soggetti terzi con i quali Veralto intrattiene rapporti commerciali attivi per la fornitura di beni o servizi (ciascuno, un "Fornitore"), sono tenuti ad aderire agli standard stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori (il "Codice "). Il Codice è ispirato, tra l'altro, dagli obblighi legali di Veralto, nonché dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, dal Patto internazionale sui diritti civili e politici, dal Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

DISPOSIZIONI GENERALI

Nel condurre affari con Veralto o i suoi clienti o in altro modo a nome, per conto o in connessione con l'attività di Veralto, il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili alla propria attività, nonché tutti gli obblighi contrattuali ad esso applicabili.

CONFORMITÀ, ETICA E INTEGRITÀ; PRATICHE COMMERCIALI RESPONSABILI

Nel condurre le proprie attività, il Fornitore deve impegnarsi a rispettare i più elevati standard di conformità, etica e integrità. In particolare:

- Corruzione, estorsione, appropriazione indebita o vantaggio indebito. Il Fornitore non eserciterà alcuna forma di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o riciclaggio di denaro, né offrirà o accetterà tangenti o utilizzerà alcun altro mezzo per ottenere un vantaggio indebito o improprio nella conduzione della propria attività. Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di lotta alla corruzione, alla concussione e al riciclaggio di denaro, incluso il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e l'Anti-Bribery Act britannico. Il Fornitore non potrà inoltre accordare tangenti, bustarelle o altri pagamenti od omaggi impropri ad alcun dirigente, dipendente, rappresentante o agente di Veralto, né potrà chiedere simili tangenti o bustarelle a Veralto o a qualsiasi altra parte. Il Fornitore dovrà segnalare immediatamente a Veralto, attraverso il sito veraltointegrity.com, qualsiasi circostanza in cui un dirigente, dipendente, rappresentante o agente di Veralto gli abbia fatto una richiesta impropria.
- Registri contabili. I registri contabili del Fornitore devono (1) essere conservati e presentati in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili, (2) in modo ragionevole, riflettere accuratamente e correttamente transazioni, attività, passività, ricavi e spese e (3) non contenere informazioni false o voci fuorvianti. Il Fornitore dovrà inoltre mettere in atto procedure solide per prevenire e individuare tempestivamente eventuali frodi.
- Integrità aziendale e concorrenza leale. Il Fornitore dovrà condurre la propria attività nel segno di una concorrenza leale e dinamica e nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antitrust, concorrenza sleale, pratiche commerciali sleali/scorrette e pubblicità accurata e veritiera. Tali leggi vietano o limitano, tra l'altro, attività relative alla determinazione, al coordinamento o al controllo dei prezzi e all'assegnazione o suddivisione di clienti, territori o mercati.
- Conflitti di interessi. Il Fornitore dovrà segnalare immediatamente a Veralto, tramite il sito veraltointegrity.com, qualsiasi "conflitto di interessi" di cui venga a conoscenza. Per "conflitto di interessi" si intende qualsiasi circostanza, transazione o relazione che coinvolga direttamente o indirettamente il Fornitore e in cui l'interesse privato di un dirigente, dipendente, rappresentante o agente di Veralto o del Fornitore interferisca in modo improprio, o sembri interferire in modo improprio, con gli interessi di Veralto. Ciò include qualsiasi situazione in cui un dipendente, dirigente, rappresentante o agente di Veralto (o un suo parente) sia proprietario, investitore, partner o dipendente del Fornitore, o abbia accordi commerciali personali con il Fornitore.
- Riservatezza e privacy. Per quanto riguarda tutte le informazioni riservate che il Fornitore riceve o a cui ha accesso in relazione o in conseguenza di un'attività svolta per Veralto, il Fornitore dovrà (1) salvaguardare tali informazioni riservate, (2) utilizzare tali informazioni riservate solo nella misura consentita dal contratto

applicabile (tuttavia, fatto salvo quanto sopra, non utilizzerà tali informazioni riservate in alcun modo che violi la legge o il regolamento applicabile) e (3) assicurare la tutela di Veralto e dei diritti alla privacy individuali. Il Fornitore dovrà inoltre rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di privacy e protezione dei dati.

