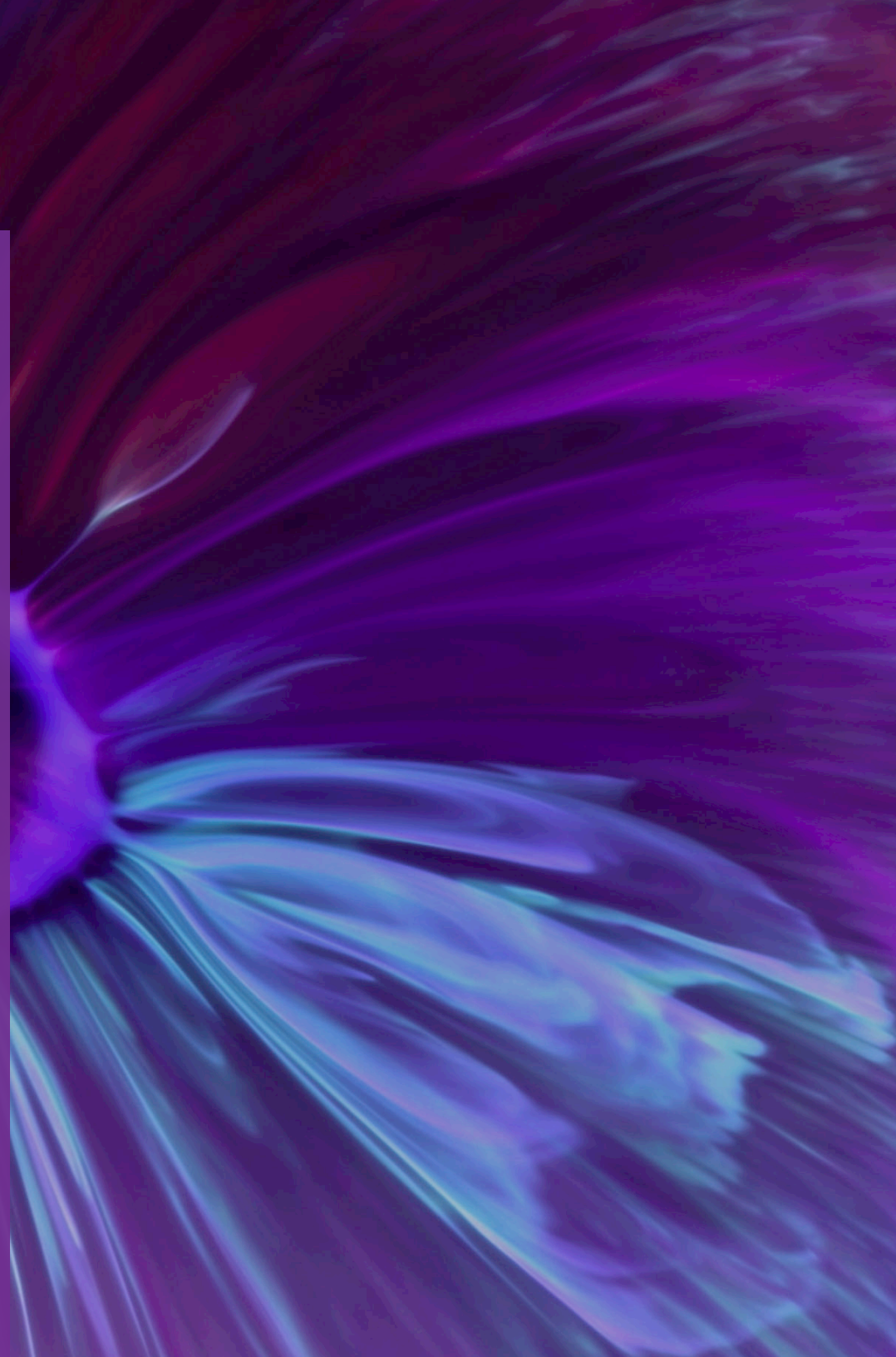


Veralto™

KODEX CHOVÁNÍ

# Růst s integritou

---



# Náš sjednocující cíl a hodnoty

---

## Náš sjednocující cíl:

- ✓ Ochrana nejdůležitějších světových zdrojů

## Naše hodnoty:

- ✓ Sloužíme lidstvu cílevědomě a s integritou
- ✓ Využíváme potenciál vynalézavosti pro úspěch zákazníků
- ✓ Výsledků dosahujeme jako tým
- ✓ Neustále se zlepšujeme, abychom dosáhli trvalého účinku

# Obsah

## Růst pomoci integrity

<b>Seznamte se s naším Kodexem</b>	<b>5</b>
• Komu je určen náš Kodex?	
<b>Porozumět své zodpovědnosti</b>	<b>8</b>
• Dodatečná zodpovědnost vedoucích představitelů společnosti Veralto	
• Dělat správná rozhodnutí	
<b>Kladení otázek a oznamování problémů</b>	<b>10</b>
• ak používat Speak Up!	
• Diskrétnost	
• Odveta je zakázána	
• Odpovědnost a disciplína	

## Nás tým

<b>Respekt v místě pracoviště</b>	<b>13</b>
• Rozmanitost, rovnost a začlenění	
• Obtěžování	
<b>Zdraví a bezpečí</b>	<b>16</b>
• Násilí na pracovišti	
<b>Soukromí dat</b>	<b>18</b>

## Naši zákazníci a partneři

<b>Poctivé jednání a vztahy s dodavateli</b>	<b>20</b>
<b>Regulativní požadavky</b>	<b>22</b>
• Kvalita a bezpečnost produktu	
<b>Obchodování s vládou</b>	<b>23</b>
• Spolupráce s vyšetřováními	
<b>Konflikty zájmu</b>	<b>25</b>
• Zveřejňování a schvalování	
<b>Dárky a zábava</b>	<b>27</b>
• Dárky a zábava – vladní úředníci	
<b>Zjišťování informací o konkurenci</b>	<b>29</b>

## Naše společnost

<b>Vedení účetnictví a finanční výkaznictví</b>	<b>31</b>
• Správa záznamů a držení práv	
<b>Důvěrné informace</b>	<b>33</b>
• Duševní vlastnictví	
<b>Ochrana interních informací</b>	<b>35</b>
<b>Využití majetku společnosti</b>	<b>36</b>
• Kybernetická bezpečnost	
<b>Externí komunikace</b>	<b>38</b>
<b>Využití sociálních médií</b>	<b>39</b>

## Náš svět

<b>Zapojení do komunity</b>	<b>41</b>
<b>Lidská práva</b>	<b>42</b>
<b>Spravedlivá hospodářská soutěž</b>	<b>43</b>
• Průmyslová setkání	
<b>Boj proti úplatkářství a korupci</b>	<b>44</b>
<b>Mezinárodní obchod</b>	<b>46</b>
• Vývozní předpisy	
• Dovozní předpisy	
• Vývozní a dovozní předpisy	
• Zákony proti praní špinavých peněz	
<b>Politická aktivita a příspěvky</b>	<b>48</b>
<b>Ochrana životního prostředí a udržitelnost</b>	<b>49</b>

## Závěrečné slovo

<b>Etika a dodržování předpisů ve společnosti Veralto</b>	<b>52</b>
<b>Další zdroje v oblasti etiky a dodržování předpisů</b>	<b>53</b>



## Vzkaz od Jennifer L Honeycutt

Ve společnosti Veralto pomáháme zajišťovat bezpečnost a dodávky potravin, vody, zboží a léků na celém světě. To, co děláme dnes, zlepšuje životy lidí zítra, a abychom to mohli dělat efektivně, zavazujeme se pracovat podle nejvyšších etických standardů.

Tento závazek je zakotven v našem cíli a hodnotách. Cílevědomou službou lidem, integritou, využíváním potenciálu vynalézavosti pro úspěch zákazníků, dosahováním výsledků jako tým a neustálým zlepšováním pro dosažení trvalého účinku můžeme dosáhnout skvělých věcí a pozitivně ovlivnit celý svět.

Náš Kodex chování stanovuje standardy, kterými se řídí naše provozy.

Pokrývá řadu témat, od využívání firemních zdrojů, přes dary, střety zájmů a ochranu osobních údajů. Zabývá se kybernetickou bezpečností a vyjadřuje náš pohled na rozmanitá pracoviště, kde neexistuje sexuální obtěžování a která jsou vstřícná vůči všem spolupracovníkům. Platí pro všechny spolupracovníky a stanoví jasná očekávání, že naše normy budou dodržovány při všech činnostech souvisejících s prací, bez ohledu na obchodní tlaky.

Vedoucí představitelé Veralto mají dodatečnou zodpovědnost jít příkladem a pomáhat ostatním porozumět a dodržovat jejich etickou a firemní zodpovědnost.

Veralto má štěstí, že má v celé organizaci vynikající spolupracovníky. Víme, že můžeme počítat s každým z vás, že využijete dobrý úsudek, a když jste na pochybách, požádáte o pomoc.


Děkujeme za neochabující tvrdou práci a zasvěcení se našemu cíli: ochrana nejdůležitějších světových zdrojů.

Jennifer L Honeycutt  
Prezidentka a generální ředitelka  
Veralto

An underwater photograph showing a dense field of bubbles of various sizes. Sunlight filters down from the surface, creating bright, shimmering rays and illuminating the bubbles. The overall color palette is a range of blues, from light turquoise near the surface to deeper, darker blues in the lower part of the frame.

Růst  
pomocí  
integrity

---



**Růst pomocí integrity  
zajišťuje, že budeme  
nejenom hrdí na své  
úspěchy, ale také na to,  
jak jsme jich dosáhli.**

## **Seznamte se s naším Kodexem**

Vítejte v našem Kodexu chování (Kodex).

Občas každý z nás čelí obtížným obchodním rozhodnutím.

Když se taková situace stane ve firmě Veralto, máme naštěstí zdroje, kam se obrátit o pomoc. Můžeme se spolehnout jeden na druhého, na naše vedoucí pracovníky a odborníky z oboru v celé naší společnosti. Důležitý jsou však také naše [hodnoty společnosti Veralto](#), které nabízí systém pro naše rozhodnutí. (V samotném Kódu pojmy „Veralto“ nebo „společnost“ odkazují na korporaci Veralto, všechny společnosti Veralto a přímé i nepřímé dceřiné firmy).

Účelem tohoto Kodexu je pomoc při uplatňování základních hodnot společnosti Veralto, našich zásad a práv, abychom se mohli my sami, naši kolegové, naši zákazníci i společnost Veralto rozhodnout co nejlépe.

Kodex samozřejmě nepočítá s každou situací. Pokud potřebujete dodatečné informace nebo pokyny, můžete kontaktovat jakýkoliv zdroj uvedený v Kodexu. Podrobnější zásady týkající se konkrétních témat jsou také k dispozici na [Veralto Connect](#).

Náš Kodex platí všude tam, kde podnikáme. Od spolupracovníků se očekává, že budou plnit formální požadavky Kodexu, platné zákony a předpisy i zásady společnosti. Pokud se objeví konflikt mezi požadavky našeho Kodexu a zákony, zvyky nebo praxí v určitém regionu, musíte s vaším vedoucím nebo právním oddělením probrat nejlepší postup.

## Komu je určen náš Kodex?

Náš Kodex se vztahuje na všechny pracovníky Veralto, pokud vystupují v zastoupení firmy Veralto, všechny ředitele korporace Veralto Corporation a také na všechny jejich přímé a nepřímé podřízené.

Očekáváme také, že každý, kdo jedná naším jménem, se bude chovat způsobem, který je v souladu s naším Kodexem a dalšími zásadami. Sempatří naši dodavatelé, prodejní partneři, konzultanti, nezávislí dodavatelé, poskytovatelé logistických služeb a obchodní partneři. Pokud obchodní partner neplní náš Kodex nebo smluvní závazky, budou přijata vhodná opatření.



## Porozumět své zodpovědnosti

Máte zodpovědnost sami k sobě, spolupracujícím kolegům i společnosti, že budete své obchodní aktivity provádět legálně a eticky.

Ujistěte se, že chápete náš Kodex a zásady a věnujte pozornost těm zásadám, které se vztahují na vaše pracovní povinnosti. Pokud si nejste jisti o svých povinnostech nebo o tom, co je správné, promluvte si se svým manažerem či využijte přístup ke všem ostatním zdrojům uvedeným v našem Kodexu, včetně Speak Up!, a další zdrojům uvedeným v pravidlech eskalace Veralto.

Snažte se předcházet porušování našeho Kodexu a zásad dříve, než k nim dojde, a pokud máte podezření, že došlo k porušení, nechte někdo vědět. Ignorování problémů pouze zhoršuje toto porušení.

