

Veralto™

หลักจรรยาบรรณ

หลัก จรรยา บรรณ



วัตถุประสงค์ที่เป็นเอกภาพและค่านิยมของเรา

วัตถุประสงค์ที่เป็นเอกภาพของเรา:

- ✔ การปกป้องทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของโลก

ค่านิยมของเรา:

- ✔ เราพร้อมให้บริการมนุษยชาติด้วยเจตจำนงอันแน่วแน่และความซื่อสัตย์สุจริต
- ✔ เราปลดล็อกความเฉลียวฉลาดเพื่อความสำเร็จของลูกค้า
- ✔ เราส่งมอบผลลัพธ์เป็นทีม
- ✔ เราปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อผลกระทบที่ยั่งยืน

สารบัญ

การสร้างความสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

รู้จักหลักจรรยาบรรณของเรา	6
• ใครต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา	
เข้าใจความรับผิดชอบของคุณ	8
• ความรับผิดชอบเพิ่มเติมของผู้บริหาร Veralto	
• การตัดสินใจที่ถูกต้อง	
การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล	10
• วิธีการใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!)	
• การเก็บรักษาความลับ	
• การตอบโต้เอาคืนเป็นสิ่งต้องห้าม	
• ความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัย	

ทีมงานของเรา

เคารพในสถานที่ทำงาน	13
• ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก	
• การคุกคาม	
สุขภาพและความปลอดภัย	16
• ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน	
ความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูล	18

ลูกค้าและพันธมิตรของเรา

ความสัมพันธ์ทางการค้าและซัพพลายเออร์ที่เป็นธรรม	20
ข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ	22
• คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	
ทำธุรกิจกับรัฐบาล	23
• ให้ความร่วมมือกับการสืบสวน	
ผลประโยชน์ทับซ้อน	25
• การเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ	
ของขวัญและความบันเทิง	27
• ของขวัญและความบันเทิง – เจ้าหน้าที่รัฐ	
ข่าวกรองการแข่งขัน	29

บริษัทของเรา

การเก็บระเบียบข้อมูลและรายงานทางการเงิน	31
• การจัดการระเบียบข้อมูลและการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ทางกฎหมาย	
ข้อมูลลับเฉพาะ	33
• ทรัพย์สินทางปัญญา	
การปกป้องข้อมูลภายใน	35
การใช้สินทรัพย์ของบริษัท	36
• การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์	
การสื่อสารภายนอก	38
การใช้โซเชียลมีเดีย	39

โลกของเรา

การมีส่วนร่วมของชุมชน	41
สิทธิมนุษยชน	42
การประชุมอุตสาหกรรม	43
• Industry Meetings	
การต่อต้านการติดสินบน การต่อต้านการทุจริต	44
การค้าระหว่างประเทศ	46
• ระเบียบข้อบังคับด้านการส่งออก	
• ระเบียบข้อบังคับด้านการนำเข้า	
• ระเบียบข้อบังคับด้านการส่งออกและการนำเข้า	
• กฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	
กิจกรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วม	48
การปกป้องสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน	49
บทส่งท้าย	
จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ Veralto	52
แหล่งข้อมูลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพิ่มเติม	53



ข้อความจาก Jennifer L. Honeycutt

ที่ Veralto ทุกสิ่งที่เราทำจะช่วยให้มั่นใจถึงความปลอดภัยและการส่งมอบอาหาร น้ำ สินค้า และยาของโลก สิ่งที่เราประสบความสำเร็จในวันนี้ช่วยปรับปรุงชีวิตในวันพรุ่งนี้และเพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมสูงสุด

ความมุ่งมั่นนี้อยู่ในวัตถุประสงค์และค่านิยมของเรา ด้วยการให้บริการมนุษยชาติด้วยเจตจำนงอันแน่วแน่และความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดภัยความเฉลียวฉลาดเพื่อความสำเร็จของลูกค้า ส่งมอบผลลัพธ์เป็น

ทีมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อผลกระทบที่ยั่งยืน เราสามารถบรรลุสิ่งที่ยิ่งใหญ่และสร้างความแตกต่างในเชิงบวกทั่วโลกได้

หลักจรรยาบรรณของเรากำหนดมาตรฐานที่เราดำเนินธุรกิจของเรา

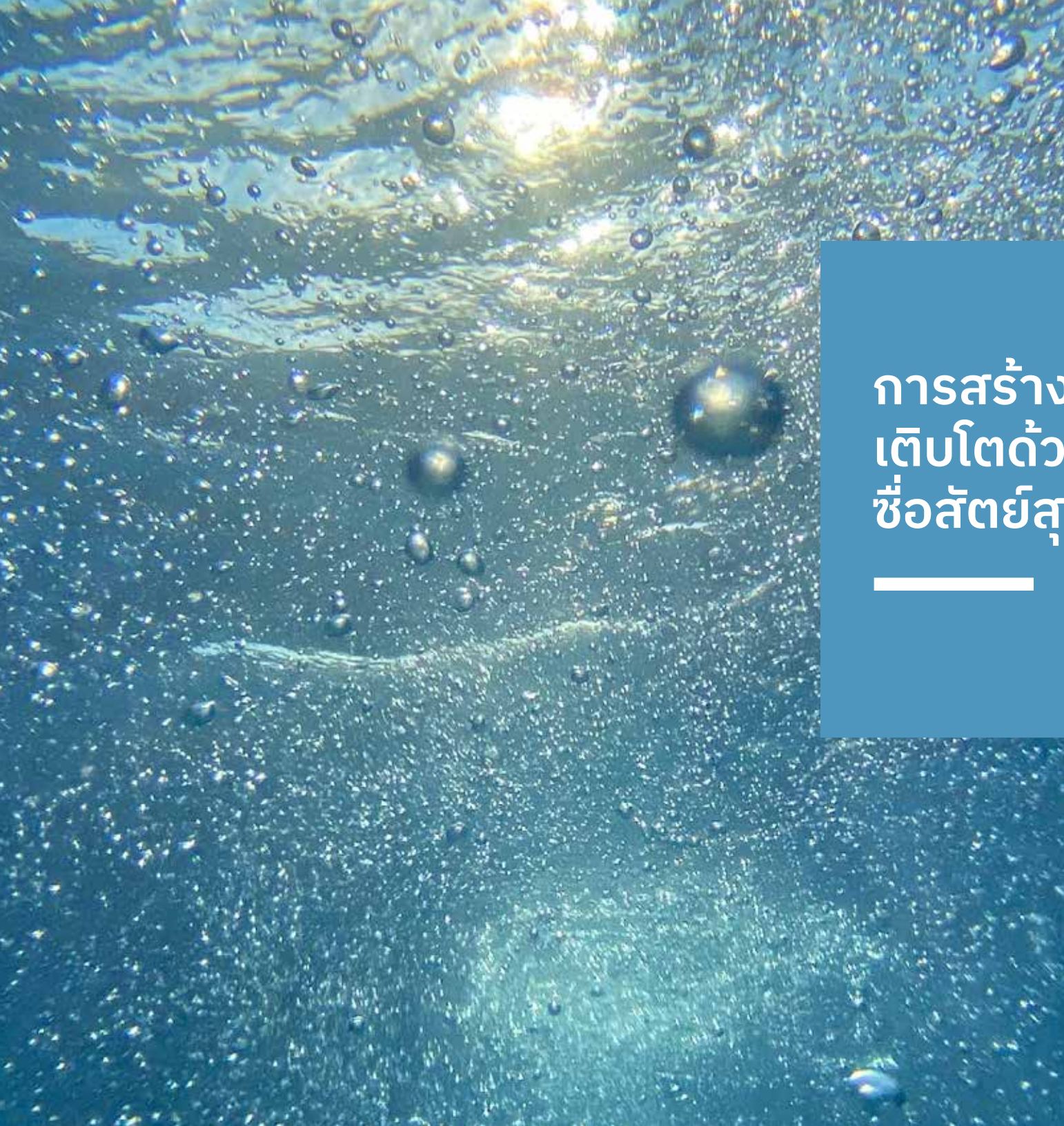
ครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรขององค์กรไปจนถึงของขวัญ ผลประโยชน์กับชุมชน และความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูล โดยเน้นการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์และสื่อถึงมุมมองของเราเกี่ยวกับสถานที่ทำงานที่หลากหลายซึ่งปราศจากการคุกคามและการต้อนรับพนักงานทั้งหมด ซึ่งจะใช้กับพนักงานทุกคนและกำหนดความคาดหวังที่ชัดเจนว่ามาตรฐานของเราจะต้องปฏิบัติตามในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานโดยไม่คำนึงถึงแรงกดดันทางธุรกิจ

ผู้บริหาร Veralto มีหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติม คือ ทำตนเป็นแบบอย่าง และช่วยให้ผู้อื่นเข้าใจและปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

Veralto โขคิดที่มีพนักงานที่โดดเด่นทั่วทั้งองค์กรของเรา เราราบคิดว่าเราสามารถวางใจให้แต่ละคนใช้วิจารณญาณที่ดี และเมื่อมีข้อสงสัยก็สามารถขอความช่วยเหลือได้

ขอขอบคุณสำหรับการทำงานอย่างหนักและการอุทิศตนอย่างต่อเนื่องเพื่อเป้าหมายของเรา: การปกป้องทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของโลก

Jennifer L Honeycutt
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
Veralto

An underwater photograph showing a dense field of bubbles of various sizes. Sunlight filters down from the surface, creating bright, shimmering rays and illuminating the bubbles. The water has a deep blue-green hue. A solid blue rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing white Thai text.