- Proprietà intellettuale. Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di proprietà intellettuale e non violerà, si approprierà indebitamente né infrangerà i diritti di proprietà intellettuale di alcuna persona fisica o giuridica, inclusi i diritti di proprietà intellettuale di Veralto, dei suoi clienti o di altri partner commerciali. Il Fornitore (1) utilizzerà esclusivamente tecnologie dell'informazione, software e diritti simili che siano stati legittimamente acquisiti e concessi in licenza e (2) utilizzerà metodi leciti per raccogliere informazioni sulla concorrenza per prodotti e servizi che competono con Veralto.
- Commercio internazionale. In qualità di società con sede negli Stati Uniti con azioni ordinarie quotate negli Stati Uniti, Veralto è tenuta a rispettare le leggi e i regolamenti statunitensi in materia di controllo delle esportazioni e sanzioni commerciali, che limitano i territori e i soggetti con cui può fare affari, anche indirettamente tramite i Fornitori. Veralto è inoltre tenuta a rispettare leggi e regolamenti simili nelle altre giurisdizioni in cui opera. È quindi importante per Veralto sapere chi ha accesso ai suoi prodotti e servizi e dove, così come da dove provengono le materie prime, i componenti e la tecnologia di cui si avvale. Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di commercio internazionale, comprese le leggi e i regolamenti applicabili relativi a importazioni, esportazioni, sanzioni e azioni di boicottaggio; nessun Fornitore dovrà far sì che Veralto violi tali leggi o regolamenti.
- Insider trading. La legge e la politica di Veralto vietano ai Fornitori che ottengano informazioni materiali e non pubbliche su Veralto o su qualsiasi altra società pubblica in conseguenza del proprio rapporto con Veralto (1) l'acquisto o la vendita di titoli di Veralto o di altre società pubbliche sulla base di tali informazioni e (2) la divulgazione ("tipping") di tali informazioni ad altri che potrebbero commerciare sulla base delle stesse. Il Fornitore dovrà inoltre rispettare tutti gli altri obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti applicabili in materia di insider trading.
- Benessere degli animali. Gli animali devono essere trattati con umanità; laddove esistano alternative ragionevoli ai test sugli animali, queste dovranno essere utilizzate, purché scientificamente valide e accettabili per i legislatori.
- Minerali provenienti da zone di conflitto. Veralto supporta pratiche di approvvigionamento responsabile, che includono la conformità alla disposizione sui minerali provenienti da zone di conflitto del Dodd-Frank Act statunitense. Di conseguenza, il Fornitore è tenuto, per quanto riguarda le fonderie e raffinerie ("fonderie") incluse nella catena di approvvigionamento di Veralto che si approvvigionano dalla Repubblica Democratica del Congo o dai Paesi limitrofi, ad approvvigionarsi solo da fonderie che abbiano ottenuto la designazione "conflict-

free" da parte di un revisore terzo indipendente. Inoltre, il Fornitore è tenuto a fornire a Veralto dichiarazioni RMI-CMRT (Responsible Minerals Initiative Conflict Minerals Reporting Template) complete su base annuale, a dimostrare il proprio impegno per ciò che riguarda quanto precede e a documentare i Paesi di origine di stagno, tantalio, tungsteno e oro acquistati.

- Continuità aziendale. Il Fornitore è tenuto a elaborare e attuare piani di continuità operativa appropriati per garantire la fornitura continua di prodotti e servizi e l'erogazione costante delle proprie operazioni di supporto a favore di Veralto.

MANODOPERA, OCCUPAZIONE E DIRITTI UMANI

Il Fornitore è tenuto a garantire (e ad assicurarsi che anche i suoi fornitori e partner garantiscano) un ambiente di lavoro sicuro e salubre, pienamente conforme a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di diritti umani, lavoro, occupazione e immigrazione. In particolare:

- Retribuzione. Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di retribuzione e orario di lavoro, inclusi quelli riguardanti i salari minimi, gli straordinari e altri elementi della retribuzione, oltre a erogare tutti i benefit previsti dalla legge.
- Orario di lavoro. Il Fornitore è tenuto ad applicare un orario di lavoro conforme a tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Il Fornitore non richiederà ai dipendenti di lavorare oltre i limiti previsti per gli orari di lavori regolari e gli straordinari consentiti dalla legge o dai regolamenti applicabili.
- Lavoro forzato / manodopera carceraria, tratta di esseri umani e schiavitù.
 - Il Fornitore non potrà avvalersi di alcuna forma di lavoro forzato o basato sulla tratta di esseri umani in nessuna delle sue operazioni o catene di approvvigionamento. Questo divieto si applica al lavoro forzato, in conto debiti e coatto, alla manodopera carceraria involontaria e al lavoro in condizioni di schiavitù. Il lavoro deve essere scelto liberamente.
 - Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di occupazione che vietano la sollecitazione, l'agevolazione o qualsiasi altro uso di schiavitù, servitù, lavoro forzato o coatto, tratta di esseri umani o traffico sessuale, incluso il rispetto del California Transparency in Supply Chains Act del 2010, il Codice civile della California, sezione 1714.43 e il Modern Slavery Act britannico del 2015.
 - Il Fornitore non potrà conservare né trattenere i documenti di identità originali di alcun dipendente né limitare l'accesso a tali documenti.
 - Nessuno sarà tenuto a versare alcun deposito pecuniario allo scopo di ottenere un impiego presso il Fornitore.
- Lavoro minorile. Il Fornitore non impiegherà manodopera minorenni. L'età minima per l'impiego a tempo pieno deve essere la maggiore tra (1) 15 anni o (2) l'età minima

legale per l'impiego ai sensi delle leggi e dei regolamenti locali applicabili. Il Fornitore non potrà assumere individui di età inferiore ai 18 anni per alcuna posizione in cui sia richiesto un lavoro pericoloso.

- Equità di trattamento. In ottemperanza alle leggi sull'occupazione e sulla manodopera applicabili, il Fornitore tratterà i propri dipendenti con dignità e rispetto e non minaccerà alcun dipendente né sottoporrà alcun dipendente a trattamenti estremi o disumani, incluso molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale.
- Discriminazione. Veralto si impegna a favorire la diversità e l'inclusione e si aspetta che i suoi fornitori condividano il medesimo impegno. Le decisioni del Fornitore in materia di assunzione devono essere basate su qualifiche relative al lavoro, indipendentemente dalle caratteristiche legalmente protette che, a seconda della giurisdizione, includono razza, colore, origine nazionale, religione, sesso, genere, età, stato civile, disabilità, status di veterano, cittadinanza, orientamento sessuale, identità di genere ed espressione di genere.
- Libertà di associazione. Il Fornitore è tenuto a rispettare i diritti dei dipendenti, come stabilito dalle leggi e dai regolamenti applicabili, di associarsi liberamente, aderire o meno a sindacati, cercare rappresentanza, dotarsi e partecipare a organi di rappresentanza dei lavoratori.

AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

- Disposizioni generali. Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza, incluso l'ottenimento e il rispetto di tutte le autorizzazioni, le licenze e le registrazioni ambientali richieste.
- Sicurezza sul lavoro e piani di emergenza. Come sopra indicato, il Fornitore è tenuto a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre per i propri dipendenti nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili. Il Fornitore deve inoltre disporre di procedure per rilevare e gestire i potenziali rischi per i dipendenti, inclusi adeguati piani di risposta alle emergenze e deve mettere a disposizione dei dipendenti adeguate informazioni sulla sicurezza relative ai materiali pericolosi.
- Tutela ambientale. Il Fornitore deve operare in modo responsabile dal punto di vista ambientale e intraprendere azioni ragionevoli per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente. Il Fornitore deve disporre di sistemi volti a (1) garantire la manipolazione, la movimentazione, lo stoccaggio, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione sicuri di rifiuti, emissioni nell'aria e scarichi di acque reflue e (2) prevenire e mitigare sversamenti e rilasci accidentali nell'ambiente.

ALTRE AREE DI INTERESSE

- Appalti pubblici. I Fornitori impegnati in appalti pubblici o attivi nella catena di approvvigionamento pubblica sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di appalti pubblici.