**Když jednáte a využijete Speak Up!, pomáháte nám najít problémy, které by mohly poškodit ostatní nebo naši společnost.**



### Dodatečná zodpovědnost vedoucích představitelů společnosti Veralto

Pokud jste vedoucím nebo manažerem, máte další povinnosti, které nám pomohou splnit naše vysoké standardy etiky a dodržování předpisů:

- ✓ Jděte příkladem a buďte vzorem etického chování.
- ✓ Buďte zdrojem pro ostatní. Komunikujte se spolupracovníky a obchodními partnery o tom, jak se Kodex a zásady vztahují na každodenní práci, a pomozte jim porozumět významu silné kultury etiky a dodržování předpisů.
- ✓ Vytvořte prostředí, v němž spolupracovníci porozumí svým odpovědnostem a zjistí, že se nemusí bát odplaty, když budou chtít sdělit své obavy.
- ✓ Berte v potaz etiku a dodržování předpisů při přijímání, hodnocení a odměňování spolupracovníků.

**Otázka:** Jsem manažer. Pokud zjistím nesprávné chování v oblasti, která není pod mým dohledem, musím také podat zprávu o této záležitosti? Raději se nezapojuji.

**Odpověď:** Nejvíce odpovídáte za spolupracovníky pod svým vedením, ale všichni kolegové—a zvláště vůdčí představitelé—jsou povinni hlásit jakékoli pochybení, kterého si všimnou. Nejlepším přístupem je poprvé promluvit s manažerem, který dohlíží na oblast, kde se problém vyskytuje, ale pokud by to nefungovalo nebo nešlo provést, měli byste použít libovolný z ostatních zdrojů uvedených v Kodexu. A pamatujte: pokud dojde k pochybení ve společnosti Veralto, je to problém každého z nás.



## Dělat správná rozhodnutí

Dělat správná rozhodnutí není vždy snadné. Stane se, že jste pod tlakem, nebo si nejste jistí, co dělat. Vždy pamatujte, že zdroje jsou tu od toho, aby vám pomohly, včetně těch uvedených v Kodexu.

Když čelíte obtížnému rozhodnutí, položte si sami tyto otázky:

- ✓ Je to správné? Jste si jistí, že je to správné udělat, nebo máte pochyby?
- ✓ Je to podle vás ve shodě s hodnotami společnosti Veralto, Kodexem a zásadami?
- ✓ Kdyby bylo zveřejněno, byli byste si stále jisti svým rozhodnutím?
- ✓ Jste ochotni za to nést odpovědnost??
- ✓ Je to v nejlepším zájmu našich zákazníků, spolupracovníků, společnosti a společenství?



## Varovné příznaky sporného rozhodnutí

Při rozhodování poslouchejte následující připomínky, mohou signalizovat, že rozhodnutí je v rozporu s hodnotami společnosti Veralto, etikou a dodržováním:

- ✓ „Neřeš to. Nikdo se to nedozví.“
- ✓ „Uděláme to, co je potřeba.“
- ✓ „Necháme si to rozhodnutí pro sebe—nikdo další o něm nemusí vědět.“
- ✓ „Takhle se tu dělají obchody,“
- ✓ „Každý to tady takhle dělá.“

## Uzavření smyčky

Etika a dodržování předpisů ve společnosti Veralto se musí neustále vyvíjet, aby zůstaly aktuální s novými a vznikajícími riziky a regulacemi. Jakmile jste se rozhodli, položte se následující dodatečnou otázku:

Domníváte se, že existují dostatečné standardy, zásady a zdroje k řešení problému, s nímž se potýkáte—nebo by mělo být provedeno více? Pokud jste využili proces Speak Up!, jste spokojeni se způsobem, jakým funguje—nebo by se měl vylepšit?

Pokud si myslíte, že šlo udělat víc, kontaktujte svého manažera nebo kohokoli ze zdrojů uvedených v Kodexu. Vaše návrhy nám pomohou vylepšit program etiky a harmonie.

## Kladení otázek a oznamování problémů

Pokud chceme zachovat naše vysoké standardy etiky a integrity, musí každý dělat to svoje. Pokud si myslíte, že došlo k porušení zákona, našeho Kodexu nebo zásad, Speak Up! Nemusíte si být jisti všemi fakty—pokud vidíte nebo jen máte podezření na nelegální a neetické jednání, či máte dotaz, existuje několik možností:

- ✓ Proberte problém se svým manažerem.
- ✓ Promluvte s jiným členem managementu, lidských zdrojů, právním oddělením nebo interním auditem.
- ✓ Kdykoliv můžete kontaktovat Speak Up! na [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com)

Kladením otázek nebo nahlášením problémů pomáháte zajistit, aby společnost Veralto dosahovala a udržela nejvyšší úroveň etiky a dodržování předpisů, a právě vy tak pomáháte budovat základy našeho budoucího úspěchu.



Existuje pár dalších důležitých bodů, jež je třeba mít na paměti ohledně hlášení porušení zásad:

- ✓ Žádný pracovník nesmí hlásit porušení předpisů jakékoliv osobě, která se na porušení podílí.
- ✓ Pokud není problém vyřešen, kontaktujte další odpovědnou osobu.

### Jak používat Speak Up!

Call centrum Speak Up! je nezávislé na společnosti Veralto a pracují zde odborníci na etiku a dodržování předpisů. Speak Up! je důvěrný způsob, jak klást otázky, vyhledávat pokyny a hlásit případná porušení Kodexu nebo jakýchkoli zásad, zákonů, pravidel nebo předpisů. Speak Up! můžete využít 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Když kontaktujete Speak Up!, obsluha vám bude naslouchat, v případě potřeby klást otázky a poté sepiše souhrnnou zprávu. Shrnutí pak bude poskytnuto společnosti Veralto k posouzení a dalším krokům. Můžete také podat stížnost nebo odeslat dotaz elektronickou cestou na [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com).

Můžete se rozhodnout volat anonymně, pokud to povolují místní zákony. Pokud se rozhodnete, že se nebudete identifikovat, společnost Veralto nebude schopna určit, kdo volal, nebo kdo se přihlásil do Speak Up! Je důležité poskytnout co nejvíce podrobností (např. kdo, co, kdy, kde). Vzhledem k tomu, že společnost Veralto může potřebovat další informace, bude vám přiděleno číslo hlášení a budete požádáni, abyste později zavolali a odpověděli na jakékoli následné dotazy.

## Diskrétnost

S jakýmkoliv informacemi poskytnutými prostřednictvím služby Speak Up! nebo prostřednictvím jakéhokoli jiného zpravodajského kanálu bude zacházeno důvěrně. V některých případech, pokud je potřeba provést šetření, mohou být informace sdíleny na základě potřeby poznat základy problému. Společnosti Veralto může být ze zákona povinen hlásit určité druhy činností.

## Odveta je zakázána

Společnost Veralto nebude tolerovat odvetu proti komukoli, kdo hlásí problém v dobré víře, ani nebude tolerovat odvetu proti komukoli, kdo se účastní vyšetřování. Pokud se domníváte, že jste byli obětí odplaty či jste byli svědky odvety, sdělte to vedení nebo použijte některý z prostředků uvedených v Kodexu.

Vytvoření zprávy v „dobré víře“ znamená, že poskytnete veškeré informace, které máte, a podáte poctivě zprávu, bez ohledu na to, jestli vyšetřování vaší zprávy neodhalí jakékoli skutečné pochybení.

**Otázka:** Před třemi měsíci jsem použil anonymně Speak Up!.

Byl jsem znepokojen tím, jak můj manažer mohl uzavřít smlouvu se společností, kterou vlastní jeho přítel. Bylo to vyšetřeno a chápou, že byla podniknuta nějaká akce.

Od té doby ale se mnou ostatní spolupracovníci přestali mluvit a předávat mi v kopii důležitou komunikaci, a obávám se, že to ovlivní můj výkon. Cítím, že moji kolegové vědí, že jsem zprávu vypracoval já a mstí se.

Je to odplata? Co bych měl dělat?

**Odpověď:** *Může to být případ odvety. Pokud se cítíte tlak okolí, proberte problém s manažerem nebo vaším obchodním partnerem pro lidské zdroje, použijte Speak Up! nebo jakýkoli jiný zdroj uvedený v Kodexu. Případ bude důkladně vyšetřen, aby se zjistilo, co vedlo k tomuto chování vašich kolegů. Pokud šetření zjistí, že se vám mstí kvůli vaší zprávě, přijmou se příslušná opatření.*

## Odpovědnost a disciplína

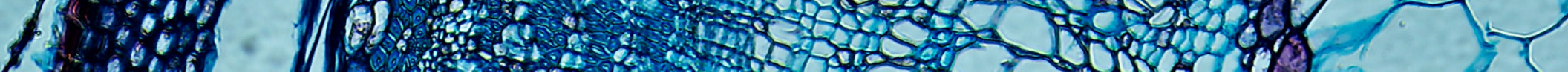
Pokud dojde k porušení Kodexu, zásad nebo zákona, přijmou se příslušná disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru v souladu s platnými zákony.

Některé žaloby mohou také vést k soudnímu řízení, trestům nebo trestnímu stíhání.





Náš tým



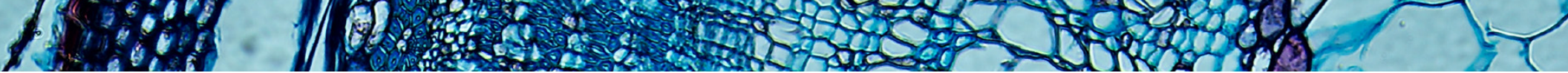
**Naše hodnoty začínají našimi lidmi. My všichni uspějeme, pokud naše činy slouží lidstvu cílevědomě a s integritou.**

## **Respekt v místě pracoviště**

Ve společnosti Veralto chápeme, že abychom uspěli, musíme přilákat a udržet vynikající spolupracovníky a vytvořit pracovní prostředí, kde mohou prosperovat a inovovat. To znamená sestavit týmy, které zastupují rozmanitá zázemí, perspektivy, dovednosti a zkušenosti, a pomáhat jim spolupracovat bez obav z nevhodného obtěžování a diskriminace.

- ✓ Přispějte svým dílem k vytvoření kultury respektu, začlenění, důstojnosti a spravedlnosti.
- ✓ Jasně se postavte proti urážlivým zprávám, komentářům a nevhodným vtipům. Takové jednání je v rozporu s naší kulturou a podkopává týmové prostředí, na jehož vytvoření jsme všichni tak tvrdě pracovali.
- ✓ Jste ve vedoucí pozici, proveďte veškerá rozhodnutí o kvalifikaci k zaměstnání a legitimní obchodní úvahu.

Společnost Veralto dodržuje všechny platné zákony o zaměstnanosti, pracovních a imigračních právech a očekává, že všichni pracovníci budou dělat totéž. Bez ohledu na zeměpisnou polohu musí být všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání založena na kvalifikacích souvisejících s prací, bez ohledu na chráněné charakteristiky, jakými jsou rasa, barva, národnostní původ, náboženství, pohlaví, věk, rodinný stav, postižení, status veterána, občanské postavení, sexuální orientace, genderová identita nebo jakákoliv jiná charakteristika chráněná zákonem.



## Rozmanitost, rovnost a začleňování

Veralto je globální společností. Budujeme naše týmy hledáním širokého spektra jedinečných prostředí, perspektiv, dovedností a zážitků. To nám umožňuje přilákat talent, který je stejně různorodý jako trhy a vyhovět zákazníci, kterým sloužíme. Vytváříme inkluzivní kulturu, když respektujeme talenty a schopnosti druhých.

U společnosti Veralto definujeme rozmanitost jako vše jedinečné, což z nás činí to, čím jsme, včetně našeho myšlení, naší pracovní etiky, odkud jsme, jaké máme zkušenosti, jak vypadáme a jak se identifikujeme. Nediskriminujeme na základě zákonem chráněných charakteristik.

Definujeme inkluzi jako proces vytváření kultury a prostředí, které je bez jakéhokoliv soudu otevřené, respektující a přijímající všechny. V rámci této kultury je každý spolupracovník oprávněn využívat své jedinečné talenty a je zcela uznáván jako cenný člen týmu. Každý spolupracovník by měl mít pocit, že je schopen využít svůj jedinečný talenty a příspěvek společnosti, protože to nám umožňuje vytvářet a udržovat naši inkluzivní kulturu.