การสร้าง
เติบโตด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต

การสร้างความเติบโตด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริตทำให้มั่นใจได้ว่าเรา
จะไม่เพียงแต่ภูมิใจในความสำเร็จ
ของเราเท่านั้น เรายังภูมิใจในวิธี
การไปสู่ความสำเร็จของเราอีก
ด้วย

รู้จักหลักจรรยาบรรณของเรา

ยินดีต้อนรับสู่หลักจรรยาบรรณของเรา (“หลักจรรยาบรรณ”)

บางครั้งเราทุกคนต้องเผชิญกับการตัดสินใจทางธุรกิจที่ยากลำบาก

ที่ Veralto เมื่อสถานการณ์เหล่านี้เกิดขึ้น เราโชคดีที่มีทรัพยากรที่จะขอความช่วยเหลือได้ เราสามารถพึ่งพาซึ่งกันและกัน พึ่งพาผู้บริหารของเรา และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทั่วทั้งบริษัท แต่ที่สำคัญเท่าที่เรายังมีค่านิยม Veralto ซึ่งเป็นกรอบสำหรับการตัดสินใจของเรา (ในหลักจรรยาบรรณ “Veralto” หรือ “บริษัท” หมายถึง Veralto Corporation บริษัท Veralto ทั้งหมด และบริษัทย่อยทั้งทางตรงและทางอ้อม)

หลักจรรยาบรรณมีจุดมุ่งหมายเพื่อช่วยให้เราปรับใช้ค่านิยม Veralto นโยบายของเรา และกฎหมายในการตัดสินใจที่ดีที่สุดสำหรับตัวเราเอง ผู้ร่วมงาน ลูกค้าของเราและ Veralto

แน่นอนว่าหลักจรรยาบรรณไม่สามารถครอบคลุมทุกสถานการณ์ได้ หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำแนะนำ คุณสามารถติดต่อแหล่งข้อมูลใด ๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ นโยบายรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหัวข้อเฉพาะมีอยู่ใน Veralto Connect

ใครต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา

หลักจรรยาบรรณของเราใช้กับพนักงานของ Veralto ทุกคน และเมื่อดำเนินการในนามของ Veralto กรรมการทุกคนของ Veralto Corporation หรือบริษัทย่อยทั้งทางตรงและทางอ้อม

นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้ทุกคนที่กระทำการในนามของเราปฏิบัติตามในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณและนโยบายอื่นๆ ซึ่งรวมถึง ซัพพลายเออร์ พันธมิตรช่องทาง ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา



เข้าใจความรับผิดชอบของคุณ

ท่านมีความรับผิดชอบต่อตนเอง พนักงาน และบริษัทในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และมีจริยธรรม

ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณเข้าใจหลักจรรยาบรรณและนโยบายของเราและให้ความสำคัญกับนโยบายที่บังคับใช้กับความรับผิดชอบในงานของคุณ หาก你不แน่ใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคุณ หรือสิ่งที่คุณต้องทำ ให้ปรึกษากับผู้จัดการของคุณหรือเข้าถึงแหล่งข้อมูลอื่นๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา รวมถึงการแจ้งเบาะแส (Speak Up!) และกรรพยากรอื่นๆ ที่ระบุไว้ในนโยบายการส่งเรื่องต่อของ Veralto

ให้พยายามอย่างดีที่สุดเพื่อป้องกันการละเมิดหลักจรรยาบรรณและนโยบายของเราก่อนที่จะเกิดขึ้น และหากคุณสงสัยว่ามีการละเมิด โปรดแจ้งบุคคลอื่นทราบ การละเลยปัญหาเท่านั้นที่ทำให้การละเมิดเหล่านี้แย่ลง

เมื่อคุณทำหน้าที่และแจ้งเบาะแส (Speak Up!) คุณช่วยเราแก้ไขปัญหาที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้อื่นหรือบริษัทของเรา



ความรับผิดชอบเพิ่มเติมของผู้บริหาร Veralto

หากคุณเป็นผู้บริหารหรือผู้จัดการ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบเพิ่มเติมที่จะช่วยให้เราปฏิบัติตามมาตรฐานด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบระดับสูงของเรา:

- ✓ ทำให้เห็นเป็นตัวอย่างและเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนอย่างมีจริยธรรม
- ✓ เป็นกรรพยากรข้อมูลสำหรับผู้อื่น สื่อสารให้พนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจทราบถึงหลักจรรยาบรรณและนโยบายที่ใช้กับงานประจำวันของพวกเขาและช่วยให้พวกเขาเข้าใจถึงความสำคัญของวัฒนธรรมด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่แข็งแกร่ง
- ✓ สร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานเข้าใจความรับผิดชอบของตนและรู้สึกสบายใจในการสร้างความกังวลโดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้เอาคืน
- ✓ พิจารณาถึงจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบเมื่อมีการว่าจ้างประเมิน และให้รางวัลแก่พนักงาน

ถาม: ฉันเป็นผู้จัดการ หากฉันสังเกตเห็นการประพฤติมิชอบในพื้นที่ซึ่งไม่ได้อยู่ภายใต้การดูแลของฉัน ฉันยังคงต้องรายงานปัญหาหรือไม่ ขอไม่ยุ่งเกี่ยว

ตอบ: คุณเป็นผู้รับผิดชอบหลักสำหรับพนักงานภายใต้การดูแลของคุณ แต่พนักงานทั้งหมด - และโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหาร - จะต้องรายงานการประพฤติมิชอบใด ๆ ที่พวกเขาได้รู้เห็น วิธีที่ดีที่สุดคือการพูดคุยกับผู้จัดการที่ดูแลพื้นที่ที่มีปัญหาเกิดขึ้น แต่ถ้าไม่ได้ผลหรือไม่สามารถทำได้คุณควรใช้กรรพยากรอื่น ๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ และจำไว้ว่า: ถ้ามีการประพฤติผิดที่ Veralto เรื่องนี้ถือเป็นปัญหาของทุกคน

การตัดสินใจที่ถูกต้อง

การตัดสินใจที่ถูกต้องไม่ใช่เรื่องง่ายเสมอไป จะมีบางครั้งที่คุณอาจจะอยู่ภายใต้ความกดดันหรือไม่แน่ใจว่าจะทำอย่างไร โปรดจำไว้เสมอว่าแหล่งข้อมูลพร้อมให้ความช่วยเหลือ รวมถึงแหล่งข้อมูลที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

เมื่อต้องเผชิญกับการตัดสินใจที่ยาก การถามตัวเอง ด้วยคำถามเหล่านี้ อาจจะช่วยได้

- ✓ รู้สึกถูกต้องหรือไม่ คุณมั่นใจหรือไม่ว่าสิ่งที่ต้องทำ เป็นสิ่งที่ถูกต้อง หรือคุณเกิดความคลางแคลงใจเมื่อต้องทำสิ่งนั้น
- ✓ คุณเชื่อหรือไม่ว่าสอดคล้องกับค่านิยมของ Veralto หลักจรรยาบรรณ และนโยบายของเรา
- ✓ ถ้าเปิดเผยเรื่องนี้ต่อสาธารณะ คุณจะยังคงมีความมั่นใจเกี่ยวกับการตัดสินใจของคุณหรือไม่
- ✓ คุณจะยินดีที่จะรับผิดชอบ
- ✓ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า พนักงาน บริษัท และชุมชนของเราหรือไม่



สัญญาณเตือนของการตัดสินใจที่น่าสงสัย

เมื่อตัดสินใจ ให้รับฟังความคิดเห็นที่ตามมา เพราะความคิดเห็นเหล่านี้สามารถส่งสัญญาณว่าการตัดสินใจที่ดำเนินไปนั้นไม่สอดคล้องกับค่านิยมของ Veralto หลักจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ:

- ✓ “ไม่ต้องห่วงหรอก จะไม่มีใครรู้ได้”
- ✓ “เราต้องทำทุกอย่างที่ทำได้”
- ✓ “เราจำเป็นต้องเก็บการตัดสินใจนี้ไว้กับตัวเอง ไม่จำเป็นต้องมีใครรู้”
- ✓ “พวกเขาทำธุรกิจกันแบบนี้ทั้งนั้นแหละ”
- ✓ “ใครๆ เขาก็ทำกัน”

การตัดวงจร

จรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ Veralto ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันกับความเสี่ยงและระเบียบข้อบังคับใหม่ ๆ เมื่อคุณตัดสินใจแล้วให้ถามตัวเองด้วยคำถามเพิ่มเติมต่อไปนี้:

คุณเชื่อว่ามีมาตรฐาน นโยบาย และทรัพยากรที่เพียงพอเพื่อแก้ไขปัญหาที่คุณประสบ หรือควรทำมากกว่านี้ ถ้าคุณใช้การแจ้งเบาะแส (Speak Up!) คุณพอใจกับวิธีการทำงานหรือไม่ หรือควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

หากคุณเชื่อว่าควรปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ติดต่อผู้จัดการของคุณหรือทรัพยากรใดๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ คำแนะนำของคุณจะช่วยให้เราปรับปรุงโปรแกรมจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

การถามคำถามและการรายงานข้อกังวล

ทุกคนจะต้องทำหน้าที่ส่วนของตนเองถ้าเราจะรักษามาตรฐานสูงของเราสำหรับจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต หากคุณเชื่อว่าการละเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณหรือนโยบายของเราเกิดขึ้น ให้แจ้งเบาะแส (Speak Up!) คุณไม่จำเป็นต้องมีข้อเท็จจริงทั้งหมด - ถ้าคุณเห็นหรือสงสัยว่าพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณหรือหากคุณมีคำถามคุณมีหลายทางเลือก:

- ✔ หรือเกี่ยวกับปัญหาที่ผู้จัดการของคุณ
- ✔ พูดคุยกับผู้บริหาร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายการตรวจสอบภายใน
- ✔ คุณสามารถติดต่อแจ้งเบาะแส Speak Up! เมื่อใดก็ได้ที่ veraltointegrity.com

เมื่อคุณถามคำถามหรือรายงานปัญหา คุณกำลังช่วยให้มั่นใจว่า Veralto จะประสบความสำเร็จและคงไว้ซึ่งจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบในระดับสูงสุด และคุณกำลังช่วยสร้างรากฐานของความสำเร็จในอนาคตของเรา



ต่อไปนี้เป็นประเด็นสำคัญอื่นๆ ที่ควรทราบเกี่ยวกับการรายงานการละเมิด:

- ✔ ห้ามพนักงานรายงานการละเมิดใด ๆ ต่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิด
- ✔ หากคุณแจ้งข้อกังวลและปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข คุณควรแจ้งผ่านช่องทางอื่น

วิธีการใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!)