SISTEMI DI GESTIONE, MONITORAGGIO DELLA CONFORMITÀ E REPORTING

- Sistema di gestione, comunicazione del Codice e risorse. Il Fornitore è tenuto a:
 - stabilire e applicare un sistema di gestione ragionevolmente progettato per (1) garantire la conformità e mitigare i rischi identificati nel presente Codice e nelle leggi applicabili e (2) promuovere il miglioramento continuo rispetto ad esso;
 - dimostrare il proprio impegno per le questioni descritte nel presente Codice, destinando a tal fine risorse appropriate;
 - garantire che i principi enunciati nel presente Codice siano adeguatamente comunicati a tutti i suoi dipendenti, subappaltatori e subfornitori impegnati nella fornitura di prodotti o servizi a Veralto; inoltre
 - assicurarsi che i propri dipendenti ricevano indicazioni sui problemi di conformità non appena si presentano e segnalare immediatamente violazioni sospette o effettive del presente Codice o delle leggi o i regolamenti applicabili a Veralto all'indirizzo veraltointegrity.com.
- Segnalazione interna delle violazioni e divieto di ritorsione. Il Fornitore deve dotarsi di una politica che vieti comportamenti illeciti e inappropriati, una procedura che offra ai dipendenti un modo per sollevare eventuali dubbi e un processo per indagare e risolvere gli incidenti. È vietata la ritorsione illecita contro i dipendenti che segnalano violazioni o collaborano alle indagini.
- Monitoraggio di subappaltatori e subfornitori. Il Fornitore deve disporre di un programma per condurre operazioni di due diligence e monitorare i propri subfornitori e subappaltatori che forniscono direttamente o indirettamente prodotti o servizi (o loro componenti) a Veralto, contribuendo così a garantire che tali subfornitori e subappaltatori soddisfino le aspettative coerenti con quelle stabilite nel presente Codice. Il Fornitore non potrà mai incaricare un subappaltatore o subfornitore di intraprendere (o consentire consapevolmente a qualsiasi subappaltatore o subfornitore di intraprendere) alcuna attività che sarebbe vietata dal presente Codice o dalla legge applicabile se intrapresa dal Fornitore o dai suoi dipendenti.
- Documentazione della conformità, diritti di controllo e monitoraggio. Il Fornitore è tenuto a conservare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la propria conformità al presente Codice. Per attestare la conformità del Fornitore al presente Codice, Veralto si riserva il diritto di richiedere al Fornitore di completare autovalutazioni, divulgare la documentazione pertinente, partecipare e fornire informazioni a qualsiasi piattaforma di valutazione/rating degli aspetti ambientali, sociali e di gestione utilizzata da Veralto o accordare visite in loco, preannunciate o

meno, e/o audit o valutazioni di terze parti delle strutture, dei registri e delle operazioni del Fornitore. Il Fornitore metterà a disposizione di Veralto o dei suoi rappresentanti i propri dipendenti, le strutture e la documentazione richiesti in relazione a tali audit.

- Conseguenze di eventuali violazioni. Veralto si riserva il diritto, a sua esclusiva discrezione, di non avviare alcun rapporto o di sospendere o interrompere qualsiasi rapporto esistente con il Fornitore, qualora questi non rispetti il presente Codice.
- Segnalazione a Veralto. Il Fornitore dovrà immediatamente informare Veralto tramite il sito veraltointegrity.com qualora venga a conoscenza di (1) comportamenti impropri o illegali, noti o sospetti, da parte di amministratori, dipendenti, agenti o rappresentanti di Veralto, (2) comportamenti impropri o illegali, noti o sospetti, da parte di tale Fornitore, subappaltatore o subfornitore o chiunque altro fornisca beni o servizi a Veralto, (3) esclusioni o sospensioni (o proposte di esclusione o sospensione), note o sospette, dall'appalto governativo di tale Fornitore, subappaltatore o subfornitore o chiunque altro conduca affari con Veralto, o (4) violazioni sostanziali o legali, note o sospette, che possano avere un impatto su Veralto o sulla fornitura di beni o servizi a Veralto da parte del Fornitore.
- Supporto della conformità legale di Veralto. Su richiesta di Veralto, il Fornitore dovrà prontamente fornire a Veralto tutte le informazioni o il materiale necessari affinché Veralto o i suoi clienti possano conformarsi alle leggi e ai regolamenti applicabili, inclusi gli eventuali dettagli di conformità alle normative correlati a un prodotto del fornitore, qualsiasi informazione su sostanze chimiche pericolose e/o altre sostanze a rischio.



Di: Sylvia A. Stein

Senior Vice President -General Counsel, Veralto Corporation

1° ottobre 2023



Da: Sameer Ralhan

CFO, Veralto Corporation

1° ottobre 2023