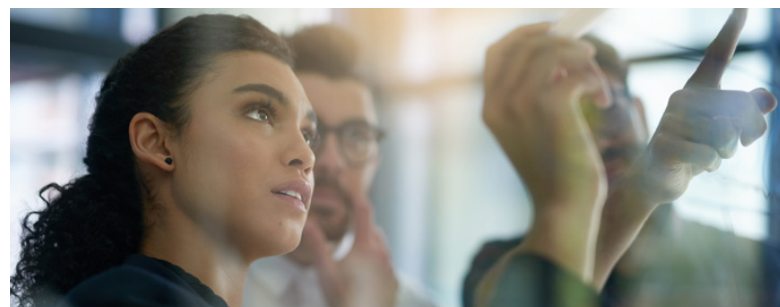
- ✓ Ocenit přínos ostatních.
- ✓ Naslouchejte hlasům, které zastupují naše zákazníky a jejich potřeby.
- ✓ Pomáhat vytvářet pracovní prostředí, kde svěží nápady řídí inovativní technologie a nové produkty.
- ✓ Zavázat se k ideálům rozmanitosti a začlenění, k učení, zlepšování a usilování o to lepší.

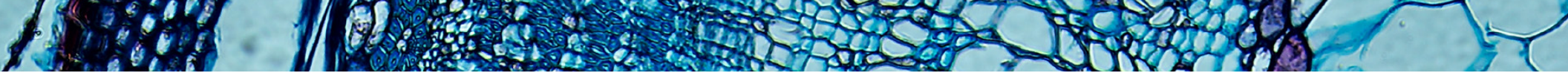
**Otázka:** Věřím, že volné místo v mém týmu by nebylo vhodné pro svobodného rodiče, protože zahrnuje hodně cestování. Nejde o předsudky, ale o praktičnost. Jsem povinen s těmito kandidáty provést rozhovor ze zdvořilosti?

**Odpověď:** *Jste povinni vyslechnout uchazeče, jejichž kvalifikace splňuje požadavky na pracovní místo – nikoli na základě osobního názoru nebo preference. Vlastními předpoklady můžete zneužít osobní filtry, které by mohly porušovat naše zásady nulové diskriminace. Stejně tak, pokud pohovor s vhodně kvalifikovaným kandidátem odmítnete, že jste promeškali šanci přijmout nejlepší a nejkvalifikovanější osobu pro tuto práci.*

**Otázka:** Jeden z mých spolupracovníků posílá e-maily obsahující vtipy a hanlivé komentáře o některých národnostech. Je mi to nepříjemné a obvykle je mažu. Nikdo jiný o nich nemluví. Můžu udělat něco víc?

**Odpověď:** *Měli byste to oznámit svému manažerovi a/nebo oddělení lidských zdrojů. Zaslání takových vtipů porušuje naše standardy, včetně našeho závazku k pracovišti bez nevhodné diskriminace a obtěžování, a je také nevhodným používáním našich e-mailových systémů. Tím, že nic neuděláte, přispíváte k oslabení našeho pozitivního týmového prostředí, na jehož vytvoření jsme všichni tvrdě pracovali.*





## Obtěžování

Ačkoli se právní definice obtěžování mohou v jednotlivých zemích lišit, „obtěžování“ podle Kodexu společnosti Veralto zahrnuje jakékoli nežádoucí chování vůči jiné osobě, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo útočné pracovní prostředí. Je důležité si uvědomit, že obtěžování může být fyzické, mluvené, vizuální nebo písemné, a osobně nebo jiným způsobem, jakým je email. Obtěžování nemusí být sexuální povahy.

Potenciálně urážlivé chování zahrnuje sexuální narážky, rasové obtěžování nebo negativní komentáře či vtipy o tématech, jakými jsou rasa, náboženství, etnická příslušnost nebo sexuální orientace.

Nebudeme tolerovat takové jednání, bez ohledu na to, zda je toto chování nezákonné podle místních zákonů v dané zemi, kde k takovému jednání dochází.

**Otázka:** Při služební cestě mě kolega několikrát opakovaně požádal, jestli si nezajdeme někam na drink a komentoval můj vzhled, což mne znepokojilo. Požádala jsem ho, aby přestal, ale nestalo se tak. Nebyli jsme v kanceláři a bylo to po pracovní době, takže jsem si nebyla jistá, co mám dělat.

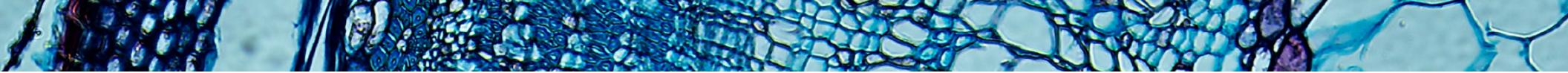
**Odpověď:** *Toto chování netolerujeme, ať už v pracovní době nebo v jakékoli pracovní situaci, včetně služebních cest.*

*Řekněte kolegovi, že takéto jednání je nevhodné a musí přestat a problém byste měli nahlásit pomocí kteréhokoli vhodného kanálu.*

**Otázka:** Právě jsem se dozvěděl, že dobrý přítel a kolega byl obviněn ze sexuálního obtěžování a je zahájeno vyšetřování. Nemůžu uvěřit, že je to pravda a myslím, že bude spravedlivé, když svého přítele budu varovat, aby se mohl bránit. Neměl bych mu to jako přítel říct?

**Odpověď:** *V žádném případě byste ho neměli varovat před vyšetřováním. Váš přítel bude mít možnost na tato obvinění reagovat a bude vynaloženo veškeré úsilí na spravedlivé a nestranné vyšetřování. Obvinění ze sexuálního obtěžování je velmi závažná záležitost s důsledky pro dotyčnou osobu i pro společnost Veralto.*

*Upozorněním přítele by mohlo dojít k ohrožení vyšetřování.*



## Zdraví a bezpečí

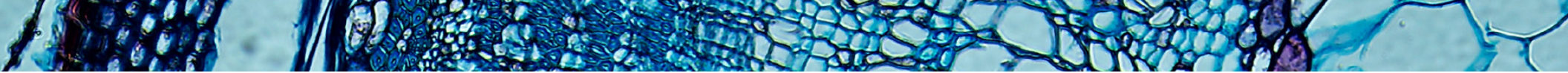
Zavázali jsme se poskytovat zdravé a bezpečné pracoviště pro pracovníky a další, kteří navštěvují naše zařízení. Náš závazek k ochraně zdraví a bezpečnosti je zodpovědností každého. Dávat na sebe vzájemně pozor a spolupracujte, abyste zajistili, že naše provozovny budou bezpečné, a nejprve se zastavte, přemýšlejte a využijte Speak Up!, pokud si nejste jistí možnými riziky ve svém pracovním prostoru.

- ✓ Pomozte udržovat bezpečné pracoviště; buďte aktivní, abyste zabránili zranění na pracovišti, ať už pracujete v zařízení společnosti Veralto nebo v terénu.
- ✓ Seznamte se s nouzovými a bezpečnostními postupy, které platí tam, kde pracujete.
- ✓ Nikdy neobcházejte bezpečnostní nebo zabezpečovací zařízení nebo postupy.
- ✓ Poznejte a dodržujte zásady řízení a cestovní zásady společnosti při jízdě nebo cestování za firemním obchodem
- ✓ Zajistěte, aby během vaší práce pro společnost Veralto nebyla vaše výkonnost narušena alkoholem nebo jakýmkoliv léky, včetně těch na lékařský předpis i bez lékařského předpisu. Alkoholické nápoje jsou povoleny pouze pro mírnou spotřebu v rámci firmou sponzorovaných akcí.
- ✓ Pomáhejte dodavatelům, zákazníkům a dalším, s nimiž pracujeme, pochopit a dodržovat bezpečnostní postupy.

Pokud se zraníte v práci, ihned informujte svého manažera, bez ohledu, jak závažné zranění je. Nikdy nepředpokládejte, že to za vás nahlásí někdo jiný.







## Násilí na pracovišti

Násilí jakéhokoli druhu nemá ve společnosti Veralto místo. Nebudeme tolerovat:

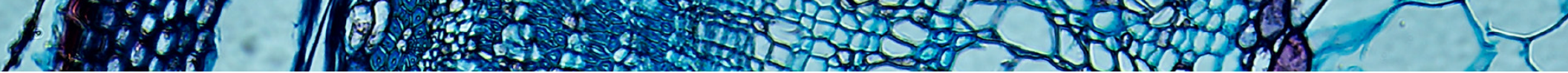
- ✓ Vyhrůžování nebo zastrašování ostatních, ať už fyzicky nebo slovně, z jakéhokoli důvodu.
- ✓ Činy vandalismu, žhářství nebo jiné trestné činnosti.
- ✓ V budovách společnosti Veralto nejsou povoleny žádné zbraně, pokud nejsou speciálně povoleny společností a nepodléhají příslušnému právu.

**Otázka:** Všiml jsem si některých praktiky ve svém okolí, které se mi nejeví jako bezpečné. S kým mohu mluvit? Jsem tu nový a nechci být považován za problémového.

**Odpověď:** *Prodiskutujte své obavy s manažerem nebo oznamte své obavy pracovníkovi odpovědnému za bezpečnost práce. Mohou existovat velmi dobré důvody pro dané postupy, ale je důležité si uvědomit, že ve společnosti Veralto obavy o bezpečnost nikdy nevnímáme jako problémové—naopak jsou zodpovědné. Pokud nejsou vaše obavy vyřešeny oznámením nadřízeného, použijte Speak up! nebo se obraťte na některý z dalších zdrojů uvedených v tomto Kodexu.*

**Otázka:** Zdá se, že spolupracovník je pod vlivem drog. Obávám se, že by mohl způsobit bezpečnostní problém a ublížit sobě nebo ostatním. Co mám dělat?

**Odpověď:** *Máte právo být znepokojeni. Pokud si myslíte, že existuje bezpečnostní riziko, okamžitě promluvte s manažerem. Bezpečnost může ohrozit kdokoli, kdo je v práci pod vlivem alkoholu nebo drog – legálních i nelegálních. K vyřešení problému je třeba okamžitě přijmout kroky.*



## Soukromí dat

Zabýváme se kulturou, která chrání soukromí našich spolupracovníků, zákazníků a obchodních partnerů. Musíme vždy pečovat o své osobní údaje a chránit osobní údaje, které jsou nám svěřeny.

Zákony o ochraně osobních údajů se týkají toho, jak můžeme sbírat, ukládat, používat, sdílet, přenášet, chránit a likvidovat osobní údaje, a musíme dodržovat tyto právní požadavky všude, kde působíme. Údaje, které shromažďujeme, používáme a uchováváme o našich pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech (včetně třetích stran, prodejních partnerů a dodavatelů), jsou přísně tajné a nikdy by neměly být sdíleny s jednotlivci nebo stranami, které nemají oprávnění k přístupu, a měly by být použity pouze pro legitimní obchodní účely. To, jak shromažďujeme, používáme a uchováváme osobní a přidružené osobní údaje, musíme také specifikovat v našich oznámeních o ochraně osobních údajů zákazníků a přidružených osobách.

- ✓ Udržujte osobní data zabezpečená a přesná.
- ✓ Shromažďujte, přistupujte, používejte a uchovávejte osobní údaje pouze pro oprávněné obchodní účely.
- ✓ Při práci s osobními údaji se řiďte platnými zákony na ochranu osobních údajů, zásadami ochrany osobních údajů a upozorněními na ochranu osobních údajů.
- ✓ Používejte bezpečné nástroje pro sdílení osobních údajů s jednotlivci uvnitř nebo vně společnosti Veralto a omezte přístup pouze autorizovaným osobám.
- ✓ Pokud používáme k poskytování služeb pro nás třetí strany, musí být povinna zachovávat ochranu osobních dat, která sdílíme.

Pokud si myslíte, že byla osobní data použita proti našim zásadám, musíte informovat svého manažera, vedoucího ochrany osobních údajů, právní oddělení nebo použít Speak Up!

**Otázka:** Abychom ušetřili čas, využívali jsme otevřenou instanci služby SharePoint, kde spravujeme případy HR v celé firmě. Poskytlí jsme pouze odkaz těm, kteří potřebují přístup, ale může být přístupný všem, kdo jej vyhledají. Nechci, aby se někdo dostal do problémů, ale nemyslím si, že je správné, aby osobní údaje a citlivé údaje společníků byly viditelné pro všechny. Co bych měl dělat?

**Odpověď:** Ochrana důvěrnosti a soukromí je odpovědností každého. Okamžitě informujte svého vedoucího o ochraně osobních údajů, právní oddělení nebo použijte linku Speak Up!, aby toto riziko bylo účinně zmírněno a aby bylo vašemu týmu poskytnuto správné řešení pro správu osobních údajů a citlivých údajů spolupracovníků.