คอลเซ็นเตอร์ของระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) แยกเป็นอิสระจาก Veralto และมีผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบดูแลอยู่ ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) เป็นวิธีการที่เป็นความลับในการถามคำถาม ขอคำแนะนำ และรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ หรือระเบียบข้อบังคับใดๆ คุณสามารถใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) ได้ตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ เมื่อคุณติดต่อระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) เจ้าหน้าที่จะฟังถามคำถามตามที่จำเป็นแล้วเขียนรายงานสรุป ข้อมูลที่สรุปแล้วจะส่งให้กับ Veralto สำหรับการประเมินและการดำเนินการต่อไป นอกจากนี้คุณยังสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนหรือส่งคำถามทางอิเล็กทรอนิกส์ได้โดยไปที่ veraltointegrity.com

คุณสามารถเลือกที่จะโทรโดยไม่ระบุชื่อ หากได้รับอนุญาตตามกฎหมายท้องถิ่น Veralto จะไม่สามารถระบุได้ว่าใครโทรมาหรือใครที่เข้าสู่ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) เว้นแต่คุณจะเลือกระบุตัวตนของคุณ การให้รายละเอียดให้มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ถือเป็นสิ่งสำคัญ (เช่น ใคร ทำอะไร เมื่อไหร่ ที่ไหน) เนื่องจาก Veralto อาจต้องการข้อมูลเพิ่มเติม คุณจะได้รับหมายเลขรายงานและขอให้โทรกลับในภายหลังเพื่อตอบคำถามติดตามผลใดๆ

การเก็บรักษาความลับ

ข้อมูลใด ๆ ให้ผ่านระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) หรือผ่านช่องทางทางการรายงานงานอื่นๆ จะได้รับการรักษาเป็นความลับ ในบางกรณี หากจำเป็นต้องมีการสืบสวนอาจมีการแบ่งปันข้อมูลแก่ผู้ที่จำเป็นต้องทราบ Veralto อาจต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อรายงานกิจกรรมบางประเภท

การตอบโต้เอาคืนเป็นสิ่งต้องห้าม

Veralto จะไม่ยอมให้มีการตอบโต้เอาคืนใครก็ตามที่รายงานปัญหาโดยสุจริต และเราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้ใครก็ตามที่มีส่วนร่วมในการสืบสวน หากคุณเชื่อว่าคุณได้รับการตอบโต้เอาคืนหรือเห็นการตอบโต้โปรดยางงานไปยังฝ่ายจัดการหรือใช้แหล่งข้อมูลใดๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

การรายงานโดย “สุจริต” หมายความว่าให้คุณให้ข้อมูลทั้งหมดที่คุณมีและคุณรายงานอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่คำนึงว่าการตรวจสอบรายงานของคุณจะเปิดเผยการประพฤติมิชอบจริงหรือไม่

ถาม: เมื่อสามเดือนที่แล้ว ฉันใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) โดยไม่ระบุชื่อ ฉันกังวลว่าผู้จัดการของฉันอาจตกลงทำสัญญากับบริษัทที่เพื่อนของเขาเป็นเจ้าของ มีการตรวจสอบและฉันเข้าใจว่ามีการดำเนินการบางอย่าง ตั้งแต่นั้นมา พนักงานคนอื่นๆ ก็หยุดพูดกับฉันและลอกเลียนแบบฉันในการสื่อสารที่สำคัญ และฉันกังวลว่าสิ่งนี้จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานของฉัน ฉันรู้สึกว่าผู้ร่วมงานของฉันรู้ว่าฉันเป็นผู้รายงานและกำลังตอบโต้เอาคืน มันเป็นการตอบโต้เอาคืนใช้หรือไม่ ฉันควรทำอย่างไร

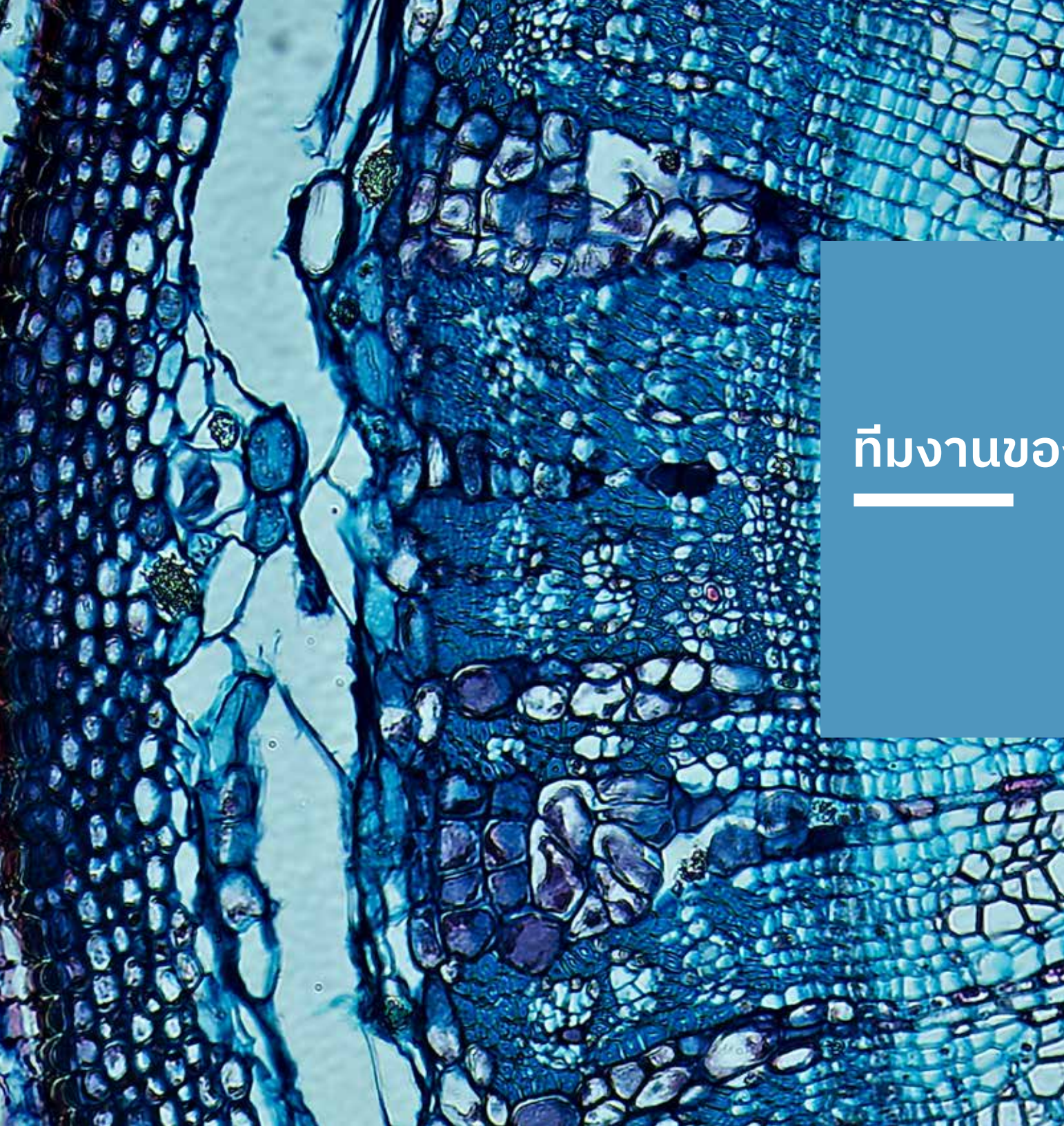
ตอบ: นี่อาจเป็นกรณีของการตอบโต้เอาคืน หากคุณรู้สึกไม่สบายใจที่จะแจ้งปัญหากับผู้จัดการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลของพันธมิตรทางธุรกิจของคุณ ให้ใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) หรือระบบใดๆ ของทรัพยากรอื่นที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ การตรวจสอบอย่างละเอียดจะเกิดขึ้นเพื่อหาสาเหตุที่นำไปสู่พฤติกรรมของผู้ร่วมงานของคุณ หากการสืบสวนระบุว่าพวกเขาตอบโต้เอาคืนเพราะรายงานของคุณ เราจะดำเนินการตามความเหมาะสม

ความรับผิดชอบและมีระเบียบวินัย

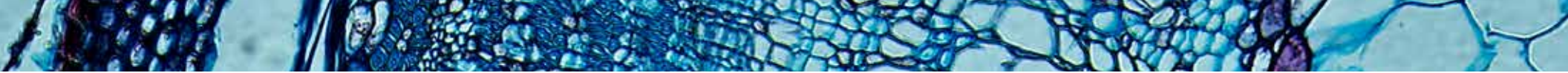
เมื่อมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณ นโยบาย หรือกฎหมายเกิดขึ้น จะมีการดำเนินการทางวินัยที่เหมาะสม รวมถึงการยุติการจ้างงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ด้วย

การกระทำบางอย่างยังอาจส่งผลให้เกิดกระบวนการทางกฎหมาย บทลงโทษ หรือการฟ้องร้องทางอาญา





ทีมงานของเรา



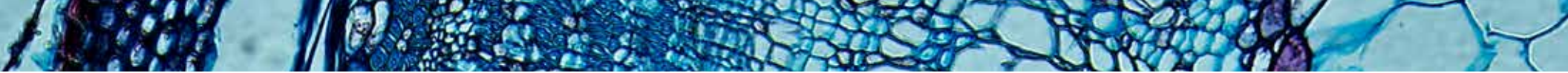
ค่านิยมของเราเริ่มต้นจาก บุคลากรของเรา เราทุกคนประสบความสำเร็จเมื่อการกระทำของเราสามารถให้บริการมนุษยชาติ ด้วยเจตจำนงอันแน่วแน่และความ ซื่อสัตย์สุจริต

ความเคารพในสถานที่ทำงาน

ที่ Veralto เราเข้าใจดีว่าการที่จะประสบความสำเร็จ เราต้องตั้งจุดและรักษาพนักงานที่โดดเด่นและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พวกเขาสามารถเจริญเติบโตและสร้างสรรค์นวัตกรรม ซึ่งหมายถึงการสร้างทีมงานที่เป็นตัวแทนของภูมิหลังที่หลากหลายมุมมองทักษะและประสบการณ์และช่วยให้พวกเขาทำงานร่วมกันได้อย่างอิสระจากความกลัวของการคุกคามที่ไม่เหมาะสมและการเลือกปฏิบัติ

- ✔ ทำหน้าที่ในส่วนของคุณเพื่อช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งความเคารพ การไม่แบ่งแยก การให้เกียรติ และความยุติธรรม
- ✔ ยืนหยัดต่อต้านข้อความที่ไม่เหมาะสม ความคิดเห็น และพฤติกรรมที่ไม่เข้าท่า การกระทำดังกล่าวไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมของเรา และบ่อนทำลายสภาพแวดล้อมของทีมงานที่เราทุกคนได้ทำงานอย่างหนักเพื่อสร้างขึ้นมา
- ✔ ถ้าคุณอยู่ในตำแหน่งผู้นำ ขอให้แน่ใจว่าได้มี การตัดสินใจการจ้างงานตามคุณสมบัติและประโยชน์ในการทำงาน

Veralto ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน แรงงานและกฎหมายตรวจคนเข้าเมือง และเราคาดหวังว่าพนักงานทุกคนจะทำเช่นเดียวกัน การตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานทั้งหมดโดยไม่คำนึงถึงสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์จะต้องขึ้นอยู่กับคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะที่ได้รับการคุ้มครอง เช่น เชื้อชาติ สีผิว ชาติกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สถานภาพการสมรส สถานะการผ่านศึก สถานะความเป็นพลเมือง รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือลักษณะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย



ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการไม่แบ่งแยก

Veralto เป็นบริษัทระดับโลก เราสร้างทีมงานของเราโดยการค้นหาผู้มีหลังมุมมอง ทักษะ และประสบการณ์ที่หลากหลาย สิ่งนี้ช่วยให้เราสามารถดึงดูดผู้มีความสามารถที่หลากหลายตามตลาดและลูกค้าที่เราให้บริการ เราสร้างวัฒนธรรมที่ไม่แบ่งแยกเมื่อเราเคารพพรสวรรค์และความสามารถของผู้อื่น