# Naši zákazníci a partneři

---

**etkávání a překonávání  
očekávání našich zákazníků  
začíná poslechem. To  
umožňuje využít potenciál  
vynalézavosti pro úspěch  
zákazníků.**

## Poctivé jednání a vztahy s dodavateli

Naši dodavatelé a obchodní partneři významně přispívají k našemu úspěchu. Abychom vytvořili prostředí, ve kterém mají motivaci pokračovat v práci s námi, musí si být jisti, že se s nimi bude zacházet zákonným a etickým způsobem. To znamená, že nesmíme nikdy nikomu brát nespravedlivě výhodu prostřednictvím manipulace, utajování, zneužívání důvěrných informací, zkreslení skutečnosti nebo jiných nekalých obchodních praktik.

- ✓ Nakupujte dodávky a vybírejte obchodní partnery na základě potřeby, kvality, služeb, cen, podmínek a dalších relevantních podmínek. Proveďte rozhodnutí týkající se dodavatelů v nejlepším zájmu společnosti Veralto, nikoliv pro osobní prospěch či zisk vás nebo člena rodiny.
- ✓ Chraňte naše důvěrné informace, chráněné informace a obchodní tajemství včetně případné dohody o důvěrnosti. Také chraňte veškeré důvěrné informace nebo osobní údaje, které dodavatel poskytuje společnosti Veralto.
- ✓ Dohlédněte na jakékoli známky, že naši obchodní partneři porušují platné zákony a předpisy, včetně uplácení a korupce, zákony o ochraně životního prostředí, zaměstnání, lidských práv a bezpečnosti. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně opatření dodavatele, projednejte tuto záležitost se svým manažerem.

Budeme jednat pouze s dodavateli, kteří splňují platné právní požadavky a splňují naše standardy, včetně našich standardů týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti. Naše očekávání od našich dodavatele jsou uvedena v Kodexu chování dodavatele společnosti Veralto.

**Otázka:** Zástupce jednoho z našich dodavatelů tvrdí, že nám mohou pomoci vyhrát smlouvu se zákazníkem. Myslím, že plánují nabídnout opulentní cestování a zábavu pro jednoho ze zákaznických viceprezidentů. Mám s tím něco udělat?

**Odpověď:** *Ano. Smlouvy nikdy nezískáme způsobem, který je nevhodný a může dokonce zahrnovat i nezákonný úplatek. Budeme muset zhodnotit vztah s dodavatelem, abychom se ujistili, že činnosti tohoto jednotlivce nejsou ukazatelem způsobu, jakým dodavatel působí. Také musíme zákazníka bez odkladu informovat, že tento dodavatel nekonal v našem zastoupení. Okamžitě musíte situaci prodiskutovat s právním oddělením.*



## Regulativní požadavky

Společnost Veralto dodržuje všechny zákony a regulační požadavky, jimiž se řídí vývoj, výroba, distribuce, marketing, vládní uzavírání smluv, prodej a propagace našich produktů. Zavázali jsme se také k udržování otevřeného, konstruktivního a profesionálního vztahu s regulačními orgány v otázkách regulační



politiky a podání. Některé provozní společnosti Veralto vyrábějí a prodávají produkty, které jsou regulovány Americkým úřadem pro kontrolu potravin a léčiv (FDA) a podobnými agenturami v jiných zemích.

Požadavky na jakost a bezpečnost pro tyto výrobky jsou rozsáhlé a komplexní a jejich nedodržení může mít významné důsledky. Vždy se ujistěte, že výrobky regulované FDA jsou přísně v souladu s platnými pravidly, předpisy a pokyny.

### Kvalita a bezpečnost produktu

Zákazníci našich produktů regulovaných FDA spoléhají na to, že společnost Veralto poskytuje špičkové, bezpečné, kvalitní a spolehlivé produkty. Každý z nás má svůj daný úkol, který zajišťuje, že jsme zodpovědní za kvalitu našich výrobků. Zajišťujeme také odpovědnost našich dodavatelů a distributorů za zajištění kvality produktů a služeb, které poskytují.

Pokud se dozvíte o jakémkoli problému kvality spojenému s našimi produkty, máte povinnost okamžitě tuto skutečnost ohlásit zákaznickému servisu nebo podat stížnost provozní společnosti.

## Obchodování s vládou

Na naše jednání s vládami se často vztahují zvláštní právní a smluvní pravidla. Mezi ně patří požadavky ohledně podávání nabídek nebo zadávání zakázek, zvláštní fakturační a účetní pravidla, i omezení pouze na určité subdodavatele nebo zprostředkovatele, které můžeme zapojit.



Bez ohledu na to, jaké zákony mohou platit ve vaší lokalitě, musíte respektovat tyto základní zásady:

- ✓ Vždy se podílejte na veřejných zakázkách s nejvyšší mírou integrity a poctivosti.
- ✓ Nikdy se nepokoušejte vyhrát vládní zakázku, nebo dokonce ovlivnit zadávací podmínky tím, že nabídnete něco hodnotného vládnímu zaměstnanci nebo jakémukoli příbuznému nebo spolupracovníkům státního zaměstnance.
- ✓ Nikdy se nesnažte získat informace, které by mohly společnosti Veralto poskytnout nespravedlivou konkurenční výhodu při zadávání veřejných zakázek.
- ✓ Vždycky buďte pravdiví a přesní ve všech písemných a ústních sděleních pro vládní úředníky a agentury.
- ✓ Uchovejte všechny požadované záznamy.
- ✓ Přísně dodržujte podmínky vládních smluv. Neprovádějte například žádné dodatečné náhrady zboží a služeb, ani neprovádějte nic mimo již daných požadavků bez písemného souhlasu.
- ✓ Pokud máte jakékoli dotazy, obraťte se na právní oddělení.

Bez ohledu na to, kde se nacházíte, pokud provádíte vládní podnikání společnosti Veralto nebo jste odpovědní za provedení práce na základě vládní smlouvy, jste odpovědní za to, abyste věděli a dodržovali všechny platné vládní zakázky a smluvní zákony.

**Otázka:** Technický ředitel, který pracuje pro místní samosprávu, chce vidět naše nejnovější technologie. Platí si své vlastní lety a ubytování v hotelu, přesto bychom mu rádi, poskytlí administrativní podporu a místní dopravu. Také očekává, že ho večer nějak zabavíme. Je to vhodné?

**Odpověď:** *První věc, kterou je třeba poznamenat, je, že jelikož se jedná o zaměstnance místní samosprávy, technický manažer je zástupcem vlády. Můžete podpořit návštěvy vládních a státních firemních delegací do našich kanceláří a míst, ale pouze v případě, že všechny položky budou předem schváleny právním oddělením. Rovněž je přípustné podporovat, předvádět a vysvětlovat přínosy našich produktů nebo technologií státním zaměstnancům, kteří jsou rozhodujícími osobami nebo potenciálními partnery, ale nesmíte se je snažit ovlivňovat nabídkou osobních výhod. proberte situaci s právním oddělením dříve, než podniknete další kroky.*

## Spolupráce s vyšetřováními

Vždy spolupracujte s orgány státní správy v souvislosti s žádostmi o informace nebo inspekce. Při reakci na žádost vlády řekněte pravdu a nikdy nikoho neklamte, nepřekávejte jejich práci, ani neschovávejte, neničte nebo nezaměňujte dokumenty.

Oznamte právnímu oddělení vždy, když se vyskytne neobvyklý vládní požadavek na informace nebo návštěvu.





## Konflikty zájmu

„Konflikt zájmu“ nastává, když soukromé zájmy pracovníka jakýmkoliv způsobem zasáhnou nebo dokonce zjevně narušují zájmy společnosti Veralto.

Existence skutečného nebo potenciálního střetu zájmů není nutně porušením našeho Kodexu. Nicméně pokračovat v práci pro společnost Veralto v jakékoli roli nebo při účasti na jakémkoli rozhodnutí, které by zahrnovalo tento střet zájmů, aniž by byl zrušen, je trestné.

V případě otázek a informací o střetu zájmů kontaktujte právní oddělení.

### Zveřejňování a schvalování

Pracovníci mají zakázáno pracovat pro společnost Veralto v jakékoli roli nebo se účastnit jakéhokoliv rozhodnutí, které zahrnuje střet zájmů, pokud nebyl takový konflikt ukončen a plně sdělen manažerovi pracovníka. Tento manažer schvaluje navrhovanou činnost a pracovník pak dodržuje všechny zvláštní postupy vyžadované manažerem ke zmírnění konfliktu. Další pokyny naleznete v zásadách o střetu zájmů vaší platformy.

Navíc musejí členové týmu vedení provozní společnosti („OpCo“) s potenciálním konfliktem zájmu mít písemný souhlas od generálního právního poradce pro globální podnikání. Pracovníci této platformy a korporace Veralto Corporation musí mít písemný souhlas od generálního právního poradce společnosti Veralto nebo ředitele pro dodržování předpisů.

Není možné vypsát každou situaci, která by mohla představovat konflikt, ale existují určité situace, kdy jsou konflikty častější. Být schopen rozpoznat potenciální konflikt vám může pomoci vyhnout se mu. Níže uvádíme některé běžné příklady a pokyny:

- ✓ **Zaměstnání mimo firmu** – Nesmíte vytvářet jakékoliv podnikání nebo pracovat pro jakoukoliv jinou společnost než Veralto nebo společnosti Veralto, která konkuruje nebo se snaží společnosti Veralto konkurovat, nebo kdyby to narušovalo vaši práci pro společnost Veralto.
- ✓ **Správní rady** – Pracovníci nesmějí působit v představenstvu žádné výdělečné společnosti, která nepatří společnosti Veralto, pokud není předem schválena vrchním viceprezidentem korporace Veralto odpovědným za podnikání a operace pracovníka společnosti, nebo v případě korporace Veralto generálním právním poradcem společnosti Veralto a ředitelem společnosti Veralto pro dodržování předpisů.
- ✓ **Finanční zájmy** – Konflikt může nastat ve chvíli, kdy vy, váš blízký přítel nebo blízký člen rodiny máte finanční zájmy ve společnosti, která podniká s nebo má jakýkoliv jiný vliv na podnikání společnosti Veralto.
- ✓ **Obchodní vztahy s příbuznými** – Neměli byste být nadřízenými svých nejbližších rodinných příslušníků nebo mít svého nejbližšího rodinného příslušníka jako nepřímého podřízeného, pokud tato situace nebyla prověřena a schválena.

- ✔ Obchodní příležitosti – Nikdy nevyužívejte pro osobní výhody informace a obchodní příležitosti, o kterých se dozvíte díky práci ve společnosti Veralto pracoval, ani byste je neměli s nikým jiným sdílet pro jejich osobní užitek. Tyto příležitosti patří společnosti Veralto. Konkrétně nesmějí pracovníci:
- ✔ Přijmout pro sebe osobní příležitost, kterou získají díky majetku, informaci nebo pozici ve společnosti Veralto.
- ✔ Využít majetku společnosti Veralto, informací nebo pozice pro osobní zisk.
- ✔ Konkurovat společnosti Veralto.

Bud'te aktivní a kdykoli je to možné se vyhněte situacím, které mohou vést i ke vzniku střetu zájmů. Pokud se ocitnete v situaci potenciálního střetu zájmů, oznámte střet zájmů v souladu s našimi zásadami pro střet zájmů.

**Otázka:** Vlastním široce obchodované podíly, které zahrnují investice do podnikání některých našich konkurentů a dalších společností, s nimiž spolupracujeme. Je to konflikt?

**Odpověď:** Je velmi nepravděpodobné, že by to byl konflikt. Není to střet zájmů, pokud se váš zájem omezuje na vlastnictví veřejně obchodovaných cenných papírů (jakými jsou běžné akcie nebo přednostní akcie), které představují méně než dvě procenta příslušné třídy. Kromě toho, protože vaše investice je prostřednictvím široce obchodovaného podílového fondu, nemáte vliv na rozhodnutí jiných společností.

**Otázka:** Nejsem si jistý, co se rozumí pojmem „nejbližší rodinný příslušník“? Patří mezi konflikty zájmů také lidé, s nimiž mám úzké osobní vztahy podobně, jako se skutečnými příbuznými?

**Odpověď:** Když se odvoláváme na „nejbližšího člena rodiny“, myslíme tím manželky, rodinné partnery, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozence, příbuzné z manželovy či manželčiny strany a všechny ostatní příbuzné s vámi žijící ve stejné domácnosti. Obecněji má naše politika týkající se střetu zájmů zahrnovat všechny blízké vztahy, které mohou vyvolat skutečný nebo zjevný střet zájmů. I když není možné předvídat všechny okolnosti, měli byste vědět, že jakákoli činnost nebo vztah mají vliv—nebo by mohly být jinými vnímány, jakože mají vliv—na vaši objektivitu. Pokud se vás týká nějaká podobný osobní vztah, řešte jej se svým manažerem.

**Otázka:** Právě se k nám připojil syn kolegy. Je to dovoleno?

**Odpověď:** Příbuzní mohou pracovat ve stejném týmu nebo provozní jednotce. Pokud je však příbuzný v pozici, kdy může najímat, dohlížet nebo ovlivňovat řízení či odměňování jiného příbuzného, jedná se o střet zájmů, který musí být oznámen a řešen tak, jak je popsáno výše.



## Dárky a zábava

Příležitostný dárek nebo zábava jsou často považovány za normální součást podnikání, ale někdy i dobrý úmysl daru může být nevhodný a porušuje naše zásady nebo zákon.

Ve společnosti Veralto si mohou kolegové vyměňovat pouze drobné dary a pořádat zábavu, které jsou přiměřeným doplňkem obchodních vztahů a neoprávněně neovlivňují ostatní.

Nepřijímáme ani neposkytujeme dárky ani zábavu, pokud je jejich účelem předcházet rozhodnutí nebo jsou výměnou za jakýkoliv obchod, služby nebo důvěrné informace.



Při výměně darů nebo zábavy musí být splněny všechny následující body:

- ✓ Musí být přiměřené, a nijak časté.
- ✓ Nesmí působit, jako že ovlivňuje nebo vypadá, že ovlivňuje, obchodní rozhodnutí příjemce.
- ✓ Musí mít přiměřený obchodní účel.
- ✓ Vždy dbejte na to, aby záznamy o darech a zábavě byly přesné a odrážely skutečnou povahu transakce.

Následující praktiky nejsou nikdy povoleny:

- ✓ Dávat nebo přijímat dárky či zábavu během nabídkové řízení.
- ✓ Dávat nebo přijímat drahé dárky či zábavu příliš často.
- ✓ Dávat nebo přijímat jakýkoliv dárek v hotovosti či ekvivalent v hotovosti (dárkové karty, dárkové poukazy).
- ✓ Dávat nebo přijímat jakýkoliv dárek či zábavu, které by mohly mít negativní vliv na společnost Veralto, její pověst nebo vaši pověst.
- ✓ Jakýkoliv dárek nebo zábavu, které porušují zásady organizace příjemce.
- ✓ Dávat dárky, výhody nebo zábavu jakéhokoliv druhu vládnímu úředníkovi.

## Dárky a zábava – vládní úředníci

Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednáním s vládními úředníky. Komplexní pravidla upravují poskytování dárků a zábavy státním úředníkům (včetně zaměstnanců státních subjektů). Co může být přípustné pro komerční zákazníky, může být při jednání s vládami nezákonné.

- ✔ Žádné dárky ani benefity, včetně zábavy, nemohou být nabízeny představitelům vlády.
- ✔ Každý požadavek, který pracovník předložil státnímu úředníkovi za úplatu, s výjimkou zákonných daní nebo poplatků, musí být neprodleně oznámen právnímu oddělení.
- ✔ Pokud máte jakékoli dotazy, obraťte se na právní oddělení.

**Otázka:** Dodavatel mi nabídl dva lístky na představení na Broadwayi. Nemůže jít se mnou, ale řekl mi, abych vzala přítele. Vstupenky byly pravděpodobně drahé. Mohu je přijmout?

**Odpověď:** Vzhledem k tomu, že vás dodavatel nedoprovází, nemohou být vstupenky považovány za zábavu, ale za dar. Budete muset získat souhlas svého nadřízeného, který vám poradí v souladu se zásadami společnosti Veralto a OpCo.



## Zjišťování informací o konkurenci

Informace o konkurenci získáváme pouze prostřednictvím právních prostředků a nikdy přes zavádějící sdělení nebo prostřednictvím jakéhokoli chování, které by mohlo být vykládáno jako „špionáž“ či „špehování“.

- ✓ Při shromažďování informací o podnikání vždy dodržujte naše standardy integrity—nikdy se nepokoušejte získat informace podvodem, zkreslením nebo trikem.
- ✓ Když najímáme bývalé zaměstnance konkurentů, musíme respektovat jakoukoli právní nebo smluvní povinnost nepoužívat nebo zveřejňovat důvěrné informace těchto bývalých zaměstnavatelů.
- ✓ Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, zda jsou určité konkurenční aktivity v souladu s naším Kodexem, poraďte se ihned poradit se svým manažerem nebo právním oddělením.

**Otázka:** Právě jsem se připojil ke společnosti Veralto poté, co jsem několik let pracoval u jednoho z našich konkurentů. Mohu s OpCo Veralto sdílet důvěrné a proprietární marketingové informace, které jsem vytvořil při práci ve své předchozí firmě?


**Odpověď:** *Můžete využít obecné znalosti a dovednosti, které jste se naučili v předchozím zaměstnání, ale nemůžete do společnosti Veralto přinést žádné důvěrné nebo chráněné materiály, které jste vyrobil vy nebo někdo jiný pro vašeho bývalého zaměstnavatele. Pokud jsou informace o marketingu důvěrným, soukromým nebo obchodním tajemstvím vašeho minulého zaměstnavatele, jejich aktuální použití nebo sdílení by porušilo naše zásady, vaše závazky vůči vašemu minulému zaměstnavateli a možná i zákon. Jste povinen tyto informace vašeho minulého zaměstnavatele chránit, stejně jako jsou pracovníci společnosti Veralto povinni chránit ty naše. Pokud máte otázky ohledně konkrétních informací, obraťte se na právní oddělení.*



An aerial photograph of a rugged mountain range, likely the Alps, with snow-capped peaks and rocky slopes. The image is overlaid with a purple-to-white gradient that transitions from the top left to the right side. A dark purple rectangular box is positioned on the right side of the image, containing the text 'Naše společnost' in white. Below the text is a white horizontal line.

# Naše společnost

---



**Výsledků dosahujeme jako tým, který si klade vysoké nároky na sebe i na ostatní.**

## Vedení účetnictví a finanční výkaznictví

Investoři, vládní úředníci a další se spoléhají na naše přesné a poctivé knihy a záznamy. V rámci společnosti jsou také nezbytné přesné informace, abychom mohli přijímat kvalifikovaná obchodní rozhodnutí.

Pracovníci na finančních nebo účetních postech nebo místech, jež mají vliv kvalitu výrobků v této oblasti, mají zvláštní zodpovědnost, ale všichni přispívají k procesu zaznamenávání obchodních výsledků a vedení záznamů. Každý z nás má zodpovědnost za to, aby informace, které předkládáme ve všech dokumentech společnosti Veralto, byly úplné, přesné a srozumitelné.

Abychom zajistili splnění naší odpovědnosti za spolupráci s kontrolními audity, vyšetřováními a žádostmi o právní dokumenty, musíme uchovávat záznamy podle našich zásad, plně odpovídající všem požadovaným informacím, a zdržet se úprav, modifikace nebo vymazání požadovaných informací.

- ✓ Ujistěte se, že všechny záznamy společnosti, včetně finančních údajů, výkazů výdajů a pracovní docházky, jsou jasné a úplné a nezakrývají skutečnou povahu jakékoli transakce.
- ✓ Nikdy nezaznamenávejte nepravdivé prodeje a zásilky, ani je nezapisujte dříve, nepodhodnocujte ani nepřehánějte známé závazky a aktiva, ani neodkládejte záznam položek, které by měly být účtovány do nákladů.

- ✓ Ujistěte se, že všechny záznamy o technice, kvalitě a výrobě jsou přesné. Nikdy tyto záznamy nefalšujte ani je nijak neznehodnocujte.
- ✓ Nezakládejte žádné nezapsané fondy ani majetek společnosti, jakými jsou „tajné fondy“ nebo jiné typy účtů „mimo záznam“.
- ✓ Pracovníci s jakoukoli úlohou při přípravě finančních výkazů a prohlášení společnosti Veralto Corporation mají odpovědnost za to, že jsou tyto výkazy úplné a neobsahují žádná falešná nebo zavádějící prohlášení.
- ✓ Nikdy netlačte, neovlivňujte ani nepřesvědčujte externí účetní, kteří se podílejí na auditu nebo revizi našich finančních výkazů nebo interních kontrolách.



### Správa záznamů a držení práv

Obchodní záznamy musí být uchovávány tak dlouho, jak je potřeba pro obchodní účely, nebo déle, pokud to vyžadují příslušné právní předpisy. Dokumenty by měly být zlikvidovány pouze v souladu s politikou správy záznamů vašeho příslušného podnikání a nikdy v reakci na nebo v očekávání vyšetřování, soudního sporu nebo auditu.

Pokud máte „zákonné držení“, nesmíte měnit ani ničit žádné relevantní informace. Pokud existují pochybnosti o vhodnosti zničení záznamů, obraťte se na právní oddělení.

**Otázka:** Můj manažer mě požádal, abych ve čtvrtletní zprávě zaznamenal nepotvrzený prodej, aby splnil naše cíle. Prodej však bude dokončen až po skončení čtvrtletí. Mám udělat, o co žádá?

**Odpověď:** *Ne. Vždy musíte zaznamenat náklady a výnosy ve správném časovém období. Nahlášení prodeje, který ještě nebyl dokončen, by bylo zkreslením. Může to být podvod. Musíte své obavy projednat se svým manažerem, a pokud se vám to nepodaří, použijte Speak Up! nebo požádejte o pomoc kterýkoliv z dalších zdrojů uvedených v Kodexu.*



## Důvěrné informace

Neoprávněné vydání důvěrných a chráněných informací a/nebo obchodních tajemství může způsobit ztrátu konkurenční výhody, nedůvěryhodnost společnosti Veralto a poškození našich vztahů s našimi zákazníky a obchodními partnery. Z těchto důvodů se s těmito informacemi musí pečlivě zacházet. Níže uvádíme několik příkladů tohoto typu informací:

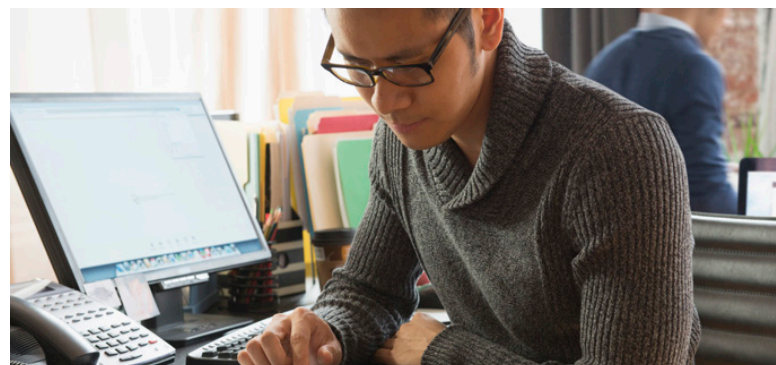
- Prodejní výsledky, kompletní, nebo produktu.
- Seznam zákazníků.
- Informace o ceně výrobku a nákladech.
- Osobní data našich pracovníků, zákazníků a dodavatelů.
- Technické podrobnosti o našich systémech, produktech nebo výrobních procesech.
- O našich obchodních strategiích
- A plánech uvedení výrobků na trh.

Pracovníci by se měli ujistit, že:

- ✓ Používají a zveřejňují důvěrné informace pouze pro oprávněné obchodní účely.
- ✓ Správně označují důvěrné informace, aby bylo jasné, jakým způsobem je třeba s nimi manipulovat, distribuovat a zničit.

- ✓ Nesdílejte hesla ani neumožňujte jiným lidem, včetně přátel a rodiny, využívat naše zdroje informačních technologií.
- ✓ Nezveřejňujte informace třetím osobám, včetně obchodních partnerů, bez odpovídajícího povolení a odpovídajících ujednání o důvěrnosti. Pokud máte pochybnosti, obraťte se na svého manažera nebo na právní oddělení.
- ✓ Neprobírejte důvěrné informace na veřejných místech, kde je mohou zaslechnout jiní lidé, ani nenechávejte důvěrné informace, počítače, mobilní telefony nebo jiné elektronické přístroje, v nichž se důvěrné informace nacházejí, na místech, kde by mohly být odcizeny nebo přístupné jiným osobám.

Tyto povinnosti trvají nadále i po ukončení práce se společností Veralto. Když opustíte společnost Veralto, nesmíte zveřejňovat ani využívat žádné důvěrné informace společnosti Veralto a musíte vrátit všechny kopie materiálů nebo zařízení, které obsahují důvěrné informace společnosti Veralto.



## Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví se týká vynálezů, nápadů, značek a originálních děl, které by mohly poskytnout konkurenční výhodu na trhu. Tyto věci máme na mysli, když mluvíme o špičkové inovaci a musíme je chránit před konkurencí. Jakékoliv neoprávněné zveřejnění nebo zneužití, ať již během nebo po ukončení vašeho zaměstnání u společnosti Veralto, by mohlo být pro společnost nebo pro naše zákazníky škodlivé. Všichni pracovníci, kteří vytvářejí duševní vlastnictví, musí dodržovat zásady a postupy společnosti Veralto, aby určovali a chránili toto duševní vlastnictví.

Třetí strany nám svěřují důvěrné a chráněné informace a je stejně tak důležité, abychom i s nimi zacházeli opatrně. Důvěrné informace třetích stran by měly být používány pouze v souladu s konkrétními podmínkami platné licence nebo jiného zákonného práva k takovému použití.

Máte-li nějaké dotazy nebo obavy ohledně vhodného užívání chráněných informací nebo duševního vlastnictví, poraďte se s právním oddělením.

**Otázka:** Často pracuji s důvěrnými informacemi společnosti o přiřazení projektů. Mám napnutý projektový termín a musel bych pracovat na projektu přes víkend. Můžu svůj osobní notebook používat doma k práci na důvěrných informacích společnosti?

**Odpověď:** *Důvěrné obchodní informace můžete ukládat pouze na firemním notebooku, mobilním zařízení nebo přenosném úložném zařízení / flash disku, které mají nainstalované příslušné zabezpečovací prvky pro ochranu důvěrných informací společnosti. Stahování, úpravy nebo dokonce přístup k důvěrným informacím společnosti v zařízení, které společnosti nepatří, vás vystavuje riziku krádeže nebo ztráty informací. Rovněž porušujete bezpečnostní politiku společnosti Veralto.*

## Ochrana interních informací

V průběhu podnikání se můžete dozvědět o věcných, neveřejných informacích o společnosti Veralto nebo o jiných veřejných obchodních společnostech. Využití těchto informací pro osobní zisk nebo sdílení s ostatními je nejen nezodpovědné vůči dalším investorům, ale i nezákonné.

- ✓ Nikdy nekupujte ani neprodávejte žádné akcie, dluhopisy, opce ani jiné cenné papíry žádné veřejné společnosti, včetně společnosti Veralto, na základě věcných, neveřejných informací.
- ✓ Nepředávejte věcné, neveřejné informace ostatním (známo jako „nabídka tipu“).
- ✓ Věcné, neveřejné informace mohou obsahovat:
  - Novinky o fúzích, akvizicích nebo prodejkách.
  - Plánované nabídky nebo prodeje cenných papírů společnosti.
  - Hlavní regulační opatření nebo hlavní soudní spory týkající se společnosti.
  - Významné změny v managementu.
  - Významné zadání zakázky či zrušení stávající, velké zakázky.
  - Zavedení nového materiálu, technologie nebo služby či vývoje materiálu ve vztahu k existujícím výrobkům, technologiím nebo službám.

- ✓ Kromě toho se na některé pracovníky vztahují „přechodná období výpadku“, během nichž není dovoleno účastnit se obchodů zahrnujících cenné papíry společnosti Veralto, a mohou se na ně rovněž kdykoli vztahovat požadavky na předběžné vyjasnění před obchodováním s cennými papíry společnosti Veralto.
- ✓ Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, zda jsou informace věcné a neveřejné, kontaktujte právní oddělení.

### Definice

Informace jsou věcné, pokud existuje značná pravděpodobnost, že by určitá osoba považovala tyto informace za důležité pro rozhodování o koupi nebo prodeji cenných papírů.

Informace jsou neveřejné až jeden celý pracovní den poté, co byly rozšířeny pro veřejnost prostřednictvím co nejvíce šířené tiskové zprávy a/nebo zprávy poskytnuté SEC.

**Otázka:** Můj manažer mě požádal, abych připravil nějaký finanční materiál týkající se akvizice, o které Veralto uvažuje. Informace jsou důvěrné a ještě nejsou zveřejněny. Na základě informací, které jsem si přečetl, se domnívám, že akcie akvizičního cíle se po zveřejnění informací rychle zvýší. Víím, že nemohu koupit akcie ve společnosti, kterou hodláme získat, ale mohu předat zprávu svému bratru, protože není „interní pracovník“?

**Odpověď:** *Ne. Nemůžete sdílet takové informace s jinými lidmi, protože jsou přísně tajné. Informace mohou být také věcnými, neveřejnými informacemi a sdílet je s ostatními by mohlo být považováno za „nabídku tipu“, která je v rozporu se zákonem a našimi předpisy.*

## Využití majetku společnosti

Každému z nás je svěřena péče o majetek společnosti. Musíme jej chránit před ztrátou, poškozením, krádeží, plýtváním a nesprávným použitím. Jakákoliv digitální komunikace využívající aktiva společnosti nebo nástroje spravované společností nemusí být důvěrná.

Mezi aktiva společnosti Veralto patří fyzický majetek, zařízení, vybavení, vozidla, inventář a zásoby, jakož i firemní příležitosti, finanční zdroje, duševní vlastnictví, důvěrné informace, soubory, dokumenty, informační systémy a data.

- ✓ Naše aktiva nesmí být nikomu poskytnuta ani prodána bez odpovídajícího souhlasu.
- ✓ Používejte pouze autorizovaný software, zařízení a postupy.
- ✓ E-mail, naše informační systémy a data na nich jsou považována za vlastnictví společnosti. Při používání majetku společnosti byste neměli očekávat osobní soukromí. Společnost Veralto má zodpovědnost podniknout nezbytná opatření k ochraně majetku naší společnosti.
- ✓ Omezené osobní používání telefonů, internetu, e-mailu a systémů rychlého zasílání zpráv je povoleno, pokud to není v rozporu s vaším úkolem, obchodním použitím systémů ani neporušuje jakékoliv zásady společnosti Veralto.

Úředníci jsou jedinými pracovníky, kteří mohou podepisovat dokumenty nebo vykonávat oprávnění jménem korporace Veralto Corporation, nebo k tomu opravňují ostatní. Ve vašem konkrétním podnikání jsou podpisové a výdajové autority také

omezeny a přiděleny určitým rolím nebo jednotlivcům. Uzavření obchodních závazků mimo tyto procesy, prostřednictvím vedlejších obchodů nebo jinak, není přijatelné.

Pokud máte někdy pochyby o tom, zda máte oprávnění podepsat dokument nebo podniknout jinou akci jménem společnosti nebo některé z jejích dceřiných společností, nejednejte, dokud nebudete schopni prokázat svou pravomoc jednat nebo dokud nezískáte odpovídající souhlas.

**Otázka:** Podnikám s nabídkou online blahopřání, kterou provozuji z domova obvykle o víkendech. V pracovní dny, když stihnu oběd o něco dřív, mohu použít svůj počítač v společnosti Veralto k vyřízení objednávek z předcházejícího dne?

**Odpověď:** *Ne. Naše zásady zakazují, abyste v našich informačních systémech prováděli podnikání, které není podnikáním společnosti Veralto. Svou domácí firmu musíte provozovat doma a pouze s vlastním počítačem a systémy.*



## Kybernetická bezpečnost

Všichni jsme stále více závislí na připojených zařízeních (noteboocích, tabletech, mobilních telefonech) a informačních systémech kvůli podnikání a komunikaci. Každý z nás musí chránit naše datové a informační systémy před náhodným i úmyslným zneužitím, špatným zacházením, manipulací, poškozením nebo neoprávněným přístupem k našim informačním systémům a datům.

- ✓ Ujistěte se, že dodržíte naše zásady a postupy, které jsou určeny k ochraně našich systémů, aplikací, sítí a majetku před útoky, poškozením nebo neoprávněným přístupem.
- ✓ Dodržujte doporučení. Přemýšlet. Chránit. Zabezpečit. Společně při využití firemních informačních systémů a přístupu k firemním datům.
- ✓ Nikdy nesdílejte ani neumožněte nikomu jinému, aby používal vaše uživatelská jména a hesla.
- ✓ Buďte ostražití ohledně podvodů typu phishing nebo jiných pokusů odhalit citlivé osobní nebo podnikové informace.
- ✓ Neotevírejte podezřelé odkazy v e-mailech, ani když si myslíte, že znáte zdroj.



## Externí komunikace

Společnost Veralto usiluje o poskytování jasných a přesných informací médiím, finančním analytikům a veřejnosti. Kromě splnění důležitých právních požadavků nám to pomáhá udržet důvěru našich akcionářů, potenciálních investorů a vládních regulačních orgánů. To zase posiluje naši firemní reputaci. Z těchto důvodů je důležité, aby pouze jmenovaní společníci hovořili veřejně jménem společnosti Veralto.

- ✓ Pokud obdržíte výzvu nebo žádost o informace od někoho z médií nebo finančního analytika, shromážděte relevantní fakta a ještě před tím, než odpovíte, se poradte s oddělením korporátní komunikace společnosti Veralto nebo s oddělením pro vztahy s investory společnosti Veralto.
- ✓ Nikdy nevyvolávejte dojem, že mluvíte jménem společnosti Veralto v jakékoliv komunikaci, která se může stát veřejnou, pokud k tomu nemáte specifické svolení oprávněným úředníkem korporace Veralto.
- ✓ Před zahájením veřejných projevů, psaním článků pro odborné časopisy nebo zapojením se do jiné veřejné komunikace, pokud mluvíte jménem společnosti Veralto, obstarejte si souhlas v oddělení korporátní komunikace společnosti Veralto.



## Využití sociálních médií

Při prohlášení na platformě sociálních médií tak činíte jako jednotlivec a neměli byste vyvolat zdání, že mluvíte nebo jednáte jménem společnosti Veralto. Vždy si uvědomte, že sociální fóra jsou sledována klienty, kolegy a regulátory.

Premýšlejte, než stisknete tlačítko Odeslat v e-mailu nebo textovou zprávu. Při používání sociálních médií:

- ✓ Používejte dobrý úsudek, včetně vyjadřování myšlenek a názorů uctivým způsobem.
- ✓ Jasně dejte najevo, že všechny vaše vyjádřené názory jsou vaše vlastní a nemají žádnou spojitost s názory společnosti Veralto.
- ✓ Nezveřejňujte důvěrné obchodní informace o společnosti, našich zákaznících nebo našich obchodních partnerech.
- ✓ Nevyvolávejte zdání, že zastupujete společnost, pokud vám nebylo uděleno zvláštní oprávnění.
- ✓ Nezapojujte se do šeptandy nebo spekulací o záležitostech společnosti, ve kterých jste zúčastněni nebo o nichž jste byli informováni.

**Otázka:** Někdo zveřejnil na on-line sociální síti tvrzení o společnosti Veralto, o kterém vím, že je falešné. V příspěvku se uvádí, že plánujeme změnit dodavatele a že nejenom podporujeme nového dodavatele, ale že nejsme spokojeni s naším současným dodavatelem. Myslím, že je důležité, abychom dezinformace uvedli na pravou míru. Je přijatelné, když to udělám a napíšu odpověď?

**Odpověď:** *I když může být lákavé opravit informace a napomenout zdroj dezinformace, měli byste místo toho kontaktovat oddělení podnikové komunikace společnosti Veralto a nechat je podniknout nezbytné kroky.*



An aerial photograph of a tropical lagoon. The water is a vibrant turquoise color, transitioning to a deeper blue as it extends. Several small, lush green islands are scattered throughout the lagoon, each covered in dense tropical forest. In the upper left, a small structure with a white roof is visible on one of the islands. A boat is seen moving through the water, leaving a white wake. The overall scene is serene and beautiful, representing a natural world worth protecting.

Náš svět

---

Ochrana  
nejdůležitějších  
světových zdrojů™



**Prostřednictvím našich zavedených společností řešíme některé nejpálčivější problémy světa. Neustále se zlepšujeme, abychom dosáhli trvalého účinku a vytvořili lepší budoucnost pro všechny**

## Zapojení do komunity

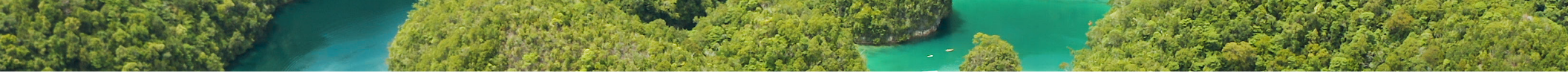
Být zodpovědnou společností je hluboce zakořeněno v kultuře a podnikání společnosti Veralto už po desetiletí. Jsme hrdí na to, že máme pověst dobrého firemního občana a souseda.