ที่ Veralto เราให้คำจำกัดความของความหลากหลายว่าเป็นทุกสิ่งที่มีเอกลักษณ์เฉพาะเกี่ยวกับตัวเรา ที่ทำให้เราเป็นตัวเรา ซึ่งรวมถึงวิธีคิด จรรยาบรรณในการทำงาน เรามาจากไหน ประสบการณ์ของเรา เรามีลักษณะเป็นอย่างไร และเราระบุตัวตนได้อย่างไร เราไม่เลือกปฏิบัติตามลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เรานิยามการไม่แบ่งแยกเป็นกระบวนการสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้างและให้ความเคารพโดยไม่ตัดสิน ภายในวัฒนธรรมนี้ พนักงานทุกคนมีความสามารถในการควบคุม พรสวรรค์ที่เป็นเอกลักษณ์ของเขา/เธอ รู้สึกถึงความเป็นหนึ่งเดียว และได้รับการยอมรับว่าเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าของทีม เราแต่ละคนสามารถช่วยสร้างและรักษาวัฒนธรรมที่ครอบคลุมนี้ได้

- ✔ ให้ความสำคัญกับความเห็นของผู้อื่น
- ✔ รับฟังเสียงสะท้อนมากมายที่เป็นตัวแทนของลูกค้าและความต้องการของลูกค้า
- ✔ ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่โอเดียใหม่ๆ สามารถผลักดันนวัตกรรมเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ
- ✔ มุ่งมั่นในอุดมคติของความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก รวมถึงการเรียนรู้ การปรับปรุง และมุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดีกว่า

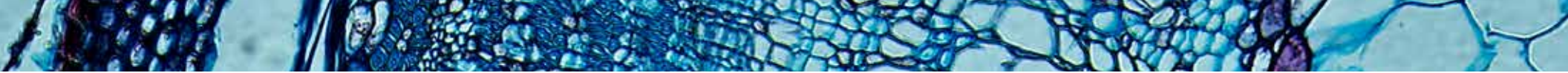
ถาม: ฉันเชื่อว่าตำแหน่งงานว่างในทีมของฉันจะไม่เหมาะกับพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยว เนื่องจากต้องเดินทางเป็นประจำ เรื่องนี้ไม่เกี่ยวกับอคติ แต่มาจากการทำงานจริง ฉันจำเป็นต้องสัมภาษณ์ผู้สมัครที่เป็นพ่อหรือแม่เลี้ยงเดี่ยวไปตามมารยาทใช้หรือไม่

ตอบ: คุณมีหน้าที่สัมภาษณ์ผู้สมัครทั้งหมดที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดของงาน ไม่ใช่บนพื้นฐานของความเห็นส่วนตัวหรือความชอบส่วนบุคคล สมมติฐานอาจแสดงถึงการประยุกต์ใช้ตัวกรองส่วนบุคคลที่อาจละเมิดหลักการของเรา และอาจจะไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีความสำคัญเท่ากับความเสี่ยงจากการไม่สัมภาษณ์ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทำให้พลาดโอกาสได้พนักงานที่ดีที่สุดและตรงตามเกณฑ์ที่สุดสำหรับตำแหน่งดังกล่าว

ถาม: หนึ่งในเพื่อนร่วมงานของฉันส่งอีเมลที่มีเรื่องตลกและความคิดเห็นในทางเสื่อมเสียเกี่ยวกับคนบางเชื้อชาติ พวกเขาทำให้ฉันไม่สบายใจ และฉันมักจะลบทิ้งเป็นประจำ ไม่มีใครพูดถึงเรื่องนี้กับพวกเขาเลย ฉันควรจะทำอะไรมากกว่านี้ไหม

ตอบ: คุณควรแจ้งผู้จัดการและ/หรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ การส่งเรื่องตลกดังกล่าวเป็นการละเมิดมาตรฐานของเรา รวมถึงความมุ่งมั่นที่เราใช้ในการสร้างสถานที่ทำงานที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามที่ไม่เหมาะสม และยังเป็นการใช้งานระบบอีเมลของเราอย่างไม่เหมาะสมด้วย การไม่ทำอะไรเลย ถือว่าคุณมีส่วนร่วมในการทำลายสภาพแวดล้อมแบบเป็นทีมในเชิงบวกของเรา ที่เราทุกคนได้ทำงานอย่างหนักเพื่อสร้างขึ้นมา





การคุกคาม

แม้ว่าคำนิยามของการคุกคามทางกฎหมายอาจจะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ แต่ “การคุกคาม” ที่ Veralto จะรวมถึงการกระทำที่ไม่เป็นที่ยินดีต่อคนอื่นๆ สร้างพฤติกรรมที่น่าหว่นเกรง ไม่เป็นมิตรหรือน่ารังเกียจ สิ่งสำคัญคือต้องสังเกตว่าการคุกคามอาจเกิดขึ้นทางร่างกาย ทางวาจา หรือเกิดขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร และเป็นการเผชิญหน้ากันหรือด้วยวิธีอื่น เช่น อีเมล การคุกคามไม่จำเป็นต้องมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับเรื่องทางเพศ

พฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความก้าวร้าวรวมถึงการล่วงล้ำทางเพศ ความหยาบคายทางเชื้อชาติ หรือความคิดเห็นเชิงลบ หรือมุขตลกเกี่ยวกับบุคคล เช่น เชื้อชาติ ศาสนา ชาติพันธุ์ หรือรสนิยมทางเพศ

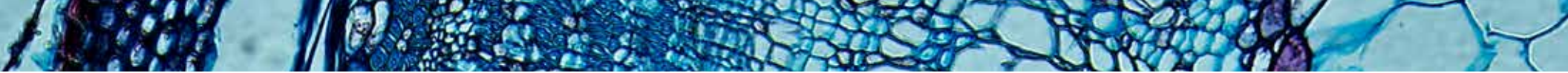
เราจะไม่ยอมให้มีการกระทำดังกล่าว ไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะผิดกฎหมายภายใต้กฎหมายท้องถิ่นในประเทศที่มีการดำเนินการดังกล่าวหรือไม่ก็ตาม

ถาม: ระหว่างการเดินทางเพื่อธุรกิจ ผู้ร่วมงานของฉันชวนฉันไปดื่มข้าวๆ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปร่างหน้าตาของฉันที่ทำให้ฉันรู้สึกไม่สบายใจ ฉันขอให้เขาหยุด แต่เขาไม่ยอม เราไม่ได้อยู่ในสำนักงานและเป็นช่วง ‘นอกเวลางาน’ ดังนั้นฉันจึงไม่แน่ใจว่าควรทำอย่างไร

ตอบ: พฤติกรรมประเภทนี้ไม่สามารถยอมรับได้ ไม่ว่าจะในช่วงเวลาทำงานหรือในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานใดๆ รวมถึงการเดินทางเพื่อธุรกิจ บอกผู้ร่วมงานของคุณการกระทำดังกล่าวไม่เหมาะสมและต้องหยุดทันที ทั้งนี้คุณควรรายงานปัญหาโดยใช้ช่องทางใด ๆ ที่เหมาะสม

ถาม: ฉันเพิ่งรู้ว่าผู้ร่วมงานซึ่งเป็นเพื่อนที่ดีของฉันคนหนึ่งถูกล่วงหาในเรื่องการคุกคามทางเพศ และกำลังมีการสืบสวนสอบสวน ฉันไม่อยากจะเชื่อว่ามันเป็นเรื่องจริง และฉันคิดว่ามันยุติธรรมแล้วที่ฉันเตือนเพื่อนล่วงหน้าเพื่อที่เขาจะได้ป้องกันตัวเอง ฉันที่มีความรับผิดชอบในฐานะเพื่อน ไม่ควรจะบอกเขาใช่ไหม

ตอบ: คุณไม่ควรเตือนเขาเกี่ยวกับการสอบสวนไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม เพื่อนของคุณจะได้รับโอกาสในการตอบสนองต่อข้อกล่าวหาเหล่านี้ และเราจะทำทุกวิถีทางในการดำเนินการตรวจสอบอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง การกล่าวหาว่าเป็นการคุกคามทางเพศ เป็นเรื่องร้ายแรง ที่มีผลกระทบต่อบุคคล และต่อ Veralto การเตือนเพื่อนของคุณ อาจส่งผลต่อการสืบสวนได้



สุขภาพและความปลอดภัย

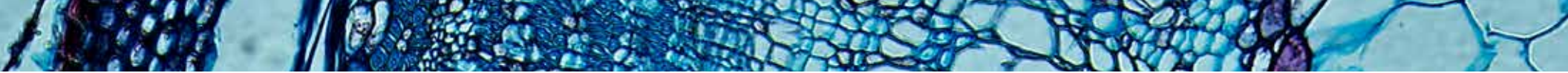
เรามุ่งมั่นที่จะทำให้เกิดสถานที่ทำงานที่มีสุขภาพดีและปลอดภัยสำหรับพนักงานและคนอื่น ๆ ที่เข้ามาเยี่ยมชมสถานที่ของเรา ความมุ่งมั่นของเราต่อสุขภาพและความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคน ดูแลซึ่งกันและกัน ทำงานร่วมกันเพื่อช่วยให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของเราปลอดภัย

รวมถึงขั้นตอน “หยุด คิด และแจ้งเบาะแส” เมื่อคุณกังวลหรือไม่แน่ใจเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ทำงานของคุณ

- ✓ ช่วยรักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ดำเนินการเชิงรุกเพื่อช่วยป้องกันการบาดเจ็บในสถานที่ทำงาน ไม่ว่าคุณจะทำงานในโรงงานของ Veralto หรือในภาคสนาม
- ✓ ทราบขั้นตอนฉุกเฉินและการรักษาความปลอดภัยที่ใช้ในสถานที่ทำงานของคุณ
- ✓ ห้ามหลีกเสี่ยงหรือหลีกเสี่ยงอุปกรณ์หรือขั้นตอนด้านความปลอดภัย หรือการรักษาความปลอดภัย
- ✓ ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการขับขี่และการเดินทางของ OpCo เมื่อขับขี่หรือเดินทางเพื่อทำธุรกิจของบริษัท
- ✓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าประสิทธิภาพการทำงานของคุณไม่ด้อยลงจากแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดใด ๆ รวมทั้งใบสั่งยาและยาที่ไม่ต้องสั่งโดยแพทย์ในขณะที่ดำเนินธุรกิจของ Veralto เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์สามารถบริโภคได้ในระดับปานกลางในงานอีเวนต์ที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทเท่านั้น
- ✓ ช่วยให้ผู้รับเหมา ลูกค้า และบุคคลอื่น ๆ ที่เรากำลังทำงานด้วยเข้าใจและปฏิบัติตามขั้นตอนด้านความปลอดภัยของเรา

หากคุณได้รับบาดเจ็บในงาน ให้แจ้งต่อผู้จัดการของคุณทันที ไม่ว่าจะเล็กน้อยเพียงใดก็ตาม ห้ามคิดไปเองว่าคนอื่นได้ทำการรายงานให้แล้วเด็ดขาด





ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

ความรุนแรงไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม จะต้องไม่เกิดขึ้นที่ Veralto เราจะไม่ทนต่อ:

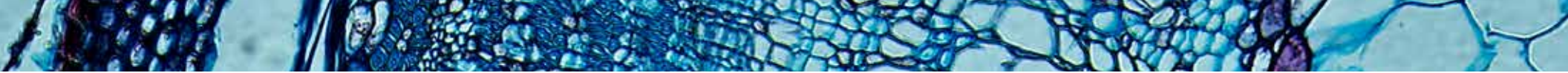
- ✓ การคุกคามหรือข่มขู่ผู้อื่นไม่ว่าทางกายหรือทางวาจาไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม
- ✓ การกระทำป่าเถื่อน การลอบวางเพลิง หรืออาชญากรรมอื่นๆ
- ✓ การพกอาวุธเป็นสิ่งที่ไม่อนุญาตในพื้นที่ของ Veralto เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยเฉพาะจากบริษัท และอยู่ภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้

ถาม: ฉันสังเกตเห็นการปฏิบัติงานบางอย่างในพื้นที่ของฉันที่ดูเหมือนจะไม่ปลอดภัย ฉันสามารถพูดกับใครได้บ้าง ฉันเพิ่งมาใหม่ที่นี่และฉันไม่ต้องการที่จะถูกมองเป็นตัวปัญหา

ตอบ: พูดคุยเกี่ยวกับความกังวลของคุณกับผู้จัดการของคุณ หรือรายงานข้อกังวลของคุณไปยังผู้จัดการ OpCo EHS อาจมีเหตุผลที่ดีในแนวทางปฏิบัติ แต่สิ่งสำคัญคือต้องจำไว้ว่าที่ Veralto การแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยจะไม่ถูกมองว่าก่อให้เกิดปัญหา - แต่ถือเป็นความรับผิดชอบ หากข้อกังวลของคุณไม่ได้รับการแก้ไขโดยการแจ้งผู้จัดการของคุณ ให้ใช้ระบบการแจ้งเบาะแส (Speak Up!) หรือติดต่อหน่วยงานอื่นๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

ถาม: เพื่อนร่วมงานดูเหมือนจะอยู่ภายใต้ฤทธิ์ของยาเสพติด ฉันกังวลว่าเธออาจก่อให้เกิดปัญหาด้านความปลอดภัยและทำร้ายตัวเองหรือคนอื่น ฉันควรทำอย่างไร

ตอบ: คุณมีสิทธิ์ที่จะกังวล หากคุณเชื่อว่ามีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ให้พูดคุยกับผู้จัดการของคุณทันที ทุกคนที่ทำงานที่มีปัญหาเรื่องเครื่องดื่มแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดใด ๆ ไม่ว่าจะถูกต้องด้วยกฎหมายหรือผิดกฎหมาย — อาจมีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย. ขั้นตอนที่ต้องดำเนินการทันทีเพื่อแก้ไขปัญหานี้



ความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูล

เรามุ่งมั่นในวัฒนธรรมที่ปกป้องความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เราต้องดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขาด้วยความระมัดระวังและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้เรา

กฎหมายความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลครอบคลุมถึงวิธีการที่เราสามารถรวบรวม จัดเก็บ ใช้ แบ่งปัน ถ่ายโอน ปกป้อง และกำจัดข้อมูลส่วนบุคคล และเราต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายเหล่านี้ในทุกที่ที่เราดำเนินการ ข้อมูลที่เรารวบรวม ใช้ และจัดเก็บเกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา (รวมถึงบุคคลที่สาม พันธมิตร ช่องทางและผู้ขาย) เป็นข้อมูลลับเฉพาะของบริษัท และไม่ควรแบ่งปันกับบุคคล หรือฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดที่ไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึง และไม่ควรใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย วิธีการที่เราเก็บรวบรวม ใช้ และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและพนักงานต้องระบุไว้ในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลของลูกค้าและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลด้วย

- ✔ เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และถูกต้อง
- ✔ เก็บรวบรวม เข้าถึง ใช้ และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น
- ✔ ปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลที่บังคับใช้ในนโยบายความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูล และประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวเมื่อทำงานกับข้อมูลส่วนบุคคล
- ✔ ใช้เครื่องมือที่ปลอดภัยเพื่อแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลกับบุคคลภายในหรือภายนอก Veralto และจำกัดการเข้าถึงเฉพาะบุคคลที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- ✔ เมื่อเราใช้บริการของบุคคลที่สาม บุคคลเหล่านั้นจะต้องมีหน้าที่ในการรักษาความเป็นส่วนตัวด้านข้อมูลส่วนบุคคลที่เราแบ่งปัน

Grey Box—หากคุณเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลถูกใช้โดยการละเมิดนโยบายของเรา คุณต้องแจ้งผู้จัดการของคุณ หัวหน้าฝ่ายความเป็นส่วนตัว ฝ่ายกฎหมาย หรือใช้การแจ้งเบาะแส (Speak Up!)

ถาม: เราได้ใช้อินสแตนซ์ SharePoint แบบเปิดที่เราจัดการกรณีและปัญหาด้านทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งธุรกิจเพื่อประหยัดเวลา เราให้ลิงก์ไปยังผู้ที่ต้องการเข้าถึงเท่านั้น แต่ใครก็ตามที่ค้นหาจะสามารถเข้าถึงได้เช่นกัน ฉันไม่ต้องการทำให้ใครเดือดร้อน แต่ฉันไม่คิดว่ามันเป็นเรื่องถูกต้องที่ทั้งข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลละเอียดอ่อนของพนักงานไว้ให้ทุกคนเห็น ฉันควรทำอย่างไร

ตอบ: การปกป้องความลับและความเป็นส่วนตัวเป็นความรับผิดชอบของทุกคน แจ้งหัวหน้าฝ่ายความเป็นส่วนตัวของคุณ ฝ่ายกฎหมาย หรือใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) กันที เพื่อให้ความเสี่ยงนี้บรรเทาลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถจัดหาโซลูชันที่เหมาะสมให้กับทีมของคุณเพื่อจัดการข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลละเอียดอ่อนของพนักงานในอนาคต





ลูกค้าและ
พันธมิตรของเรา

การตอบสนองและการทำได้เกิน ความคาดหวังของลูกค้าของเรา เริ่มต้นด้วยการรับฟัง สิ่งนี้ช่วยให้ เราปลดล็อกความเฉลียวฉลาดเพื่อ ความสำเร็จของลูกค้า

ความสัมพันธ์ทางการค้าและ ซัพพลายเออร์ที่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเรามีส่วนร่วมอย่างมากต่อความสำเร็จของเรา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่พวกเขามีแรงจูงใจในการทำงานกับเราต่อไป พวกเขาจะต้องมั่นใจว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม ซึ่งหมายความว่าเราจะไม่ใช่ประโยชน์กับใครก็ตามอย่างไม่เป็นธรรมผ่านการจัดการ การปกปิด การละเมิดข้อมูลลับเฉพาะ การบิดเบือนตีความข้อเท็จจริงที่ผิด หรือการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมอื่นๆ

- ✓ **ซื่อสัตย์และเลือกพันธมิตรทางธุรกิจตามความต้องการ** คุณภาพ บริการ ราคา ข้อกำหนด และเงื่อนไขอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตัดสินใจเกี่ยวกับผู้ขายตาม ผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของ Veralto ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคลใดๆ หรือกำไรสำหรับคุณหรือสมาชิกในครอบครัว
- ✓ **ปกป้องข้อมูลลับเฉพาะ** ข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ และความลับทางการค้า รวมถึงข้อตกลงด้านการรักษาความลับตามความเหมาะสม นอกจากนี้ยังปกป้องข้อมูลลับเฉพาะหรือข้อมูลส่วนบุคคลที่ซัพพลายเออร์ให้กับ Veralto
- ✓ **เฝ้าระวังสัญญาณใดๆ** ที่แสดงให้เห็นว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราละเมิดระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงการติดสินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม การจ้างงาน สิทธิมนุษยชนและความปลอดภัย หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการกระทำของซัพพลายเออร์ โปรดปรึกษาเรื่องนี้กับผู้จัดการของคุณ

เราจะทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้และตรงตามมาตรฐานของเรา รวมถึงมาตรฐานของเราเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย ความคาดหวังของเราที่มีต่อซัพพลายเออร์ของเรานั้นกำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของ Veralto

ถาม: ตัวแทนของหนึ่งในซัพพลายเออร์ของเราอ้างว่าพวกเขาสามารถช่วยให้เราทำได้ทำสัญญากับลูกค้าได้ ฉันคิดว่าพวกเขากำลังวางแผนที่จะเสนอการเดินทางและความบันเทิงอย่างฟุ่มเฟือยให้กับรองประธานของลูกค้าคนหนึ่ง ฉันควรทำอะไรเกี่ยวกับเรื่องนี้หรือไม่

ตอบ: ใช่ เราไม่เคยได้สัญญามาด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม และอาจเกี่ยวข้องกับสินบนผิดกฎหมาย เราจะต้องประเมินความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์เพื่อให้แน่ใจว่ากิจกรรมของบุคคลนี้ไม่ได้บ่งบอกถึงวิธีดำเนินการของซัพพลายเออร์ นอกจากนี้เรายังต้องแจ้งให้ลูกค้าทราบโดยไม่รอช้าว่าซัพพลายเออร์รายนี้ไม่ได้ทำหน้าที่ในนามของเรา คุณต้องปรึกษาเรื่องสถานการณ์กับฝ่ายกฎหมายทันที



ข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ

Veralto ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านกฎระเบียบทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา การผลิต การจัดจำหน่าย การตลาด การทำสัญญากับรัฐบาล การขายและการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของเรา เรายังมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่เปิดกว้าง สร้างสรรค์ และเป็นมืออาชีพกับหน่วย



งานกำกับดูแลในเรื่องของนโยบายการกำกับดูแลและการส่งข้อมูล บริษัทปฏิบัติการของ Veralto บางแห่งผลิตและขายผลิตภัณฑ์ที่ควบคุมโดยองค์การอาหารและยาแห่งสหรัฐอเมริกา (FDA) และโดยหน่วยงานที่คล้ายคลึงกันในประเทศอื่นๆ

ข้อกำหนดด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์เหล่านี้มีมากมายและซับซ้อน และการไม่ปฏิบัติตามอาจส่งผลกระทบร้ายแรงตามมา โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ที่กำกับดูแลโดย FDA เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และคำแนะนำที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ลูกค้าผลิตภัณฑ์ FDA ของเราวางใจ Veralto ในเรื่องความปลอดภัย คุณภาพผลิตภัณฑ์ และความน่าเชื่อถือระดับแนวหน้าของอุตสาหกรรม เราแต่ละคนมีบทบาทเพื่อให้แน่ใจว่าเรารับผิดชอบต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของเรา นอกจากนี้ เรายังถือว่าซัพพลายเออร์และผู้จัดจำหน่ายของเราต้องรับผิดชอบในการรับประกันคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดหาให้