Udržitelnost pro nás není pouhou frází nebo sloganem, je ústředním znakem toho, kdo jsme a co děláme. Naše inovace zlepšují kvalitu života smysluplným způsobem. Naše podniky po celém světě rozšiřují nové postupy a technologie, zlepšují zdraví a bezpečnost a podporují péči o životní prostředí. Místní spolupracovníci jsou aktivní v podpůrných spolcích a organizacích, které nabízejí rozmanitost v komunitách, kde pracují a žijí.

Aby bylo naše úsilí o udržitelnost v souladu s naším závazkem k etice a bezúhonnosti, ujistěte se, že budete mít na paměti následující:

- ✔ Neposkytujte jménem společnosti žádný přímý ani nepřímý příspěvek, pokud k tomu nebudete oprávněni.
- ✔ Pokud se dobrovolně snažíte pomáhat charitativním organizacím, ujistěte se, že se účastníte jako soukromý občan, pokud není činnost schválena nebo sponzorována společností.
- ✔ Vyžadování nebo nátlak na zákazníky, obchodní partnery či další spolupracovníky ohledně podpory vašich oblíbených charitativních organizací není povoleno.





## Lidská práva

Snažíme se respektovat lidská práva a důstojnost všech a podporujeme mezinárodní úsilí o prosazování a ochranu lidských práv.

Dodržujeme všechny platné zákony týkající se spravedlivých pracovních postupů, svobody sdružování, soukromí, kolektivního vyjednávání, přistěhovalectví, pracovní doby, mzdy a hodin, jakož i zákonů zakazujících nucenou, povinnou, dětskou práci, diskriminaci v zaměstnání a obchodování s lidmi. Nebudeme tolerovat zneužívání lidských práv v našich provozech nebo v našem dodavatelském řetězci.

**Každý z nás může pomoci podpořit úsilí při odstraňování porušování lidských práv:**

- ✓ Nahlaste jakékoli podezření nebo důkazy o porušování lidských práv v našich provozech nebo v činnostech našich obchodních partnerů svému manažerovi, nebo použijte Speak Up!
- ✓ Nezapomínejte, že respekt k lidské důstojnosti začíná každodenní interakcí mezi sebou, našimi zákazníky a obchodními partnery. Zahrnuje také podporu rozmanitosti a začleňování, přizpůsobování se postiženým a plněním naší úlohy při ochraně práv a důstojnosti všech, s nimiž obchodujeme.

**Otázka:** Když jsem navštívil nového dodavatele, všiml jsem si, že tam pracují zaměstnanci, kteří vypadali hodně mladí. Když jsem se na to zeptal, nedostal jsem jasnou odpověď. Jaké mají být moje další kroky?

**Odpověď:** V prvním kroku jste udělal správnou věc, když jste si povšiml případného porušování lidských práv, i ve druhém, jestli bychom měli řešit problém u našeho dodavatele. Dalším krokem je nahlášení incidentu právnímu oddělení. Snažíme se dodržovat lidská práva a odstranit porušování lidských práv, včetně dětské práce.

## Spravedlivá hospodářská soutěž

Věříme ve spravedlivou, svobodnou a otevřenou soutěž. Získáváme konkurenční výhody díky kvalitě našich produktů, a ne prostřednictvím neetických nebo nelegálních obchodních praktik.

Každá země, ve které působíme, má zákony upravující vztahy s konkurenty, dodavateli, distributory a zákazníky. Zatímco zákonné požadavky se liší, zákony o spravedlivé hospodářské soutěži (také nazývané antimonopolní zákony, monopolní nebo jen zákony o hospodářské soutěži) mají obecně stejný cíl—zajistit, aby trhy fungovaly efektivně tím, že nabídnou konkurenční ceny, výběr pro zákazníky a inovace.

### Průmyslová setkání

Zasedání průmyslových a obchodních asociací slouží legitimním a užitečným účelům. Tyto schůzky však také přináší riziko, protože nabídnou setkání konkurentů, kteří mohou diskutovat o záležitostech společného zájmu a případně překročí hranici toho, co je přípustné. Dokonce žertují o nevhodných tématech, jakými jsou marketingové nebo cenové strategie, což by mohlo být nesprávně interpretováno a nesprávně sděleno.

Pokud se konverzace zaměří na jakoukoli protisoutěžní diskusi, měli byste odmítnout povídat si o této záležitosti, okamžitě zanechat rozhovoru a oznámit to, co se stalo, právnímu oddělení.

- ✓ Nikdy s našimi konkurenty nehovoříme o žádném aspektu našich cen, objemech prodeje, zákaznících nebo oblastech, kde působíme. To platí i pro příležitostné konverzace.
- ✓ Nediskutujte o bojkotu zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů.
- ✓ Nesouhlasíme s konkurentem na koordinaci nabídek, ani nesouhlasíme se zákazníkem nebo konkurentem neprovádět dohodu s jinými společnostmi.
- ✓ Pokud máte jakékoliv dotazy nebo obavy ohledně porušení antitrustových zákonů, obraťte se na právní oddělení.



## Boj proti úplatkářství a korupci

Vždy pracujte upřímně a bezúhonně. Nikdy nenabízejte ani nepřijímate úplatky od nikoho, včetně vládních úředníků—a nezapomeňte, že jsme nejen zodpovědní za naše jednání, ale také za jednání kterékoli třetí strany, která zastupuje společnost Veralto, včetně distributorů, obchodních zástupců, zástupců, konzultantů a poskytovatelů logistiky.

Zákony v některých zemích ukládají dodatečné tresty za uplácení vládních úředníků, ale pro nás je to prosté: nabídka nebo přijetí úplatku od kohokoli je vždy špatně.

- ✓ Nedávejte ani nepřijímejte úplatky, provize, nepřijímejte ani neposkytněte žádné jiné nepatřičné platby.
- ✓ Neplaťte facilitační platby. Pokud je vyžadována facilitační platba, nahláste takový požadavek právnímu oddělení.
- ✓ Udržujte přesné záznamy tak, aby platby mohly být poctivě zapsány a zdokumentovány.
- ✓ Při výběru třetích stran, které poskytují služby naším jménem, si buďte vědomi našich standardů pro boj proti korupci a úplatkářství. Buďte ostražití a sledujte jejich chování.
- ✓ Uvědomte si, že nenahlášení úplatku nebo jiné protiprávní činnosti, může být samo o sobě porušením našeho Kodexu.

### Definice

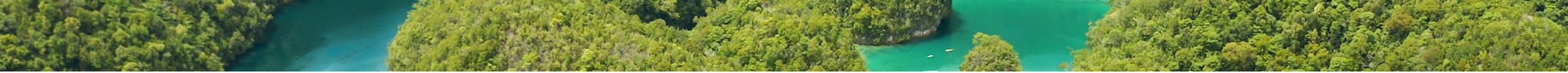
**Úplatek** je něco hodnotného, díky čemuž lze ovlivnit chování někoho ve vládním nebo soukromém sektoru za účelem získání obchodních, finančních nebo obchodních výhod.

Úplatek může být i něco jiného než hotovost. Dar, laskavost, dokonce i nabídka půjčky nebo práce mohou být považovány za úplatek. Přečtěte si naše zásady a zeptejte se na to, co je přijatelné (a co není).

**Facilitační platby** jsou obvykle malé částky nižším vládním úředníkům, od nichž se čeká, že zapůsobí na vyššího úředníka, aby vykonal svou povinnost.

Pojem **vládní úředník** zahrnuje každého, kdo pracuje nebo je zástupcem vládního subjektu nebo subjektu ovládaného vládou. Patří sem volení a jmenovaní úředníci národních, obecních nebo místních vlád. Zahrnuje také úředníky politických stran a kandidátů na politické úřady, jakož i zaměstnance vlády nebo státem řízené společnosti.

Není vždy snadné určit, kdo je a kdo není vládním úředníkem.



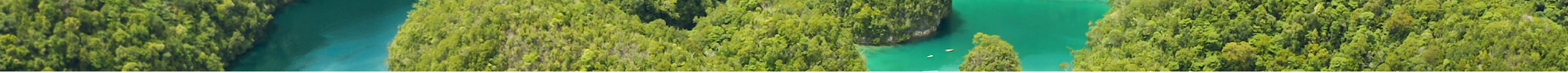
**Otázka:** Byl jsem oprávněn najmout konzultanta, který nám pomůže získat potřebná povolení pro nový projekt. Požádal o zálohu ve výši 40 000 dolarů, aby „pomohl proces posunout“. Mám souhlasit s touto platbou?

**Odpověď:** *Ne. Než konzultantovi odpovíte, musíte věc prokonzultovat s právním oddělením nebo použít Speak Up! Než se dohodnete na platbu, musíme vědět, jak budou peníze využity. Veralto se musí ujistit, že tyto peníze nebudou použity jako úplatky nebo jakákoli jiná nepatřičná platba.*

**Otázka:** Pracuji v zemi, která je obecně považována za vysoce rizikovou kvůli úplatkářství a korupci. Můj tým potřebuje schválení od společnosti vlastněné státem, než budeme moci podepsat smlouvu s preferovaným dodavatelem hlavní položky zařízení. Zvažujeme zaplatit několika zaměstnancům státem vlastněné společnosti, aby s manželkami mohli navštívit na týden USA, a po celodenním setkání by následovaly nákupy a prohlídky pamětihodností. Tito zaměstnanci nejsou považováni za státní úředníky podle místních zákonů, musím tedy získat předem schválení?

**Odpověď:** *Ano, a potřebujete situaci probrat s právním oddělením. Definice vládního úředníka v USA podle zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA) a podle britských zákonů o boji proti úplatkářství, jakož i podobných zákonů jiných zemí, mohou být širší než místní zákony, a proto by mohly zahrnovat i zaměstnance státem vlastněné společnosti. V takovém případě by navrhovaná cesta pro zaměstnance a jejich manželky nebyla schválena.*





## Mezinárodní obchod

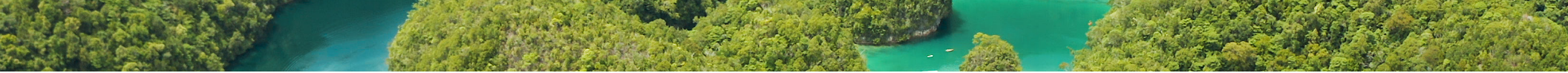
Zavazujeme se dodržovat příslušné mezinárodní obchodní zákony, včetně předpisů pro kontrolu dovozu a vývozu, dodržování sankcí a zákonů proti bojkotu a zákonů proti praní špinavých peněz. Každý z nás má povinnost zajistit, abychom dodržovali obchodní zákony a předpisy v jakékoli zemi, kde obchodujeme.

Vzhledem k tomu, že společnost Veralto se nadále globálně rozšiřuje, ti z nás, kteří se zabývají dovozem zboží a exportem kontrolovaných položek, technologií a služeb, mají povinnost porozumět příslušným předpisům a dodržovat je. Sem patří zákony o dovozu a vývozu, plány řízení technologií, podmínky a výhrady týkající se povolení vývozních licencí, které se mohou vztahovat na jejich podnikání nebo zařízení a na zásady společnosti Veralto týkající se dovozu a vývozu.

### Vývozní předpisy

Všichni spolupracovníci jsou zodpovědní za dodržování vývozních zákonů. Zákony o kontrole vývozu upravují převod zboží, služeb a technologií do jiné země. Všimněte si, že kontroly vývozu upravují mnoho druhů výměny informací přes hranice států, včetně e-mailových přenosů a webového přístupu na různé servery, které by mohly obsahovat řízené technické údaje o exportu. USA rovněž kontrolují přenos některých řízených technických údajů o vývozu na neamerické osoby, které nepobývají ve Spojených státech amerických.





## Dovozní předpisy

Všichni spolupracovníci jsou zodpovědní za dodržování zákonů o dovozu. I. Právní a správní předpisy upravují dovoz zboží. Takové zákony zajišťují, že do dovážející země vstoupí pouze přípustné zboží a že z tohoto zboží je zaplacená správná částka na příslušných daních. Musíme mimo jiné zachovat přesné informace o komoditě / nomenklatuře, obchodní hodnotě a zemi původu veškerého dováženého zboží.



## Vývozní a dovozní předpisy

Pokud jste se podíleli na převodu zboží nebo služeb přes státní hranice jménem naší společnosti nebo našich zákazníků, musíte dodržovat tyto zákony, bez ohledu na to, kde se nacházíte. V případě, že právo Spojených států je v rozporu s místními obchodními zákony, budou se aplikovat zákony USA. Vždy se poraďte s týmem dodržování předpisů nebo právním oddělením ohledně řádných pokynů na toto téma.

## Zákony proti praní špinavých peněz

Společnost Veralto dodržuje všechny zákony, které zakazují praní špinavých peněz nebo financování z nelegálních či nelegitimních důvodů. „Praní špinavých peněz“ je proces, kterým se osoby nebo skupiny snaží zakrýt výnosy z nelegálních činností, nebo se snaží, aby zdroje jejich nelegálních fondů vypadaly jako legitimní. Všichni spolupracovníci by měli zajistit, že budou obchodovat s renomovanými zákazníky, pro legitimní obchodní účely, s legitimními fondy.

Je důležité, abychom znali a dodržovali všechny zákony a předpisy, které mají zabránit praní špinavých peněz. To znamená, že musíme provádět a přijímat platby za zboží a služby pouze prostřednictvím schválených a dokumentovaných platebních postupů a musíme být ostražití a uplatňovat správný úsudek při řešení neobvyklých zákaznických transakcí.

Označte „červenou vlaječkou“ takové požadavky od potenciálního zákazníka nebo dodavatele jako vyžadování platby v hotovosti či jiné neobvyklé platební podmínky. Pokud máte podezření na praní špinavých peněz, řekněte to a nahlaste.

## Politická aktivita a příspěvky

Věříme v právo spolupracovníků podílet se na politickém procesu. Jste povzbuzováni, abyste byli aktivní v charitativních a politických aktivitách ve svém volném čase a na vlastní náklady.

V souladu s platnými zákony bude společnost Veralto uplatňovat své právo na to, aby v příslušných otázkách dala najevo svůj postoj. Pokud tak učiní, bude dodržovat všechny zákony ohledně lobování, a může zapojit pracovníky nebo profesionální lobbisty, aby pracovali s vládními činiteli v našem zastoupení.

- ✓ V jakékoliv komunikaci jasně ujistěte, že vaše politické názory a činy jsou vaše vlastní, a nikoliv společnosti Veralto.
- ✓ Nikdy nepoužívejte finanční prostředky, majetek nebo zařízení společnosti na podporu jakékoli charitativní činnosti, kauzy, politického kandidáta nebo strany, pokud to není schváleno právním oddělením.
- ✓ Nikdy nevyvíjejte nátlak na jiného spolupracovníka, zákazníka nebo obchodního partnera, aby přispíval, podporoval nebo se postavil proti jakémukoli politickému kandidátovi nebo straně.
- ✓ Nikdy charitativně nebo politicky nepřispívejte s úmyslem neoprávněně někoho ovlivnit.

**Otázka:** Šel jsem na fundraising večeri kandidáta na místní vládní úřad. Tento kandidát je nakloněn našim zájmům, takže mohu si večeri dát do vyúčtování?

**Odpověď:** *Ne. Pokud byste to udělal, bylo by to považováno za politický příspěvek, který by porušil naše zásady. I když se můžete svobodně účastnit politických akcí fundraisingu jako jednotlivec, nesmíte používat aktiva nebo finanční prostředky společnosti ani vytvářet dojem, že zastupujete společnost Veralto. Pokud si myslíte, že by vaše zapojení mohlo vyvolat střet zájmů nebo být nevhodné, poraďte se se svým manažerem.*





## Ochrana životního prostředí a udržitelnost

Ve společnosti Veralto usilujeme o splnění nebo překročení platných zákonů, předpisů a požadavků na ochranu životního prostředí a používáme postupy šetrné k životnímu prostředí, abychom zajistili jeho ochranu.

Pracovníci, kteří pracují přímo s regulovanými materiály, mají zvláštní odpovědnost, aby zajistili, že jsou používány, skladovány, přepravovány a likvidovány zákonným, bezpečným a odpovědným způsobem. Všichni kolegové by měli být proaktivní a hledat způsoby, jak efektivněji snížit množství odpadu a efektivněji využívat energii, vodu a přírodní zdroje.

Kromě dodržování předpisů v oblasti životního prostředí je společnost Veralto rovněž zavázána k udržitelnosti ve všech našich prozozech. Náš závazek k ochraně a udržitelnosti životního prostředí zahrnuje:

- ✓ Neustálé zlepšování vlivů na životní prostředí a minimalizaci odpadu, spotřeby vody a spotřeby energie,
- ✓ Prevenci znečištění,
- ✓ Začlenění zdravých environmentálních postupů do našich obchodních postupů, včetně nákupu a návrhu produktů, testování, výroby a podpory a
- ✓ Posouzení vlivů na životní prostředí při vývoji nových produktů nebo procesů, při výběru výrobních materiálů a před nákupem, pronájemem nebo prodejem nemovitostí.



An aerial photograph of the ocean showing a wake of white foam from a boat moving through deep blue water. A semi-transparent blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing white text.

# Závěrečné slovo

---



## Závěrečné slovo

Chceme vám poděkovat za přečtení našeho aktualizovaného Kodexu chování. Doufáme, že je pro vás užitečným zdrojem k využití, když budete mít otázky, nebo potýkat s obtížnými rozhodnutími v oblasti etiky a dodržováním obchodních postupů.

Vždy si pamatujte, že všechny zdroje, uvedené v Kodexu, jsou k dispozici vám pomoci. Pokud máte nějaké dotazy týkající se konkrétního tématu nebo návrhy, jak bychom mohli zlepšit naše iniciativy v oblasti etiky a dodržování předpisů, neváhejte a kontaktujte nás.

Děkuji,

Sylvia Stein  
Vrchní viceprezidentka a generální právní poradkyně

## Etika a dodržování předpisů ve společnosti Veralto

Kodex chování společnosti Veralto je schválen a má plnou podporu představenstva společnosti Veralto. Představenstvo společnosti Veralto je zodpovědné za dohled nad etikou a dodržováním předpisů společnosti Veralto.

Tým pro etiku a dodržování předpisů mimo jiné zodpovídá, aplikuje a interpretuje Kodex, řídí příjem a vyšetřování otázek a obav ve Speak Up!, rozvíjí a rozšiřuje školení a komunikaci v oblasti etiky a souladu s předpisy, a také pomáhá při navrhování a zavádění opatření pro preventivní dodržování předpisů.

Tým pro etiku a dodržování předpisů společnosti Veralto řídí ředitel pro etiku a dodržování předpisů. Generální právní poradce má přímé přístupy a povinnosti podávat zprávy správní radě a příslušnému výboru rady. Při uplatňování Kodexu spolupracuje tým pro etiku a dodržování předpisů úzce s dalšími podnikovými, platformními a provozními funkcemi společnosti, včetně právních, lidských zdrojů, interních auditů, financí a dalších skupin zaměřených na zajišťování a kontrolu dodržování předpisů.



## Další zdroje v oblasti etiky a dodržování předpisů

Další zdroje se nacházejí v rámci platformy nebo OpCo. Navštivte stránku Integrita a dodržování předpisů na [Veralto Connect](#), kde najdete seznam všech zdrojů pro dodržování předpisů.

V případě obecných dotazů se obraťte na adresu in [tegrity.answers@veralto.com](mailto:tegrity.answers@veralto.com).

### *Speak Up!*

Program Speak Up! je zde k dispozici, abyste mohli klást otázky, hledat pokyny a oznamovat své obavy anonymním a důvěrným způsobem. Od pracovníků se očekává, že budou klást otázky, nejsou-li si jisti ohledně etických problémů nebo s dodržováním předpisů, a jsou povinni hlásit skutečná nebo potenciální porušení bodů našeho Kodexu chování nebo jiných zásad společnosti Veralto. Když kladete vedoucím pracovníkům otázky nebo je upozorníte na porušení zásad, pomáháte společnosti Veralto a našim provozním společnostem dosáhnout a udržet nejvyšší úroveň etiky a souladu, a pomáháte nám také vytvářet základy našeho budoucího úspěchu!

Pracovníci jsou povinni využít funkci Speak Up! pro oznámení obav:

- Účetnictví, vedení záznamů a nesrovnalosti v oblasti auditu
- Výdaje spojené s podvody nebo nesrovnalostmi
- Úplatkářství, korupce nebo nelegální platby

- Nevhodné postupy dokumentace
- Nepřesné finanční záznamy (nebo úmysl podat nesprávné nebo nepravdivé finanční záznamy)
- Trestné chování
- Porušování zákona
- Diskriminace a obtěžování na pracovišti
- Problémy s kvalitou produktů
- Výrobní postupy,
- Porušování (nebo nedodržování) standardů ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (EHS)
- Konflikty zájmu
- Krádež nebo podvod
- Násilí na pracovišti
- Zneužívání návykových látek

## Jak nahlásit problém

Jakékoli problémy můžete ohlásit bezprostřednímu manažerovi nebo komukoli z následujících zdrojů:

- Jinému manažerovi vaší společnosti Veralto
- Oddělení lidských zdrojů nebo právnímu oddělení vaší společnosti Veralto
- Jakémukoli členovi managementu korporace Veralto Corporation
- Jakémukoli členovi interního auditu korporace Veralto Corporation
- Na lince pomoci pro integritu a dodržování předpisů na [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com)
- Jakémukoli členu představenstva korporace Veralto Corporation

Vezměte prosím na vědomí, že náš program Speak Up! je spravován třetí stranou, a NIKOLIV společností Veralto, aby se zachovala anonymita a důvěrnost vašich zpráv. Zde můžete podávat zprávy týkající se porušení předpisů uvedených v našem Kodexu chování, a také požádat o pokyny týkající se zásad a postupů a nabídnout pozitivní návrhy a informace.

Informace, které se rozhodnete poskytnout, budou zaslány společnosti Veralto naším poskytovatelem třetí strany na zcela důvěrném a anonymním základě. Máte záruku, že vaše připomínky budou vyslyšeny. Telefonní čísla Speak Up! mohou být změněna bez předchozího upozornění, ale nejaktuálnější informace můžete vždy najít na adrese:

[veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com)



Společnost Veralto podporuje právo pracovníků hovořit o otázkách veřejného zájmu nebo se zapojit do určitých činností souvisejících s podmínkami jejich zaměstnávání. Nic v Kodexu ani v žádné z našich zásad nemá za cíl omezit nebo zasahovat do práva na aktivity chráněné podle § 7 zákona USA o národních pracovněprávních vztazích nebo podle jakýchkoliv jiných místních zákonů či platných předpisů, jakými jsou diskuze týkající se mzdy, pracovních hodin, pracovní podmínek, zdravotních rizik a otázek bezpečnosti.

Existence a obsah Kodexu budou sděleny akcionářům a rovněž budou k dispozici na internetových stránkách společnosti Veralto.

V omezených případech se společnost Veralto může vzdát ustanovení našeho Kodexu chování. Všechna vzdání se práv vyžadují předchozí písemný souhlas představenstva společnosti Veralto Corporation, generálního ředitele a generálního právního zástupce společnosti Veralto Corporation s tím, že vzdání se práv za společnost Veralto Corporation nebo výkonného ředitele může provést pouze představenstvo společnosti Veralto Corporation nebo výbor představenstva.

Všechna vzdání se práv budou neprodleně zveřejněna v rozsahu požadovaném zákonem nebo newyorskou burzou cenných papírů (New York Stock Exchange).

Náš Kodex chování neposkytuje žádná smluvní práva ani nemění pracovní poměr, který má pracovník ke své zaměstnávající společnosti Veralto (s výjimkou rozsahu, v jakém je náš Kodex začleněn do jakékoli pracovní smlouvy, kolektivního vyjednávání nebo pracovní dohody či obdobné dohody, která upravuje povahu zaměstnání). Pracovníci mohou svobodně ukončit pracovní poměr na základě právních nebo smluvních závazků.

Stejně tak společnost může kdykoli ukončit zaměstnání, pokud se domnívá, že je to v nejlepším zájmu podnikání, a to v souladu s platnými zákony a jakoukoliv pracovní smlouvou, která upravuje povahu zaměstnání. Kdekoliv je v našem Kodexu použit termín „pracovní smlouva“, odkazuje nejen na pracovní smlouvy, ale i na všechna platná kolektivní vyjednávání nebo pracovní smlouvy a podobné dohody.

Ustanovení Kodexu jsou dodatečná a nemění, nenahrazují ani neodstraňují jiné zásady nebo postupy.

The background features a complex, abstract pattern of swirling, ethereal light. The colors range from deep, dark purple to bright, vibrant blue. A central, glowing orb or sphere is the focal point, with light rays emanating from it, creating a sense of depth and movement. The overall effect is reminiscent of a nebula or a microscopic view of a biological structure.

Veralto™