หากท่านทราบปัญหาด้านคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ของเรา ท่านมีหน้าที่ต้องรายงานต่อบริษัทปฏิบัติการของลูกค้า หรือหน่วยจัดการเรื่องร้องเรียนโดยทันที

การทำธุรกิจกับรัฐบาล

กฎพิเศษทางกฎหมายและการทำสัญญาที่มักใช้บังคับกับการติดต่อกับรัฐบาล ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดในการเสนอราคาหรือการจัดซื้อ กฎการเรียกเก็บเงินและการบัญชีพิเศษ และข้อจำกัดเกี่ยวกับผู้รับเหมาช่วงหรือตัวแทนที่เราอาจมีส่วนร่วม



ไม่ว่าสถานที่ดำเนินงานของคุณจะใช้กฎหมายใด คุณต้องเคารพหลักการพื้นฐานเหล่านี้:

- ✔ มีส่วนร่วมในการจัดซื้อของรัฐบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสูงสุด
- ✔ อย่าพยายามที่จะให้ได้มาซึ่งสัญญารัฐบาลหรือแม้กระทั่งมีอิทธิพลต่อข้อกำหนดการประกวดราคาโดยการเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้กับพนักงานของรัฐ รวมถึงเครือญาติหรือคนใกล้ชิดกับรัฐบาล
- ✔ อย่าพยายามหาข้อมูลอย่างไม่ถูกต้องเพื่อให้ Veralto ได้เปรียบในการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมในการจัดซื้อของรัฐบาล
- ✔ มีความจริงใจและความถูกต้องเสมอในการสื่อสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรและปากเปล่ากับเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานของรัฐ
- ✔ เก็บระเบียบข้อมูลที่เป็นทั้งหมด
- ✔ ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับสัญญาของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด ตัวอย่างเช่น ห้ามทำการทดแทนสินค้าและบริการที่จะส่งมอบ หรือเบี่ยงเบนจากข้อกำหนดโดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร
- ✔ หากมีคำถามใดๆ ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย

ไม่ว่าคุณจะอยู่ที่ใด หากคุณกำลังดำเนินธุรกิจกับรัฐบาลแก่ Veralto หรือรับ ผิดชอบในการปฏิบัติงานภายใต้สัญญาของรัฐบาล คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการ กราบและปฏิบัติตามกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและการทำสัญญาของ รัฐบาลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ถาม: ผู้จัดการฝ่ายเทคนิคที่ทำงานให้กับเทศบาลท้องถิ่นต้องการดู เทคโนโลยีล่าสุดของเรา พวกเขาจะจ่ายเงินสำหรับเที่ยวบินของตัวเอง และที่พักโรงแรม แต่ต้องการ ให้เราอำนวยความสะดวกและสนับสนุน ด้านการเดินทางในท้องถิ่น ทั้งยังคาดหวังว่าเราจะอำนวยความสะดวก ด้านความบันเทิงให้พวกเขาในช่วงเย็น สิ่งนี้เหมาะสมหรือไม่

ตอบ: สิ่งแรกที่ต้องทราบก็คือเนื่องจากเรื่องนี้เกี่ยวข้องกับพนักงานของ รัฐบาลท้องถิ่น โดยผู้จัดการด้านเทคนิคเป็นตัวแทนของรัฐบาล คุณสามารถ สนับสนุนการเยี่ยมชมของคณะผู้แทนรัฐบาลและ บริษัท ของรัฐไปยัง สำนักงานและเว็บไซต์ของเราได้ แต่เฉพาะในกรณีที่ยกเว้นทั้งหมดได้รับการ อนุมัติล่วงหน้าโดยฝ่ายกฎหมายเท่านั้น นอกจากนี้ยังอนุญาตให้ส่งเสริม สาริต และอธิบายประโยชน์ของผลิตภัณฑ์หรือเทคโนโลยีของเราแก่พนักงาน ของรัฐที่เป็นผู้อำนวยการตัดสินใจหรือพันธมิตรที่มีศักยภาพ แต่คุณต้องไม่ พยายามที่จะมีอิทธิพลต่อพวกเขาด้วยการเสนอผลประโยชน์ส่วนบุคคล หรือเกี่ยวกับสถานการณ์กับฝ่ายกฎหมายก่อนดำเนินการใดๆ ต่อไป

ให้ความร่วมมือกับการสืบสวน

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการเชื่อมต่อกับคำขอข้อมูลหรือ การตรวจสอบเสมอ เมื่อตอบรับคำขอของรัฐบาล ให้พูดความจริงและ อย่าทำให้ใครเข้าใจผิด ชัดขวางการทำงานของพวกเขา หรือปกปิด ทำลาย หรือเปลี่ยนแปลงเอกสาร แจกจ่ายกฎหมายเมื่อใดก็ตามที่มีการ ร้องขอข้อมูลหรือเยี่ยมชม



ผลประโยชน์กับช้อน

“ผลประโยชน์กับช้อน” เกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงาน มีการแทรกแซงไม่ว่าทางใดก็ตาม หรือแม้กระทั่งดูเหมือนจะรบกวนต่อผลประโยชน์ของ Veralto

การมีอยู่ของผลประโยชน์กับช้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้นไม่จำเป็นต้องเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา อย่างไรก็ตาม การทำงานให้กับ Veralto ต่อไปในบทบาทใดๆ หรือการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับช้อนนั้นโดยไม่เปิดเผย จะถือว่าเป็นการละเมิด

สำหรับคำถามและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์กับช้อน โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมาย

การเปิดเผยข้อมูลและการอนุมัติ

ห้ามมิให้พนักงานทำงานให้กับ Veralto ในบทบาทใดๆ หรือมีส่วนร่วมในการตัดสินใจใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับช้อน เว้นแต่จะมีการส่งเรื่องและเปิดเผยผลประโยชน์กับช้อนอย่างครบถ้วนต่อผู้จัดการของพนักงาน ผู้จัดการคนนั้นได้อนุมัติกิจกรรมที่เสนอ และพนักงานปฏิบัติตามขั้นตอนพิเศษที่ผู้จัดการกำหนดเพื่อลดความขัดแย้ง โปรดดูนโยบายผลประโยชน์กับช้อนของแพลตฟอร์มของคุณสำหรับคำแนะนำเพิ่มเติม

นอกจากนี้ สมาชิกทีมผู้นำของบริษัทปฏิบัติการ (“OpCo”) ที่อาจมีผลประโยชน์กับช้อนที่จะต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่ปรึกษาทั่วไปของ Veralto สำหรับธุรกิจระดับโลก พนักงานของแพลตฟอร์มและ Veralto Corporation จะต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากที่ปรึกษาทั่วไปของ Veralto หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

เป็นไปไม่ได้ที่จะระบุทุกสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง แต่มีบางสถานการณ์ที่ความขัดแย้งเกิดขึ้นบ่อยกว่าปกติ ความสามารถในการรับรู้ถึงผลประโยชน์กับช้อนที่อาจเกิดขึ้นสามารถช่วยให้คุณหลีกเลี่ยงได้ ด้านล่างนี้คือตัวอย่างทั่วไปและคำแนะนำ:

- ✔ การจ้างงานภายนอก – คุณต้องไม่สร้างธุรกิจหรือทำงานให้กับบริษัทอื่นที่ไม่ใช่ Veralto หรือบริษัทต่างๆ ของ Veralto ที่แข่งขันกับหรือตั้งใจที่จะแข่งขันกับ Veralto หรือแทรกแซงการทำงานของคนที่ Veralto
- ✔ การทำหน้าที่คณะกรรมการ – พนักงานต้องไม่ทำหน้าที่ในคณะกรรมการบริหารที่แสวงหาผลกำไรและไม่ใช่บริษัท Veralto เว้นแต่จะได้รับอนุมัติล่วงหน้าจากรองประธานอาวุโสของ Veralto Corporation ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในธุรกิจของพนักงาน หรือในกรณีของ Veralto Corporation ที่ปรึกษาทั่วไปของ Veralto หรือประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Veralto
- ✔ ผลประโยชน์ทางการเงิน – อาจเป็นข้อขัดแย้งหากคุณ เพื่อนสนิท หรือสมาชิกในครอบครัวใกล้ชิดมีส่วนได้เสียทางการเงินในบริษัทที่ทำธุรกิจร่วมกับหรืออาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของ Veralto
- ✔ การทำธุรกิจกับญาติ – คุณไม่ควรทำกับให้สมาชิกครอบครัวสายตรง หรือให้สมาชิกในครอบครัวสายตรงรายงานคุณทางอ้อม เว้นแต่สถานการณ์จะได้รับการตรวจสอบและอนุมัติ



โอกาสทางธุรกิจ – อย่าใช้ประโยชน์จากข้อมูลและโอกาสทางธุรกิจที่คุณเรียนรู้ผ่านการทำงานที่ Veralto และไม่ควรแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวกับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โอกาสเหล่านี้เป็นของ Veralto โดยเฉพาะอย่างยิ่ง พนักงานผู้ร่วมงานต้องไม่:

- ใช้โอกาสต่างๆ ที่มีการค้นพบผ่านการใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล หรือ ตำแหน่งการทำงานของ Veralto เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล หรือตำแหน่งการทำงานของ Veralto เพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคล
- แข่งขันกับ Veralto

ดำเนินการในเชิงรุกและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การปรากฏตัวของผลประโยชน์ทับซ้อนเมื่อใดก็ตามที่เป็นไปได้ หากคุณพบว่าตัวเองอยู่ในสถานการณ์ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เปิดเผยความขัดแย้งตามนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนของเรา

ถาม: ฉันเป็นเจ้าของกองทุนรวมที่มีการซื้อขายอย่างกว้างขวาง และรวมถึงการลงทุนในคู่แข่งบางรายและบริษัทอื่นๆ ที่เราทำธุรกิจด้วย นี่ถือเป็นความขัดแย้งหรือไม่

ตอบ: ไม่น่าจะเป็นความขัดแย้ง กรณีนี้ไม่ใช่ผลประโยชน์ทับซ้อนตราบใดที่ผลประโยชน์ของคุณจำกัดอยู่ที่ความเป็นเจ้าของหลักทรัพย์ที่มีการซื้อขายสาธารณะ (เช่น หุ้นสามัญ หรือหุ้นบุริมสิทธิ) ซึ่งถือครองน้อยกว่าร้อยละสองของระดับขั้นที่ใช้บังคับ นอกจากนี้ เนื่องจากการลงทุนของคุณผ่านกองทุนรวมที่มีการซื้อขายกันอย่างแพร่หลาย คุณจึงไม่อยู่ในฐานะที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของบริษัทอื่น

ถาม: ฉันไม่แน่ใจว่าคำว่า ‘สมาชิกในครอบครัวโดยตรง’ หมายถึงอะไร? ผลประโยชน์ทับซ้อนจะรวมถึงบุคคลที่ฉันมีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดด้วยและญาติที่แท้จริงหรือไม่

ตอบ: เมื่อเราอ้างถึง “สมาชิกในครอบครัวโดยตรง” เราจะรวมถึงคู่สมรส, คู่ครองที่อาศัยอยู่ด้วยกัน, บุตร, ลูกเลี้ยง, บิดามารดา, ญาติ, พี่น้องบุญธรรม และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณที่อาศัยอยู่ในบ้านเดียวกัน โดยทั่วไปแล้ว นโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนของเราไว้เพื่อให้ครอบคลุมความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดที่อาจสร้างผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเห็นได้ชัดเจน แม้ว่าจะเป็นไปไม่ได้ที่จะคาดการณ์ทุกสถานการณ์ แต่คุณควรกังวลหากกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ใด ๆ ขัดขวาง หรืออาจถูกผู้อื่นมองว่าแทรกแซงกับความเที่ยงธรรมของคุณ หากคุณมีข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับความสัมพันธ์ส่วนตัวใดก็ตาม ขอให้แจ้งกับผู้จัดการของคุณ

ถาม: ลูกชายของผู้ร่วมงานเพิ่งเข้าร่วมทีมกับเรา กรณีเช่นนี้อุญาตให้เกิดขึ้นได้หรือไม่

ตอบ: ญาติสามารถทำงานในทีมหรือหน่วยปฏิบัติการเดียวกันได้ อย่างไรก็ตาม หากญาติคนหนึ่งอยู่ในฐานะที่สามารถจ้าง กำกับดูแล หรือมีอิทธิพลต่อฝ่ายบริหารหรือคำตอบแทนของญาติอีกคนหนึ่งจะถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่ต้องเปิดเผยและระบุดำเนินการที่อธิบายไว้ข้างต้น



ของขวัญและความบันเทิง

ของขวัญหรือความบันเทิงเป็นครั้งคราวมักถูกมองว่าเป็นส่วนปกติในการทำธุรกิจ แต่บางครั้งแม้แต่ของขวัญที่มีเจตนาดีก็อาจจะไม่เหมาะสมและเป็นการละเมิดนโยบายหรือกฎหมายของเราได้

ที่ Veralto พนักงานสามารถแลกเปลี่ยนของขวัญและความบันเทิงที่มีมูลค่าพอประมาณซึ่งเป็นส่วนเสริมที่สมเหตุสมผลเท่านั้นต่อ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และต้องไม่ส่งอิทธิพลต่อผู้อื่น เราไม่รับหรือให้ของขวัญหรือความบันเทิง หากเจตนาถือคติต่อการตัดสินใจหรือเพื่อตอบแทนธุรกิจ บริการ หรือข้อมูลลับเฉพาะ



เมื่อแลกของขวัญและความบันเทิง ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ทั้งหมดดังต่อไปนี้:

- ✔ ต้องมีมูลค่าพอประมาณและไม่บ่อยนัก
- ✔ จะต้องไม่มีอิทธิพลหรือมีลักษณะที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของผู้รับ
- ✔ ต้องมีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจเสมอว่ามีการบันทึกของขวัญและความบันเทิง มีความถูกต้องและสะท้อนถึงลักษณะที่แท้จริงของธุรกรรมดังกล่าว

ห้ามการกระทำการดังต่อไปนี้โดยเด็ดขาด:

- ✔ การให้หรือรับของขวัญหรือความบันเทิงในระหว่างขั้นตอนการเจรจา
- ✔ การให้หรือการยอมรับของขวัญหรือความบันเทิงอันฟุ่มเฟือยหรือบ่อยเกินพอดี
- ✔ การให้หรือรับของขวัญใดๆ ที่เป็นเงินสดหรือเทียบเท่าเงินสด (เช่น บัตรของขวัญ และบัตรกำนัล)
- ✔ การให้หรือรับของขวัญหรือความบันเทิงใด ๆ ที่อาจสร้างความอับอายหรือสะท้อนออกไปเป็นภาพลักษณ์ด้านลบต่อชื่อเสียงของ Veralto หรือชื่อเสียงของคุณเอง
- ✔ ของขวัญหรือความบันเทิงใด ๆ ที่ฝ่าฝืนนโยบายขององค์กรผู้รับ
- ✔ มอบของขวัญ เสนอผลประโยชน์ หรือความบันเทิงใด ๆ แก่เจ้าหน้าที่รัฐ

ของขวัญและความบันเทิง – เจ้าหน้าที่รัฐ

ต้องใช้ความระมัดระวังเป็นพิเศษเมื่อติดต่อกับเจ้าหน้าที่รัฐ กฎระเบียบที่ซับซ้อนควบคุมการให้ของขวัญและความบันเทิงแก่เจ้าหน้าที่รัฐ (ซึ่งรวมถึงพนักงานของหน่วยงานของรัฐ) สิ่งกีดขวางสำหรับลูกค้าเชิงพาณิชย์อาจผิดกฎหมาย เมื่อติดต่อกับรัฐบาล

- ❑ ห้ามให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมทั้งความบันเทิงแก่เจ้าหน้าที่รัฐ
- ❑ คำขอลใดๆ ที่เจ้าหน้าที่รัฐยื่นต่อพนักงานสำหรับการชำระเงินจะต้องรายงานไปยังฝ่ายกฎหมายทันที ยกเว้นภาษีหรือค่าธรรมเนียมที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ❑ หากคุณมีข้อสงสัยโปรดติดต่อฝ่ายกฎหมายทันที

ถาม: ชีพพลายเออร์เสนอตัวสองใบไปชมการแสดงละครบรอดเวย์ พวกเขาไม่สามารถมากับฉันได้ แต่บอกให้ฉันพาเพื่อนไป ตั๋วอาจจะมีราคาแพง ฉันรับตั๋วนี้อะไรได้ไหม

ตอบ: เนื่องจากชีพพลายเออร์ไม่ได้มาพร้อมกับคุณ ตัวจึงไม่ถือว่าเป็นความบันเทิง แต่เป็นของขวัญ คุณจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการของคุณ ซึ่งจะให้คำแนะนำตามนโยบายของ Veralto และนโยบายของ OpCo



ข่าวกรองการแข่งขัน

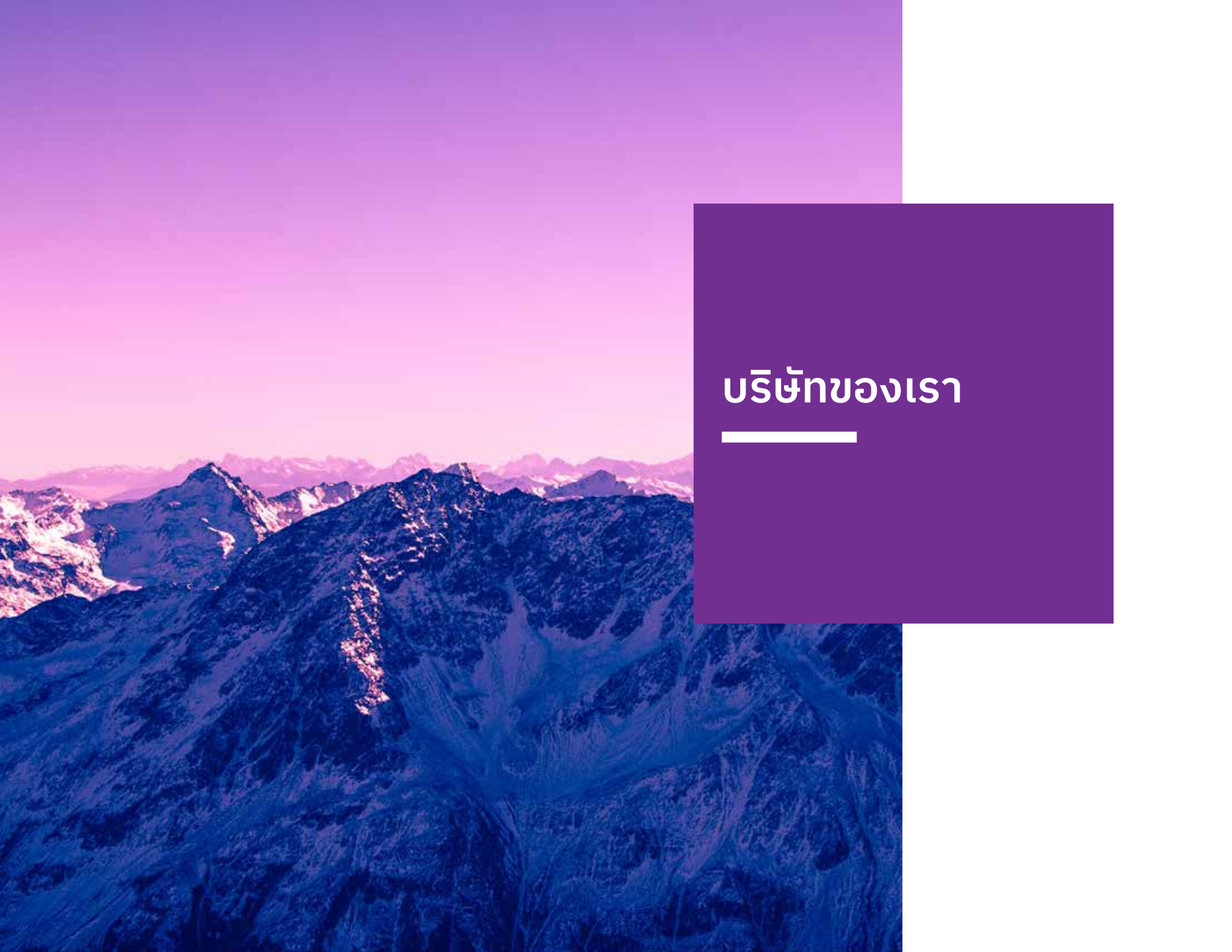
เราได้รับข้อมูลการแข่งขันด้วยวิธีการที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น และไม่เคยได้ข้อมูลผ่านการตีความที่ผิดพลาด หรือผ่านพฤติกรรมใดๆ ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการ “จารกรรม” หรือ “สอดแนม”

- ✓ เมื่อรวบรวมข้อมูลข่าวกรองทางธุรกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความซื่อสัตย์สุจริตของเราเสมอ อย่ามีส่วนร่วมในการฉ้อโกง การเปิดเผยข้อมูลผิด หรือการหลอกลวงเพื่อให้ได้ข้อมูล
- ✓ เมื่อเราจ้างอดีตพนักงานของคู่แข่ง เราต้องเคารพการะงัดพินทางกฎหมายหรือสัญญาที่จะไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลลับเฉพาะของนายจ้างเดิมของพวกเขา
- ✓ หากคุณมีคำถามว่ากิจกรรมการแข่งขันบางอย่างสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของเราหรือไม่ คุณควรปรึกษากับผู้จัดการของคุณหรือฝ่ายกฎหมายทันที

ถาม: ฉันเพิ่งร่วมงานกับ Veralto หลังจากทำงานให้กับคู่แข่งรายใดรายหนึ่งของเราเป็นเวลาหลายปี ฉันสามารถแบ่งปันข้อมูลทางการตลาดที่เป็นความลับและมีกรรมสิทธิ์ที่ฉันพัฒนาขึ้นขณะทำงานที่งานก่อนหน้านี้ของฉันซึ่งแข่งขันกับ OpCo Veralto ปัจจุบันของฉันได้หรือไม่

ตอบ: คุณสามารถใช้ความรู้ทั่วไปและทักษะที่คุณได้เรียนรู้จากงานก่อนหน้าของคุณ แต่คุณไม่สามารถนำข้อมูลที่เป็นความลับหรือได้รับความคุ้มครองใดๆ ที่คุณหรือบุคคลอื่นจัดทำขึ้นเพื่อนายจ้างเก่าของคุณมาที่ Veralto ได้ หากข้อมูลการตลาดเป็นความลับ มีกรรมสิทธิ์ หรือความลับทางการค้าของนายจ้างที่ผ่านมาของคุณ การใช้หรือแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวในตอนนี้จะเป็นการละเมิดนโยบายของเรา การะงัดพินของคุณที่มีต่อนายจ้างที่ผ่านมา และอาจผิดกฎหมายด้วยเช่นกัน คุณมีหน้าที่ปกป้องข้อมูลดังกล่าวจากนายจ้างที่ผ่านมาของคุณเช่นเดียวกับพนักงานของ Veralto มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลของเรา ตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมายหากคุณมีคำถามเกี่ยวกับข้อมูลเฉพาะใดๆ





บริษัทของเรา

เราส่งมอบผลลัพธ์เป็นทีม โดย สร้างมาตรฐานให้สูงขึ้นสำหรับ ตนเองและผู้อื่น

การเก็บระเบียบข้อมูลและ รายงานทางการเงิน

นักลงทุน เจ้าหน้าที่รัฐ และคนอื่นๆ พึ่งพาบัญชีและระเบียบข้อมูลที่ต้อง
และซื่อสัตย์ของเรา ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญภายในบริษัท เพื่อให้เรา
สามารถตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พนักงานด้านการเงินหรืองานบัญชี รวมถึงงานที่ส่งผลต่อคุณภาพของ
ผลิตภัณฑ์ มีความรับผิดชอบพิเศษในด้านนี้ แต่พวกเราทุกคนมีส่วนร่วมใน
กระบวนการบันทึกผลลัพธ์ทางธุรกิจและเก็บรักษาระเบียบข้อมูล เราแต่ละ
คนมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลที่เราส่งในระเบียบ
ข้อมูลของ Veralto ทั้งหมดนั้นสมบูรณ์ ถูกต้อง และเข้าใจได้

เพื่อให้แน่ใจว่าเราสามารถปฏิบัติตามความรับผิดชอบของเราในการ
ให้ความร่วมมือกับการตรวจสอบ การสอบสวน และคำขอเอกสารทาง
กฎหมาย เราต้องเก็บรักษาระเบียบข้อมูลตามนโยบายของเรา ตอบ
สนองอย่างเต็มที่กับข้อมูลทั้งหมดที่ร้องขอ และละเว้นจากการแก้ไข ปรับ
เปลี่ยน หรือลบข้อมูลที่ร้องขอ

- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าระเบียบข้อมูลของบริษัทฯ รวมถึงรายการ
ทางการเงิน รายงานค่าใช้จ่าย และเอกสารเวลาของบริษัทมี
ความชัดเจน ครบถ้วน และไม่ซ่อนลักษณะที่แท้จริงของ การทำ
ธุรกรรมใดๆ
- ✔ ห้ามบันทึกการขาย การจัดส่ง หรือระเบียบข้อมูลที่เป็นเท็จล่วงหน้า
เด็ดขาด กำหนดหนี้สินและสินทรัพย์ที่รู้จักต่ำหรือสูงเกินจริง หรือ
เลื่อนรายการบันทึกที่ควรจะจ่าย

- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าระเบียบข้อมูลด้านวิศวกรรม คุณภาพ และการผลิตทั้งหมดถูกต้องแม่นยำ ห้ามปลอมแปลงระเบียบข้อมูลดังกล่าวหรือทำให้เข้าใจผิดในทางใดทางหนึ่งเด็ดขาด
- ✔ ห้ามตั้งกองทุนหรือสินทรัพย์ของบริษัทที่ไม่ได้ลงบันทึก เช่น “งบใต้โต๊ะ” หรือรายการ “นอกบัญชี” ต่างๆ
- ✔ พนักงานที่มีบทบาทใดๆ ในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลของ Veralto Corporation มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลเหล่านั้นครบถ้วนและไม่มีข้อความเป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิด
- ✔ ห้ามกดดัน จัดการ หรือบิดเบือนความจริงแก่นักบัญชีภายนอกที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบหรือกบฏงบการเงินหรือการควบคุมภายในของเราเด็ดขาด



การจัดการระเบียบข้อมูลและการเก็บรักษาข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ทางกฎหมาย

ระเบียบข้อมูลธุรกิจจะต้องเก็บรักษาไว้นานเท่าที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ หรือนานกว่านั้นหากกฎหมายที่บังคับใช้กำหนด เอกสารควรถูกทำลายตามนโยบายการจัดการระเบียบข้อมูลของธุรกิจที่เกี่ยวข้องของคุณเท่านั้น และไม่ควรตอบสนองหรือคาดหมายว่าจะมีการสืบสวน คดีความ หรือการตรวจสอบ

หากคุณได้รับ “การเก็บรักษาข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ทางกฎหมาย” คุณต้องไม่แก้ไขหรือละทิ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องใดๆ ติดต่อกฎหมายหากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความเหมาะสมของการทำลายระเบียบข้อมูล

ถาม: ผู้จัดการของฉันขอให้ฉันบันทึกการขายที่ไม่ได้รับการยืนยันในรายงานรายไตรมาสเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของเรา แต่การขายจะไม่แล้วเสร็จจนกว่าจะสิ้นสุดไตรมาส ฉันควรทำตามที่เธอขอไหม

ตอบ: ไม่ คุณต้องบันทึกต้นทุนและรายได้ในช่วงเวลาที่ถูกต้องเสมอ การรายงานการขายที่ยังไม่สมบูรณ์จะเป็นการบิดเบือนความจริง การทำเช่นนี้อาจเป็นการฉ้อโกงได้ คุณจำเป็นต้องหารือเกี่ยวกับ ข้อกังวลกับผู้จัดการของคุณ แต่ถ้าคุณไม่สะดวกใจที่จะทำเช่นนั้น ให้ใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) หรือขอความช่วยเหลือโดยใช้แหล่งข้อมูลอื่นๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ

ข้อมูลลับเฉพาะ

การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับและมีกรรมสิทธิ์ และ/หรือความลับทางการค้าโดยไม่ได้รับอนุญาตอาจทำให้เราสูญเสียความได้เปรียบในการแข่งขันของเรา สร้างความอับอายแก่ Veralto และทำให้ความสัมพันธ์ของเรากับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราเสียหาย ด้วยเหตุผลเหล่านี้ ข้อมูลดังกล่าวต้องได้รับการปฏิบัติอย่างรอบคอบ ต่อไปนี้คือตัวอย่างบางส่วนของข้อมูลชนิดนี้:

- ผลการขายทั้งหมดหรือตามผลิตภัณฑ์
- รายชื่อลูกค้า
- ราคาสินค้าและข้อมูลต้นทุน
- ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของเรา
- รายละเอียดทางเทคนิคเกี่ยวกับระบบ ผลิตภัณฑ์ และกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ของเรา
- กลยุทธ์ทางธุรกิจของเราและ
- แผนการเปิดตัวผลิตภัณฑ์

พนักงานควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขา:

- ✓ ใช้และเปิดเผยข้อมูลลับเฉพาะสำหรับ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย
- ✓ ติดตามข้อมูลลับเฉพาะอย่างถูกต้องเพื่อระบุวิธีการ ดูแลจัดการ จัดจำหน่าย และทำลาย
- ✓ ห้ามเปิดเผยรหัสผ่านหรืออนุญาตให้บุคคลอื่นรวมทั้งเพื่อนและครอบครัวใช้ทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของเรา

- ✓ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่สาม รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ โดยไม่ได้รับอนุญาตและไม่มีข้อตกลงด้านการรักษาความลับที่เหมาะสม หากมีข้อสงสัย โปรดตรวจสอบกับผู้จัดการหรือฝ่ายกฎหมาย
- ✓ อย่าพูดคุยข้อมูลลับเฉพาะในที่สาธารณะซึ่งผู้อื่นอาจได้ยินหรือถึงข้อมูลที่เป็นความลับ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ที่เก็บข้อมูลลับเฉพาะไว้ในที่ใดก็ตามที่ผู้อื่นอาจขโมยหรือเข้าถึงได้

การะผูกพันเหล่านี้ยังคงดำเนินต่อไปแม้หลังจากการจ้างงานของคุณกับ Veralto จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม เมื่อคุณออกจาก Veralto คุณต้องไม่เปิดเผยหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับใดๆ ของ Veralto และคุณจะต้องส่งคืนสำเนาทั้งหมดของวัสดุหรืออุปกรณ์ที่มีข้อมูลลับเฉพาะของ Veralto





ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาหมายถึงสิ่งประดิษฐ์ ไอเดีย แบนด์ และงานต้นฉบับที่สามารถทำได้เปรียบในการแข่งขันในตลาด สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่เราพูดถึงเมื่อเราพูดคุยเกี่ยวกับนวัตกรรมชั้นนำ และเราต้องปกป้องจากคู่แข่งของเรา การเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการใช้งานในทางที่ผิด ไม่ว่าจะระหว่างหรือหลังการจ้างงานของคุณกับ Veralto อาจเป็นอันตรายต่อบริษัทหรือต่อลูกค้าของเรา พนักงานทุกคนที่สร้างทรัพย์สินทางปัญญาต้องปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการของบริษัท Veralto ในการระบุและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญานั้น

บุคคลที่สามมอบความไว้วางใจให้กับเราเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับและมีกรรมสิทธิ์ของพวกเขา เราจึงควรให้ความสำคัญกับการจัดการกับข้อมูลเหล่านั้นด้วยความระมัดระวัง ข้อมูลลับเฉพาะของบุคคลที่สามควรใช้เฉพาะตามเงื่อนไขเฉพาะของใบอนุญาตที่ถูกต้องหรือสิทธิตามกฎหมายอื่น ๆ ในการใช้งานดังกล่าว

หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวลเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเหมาะสม โปรดปรึกษากับฝ่ายกฎหมาย

ถาม: ฉันทำงานกับข้อมูลลับเฉพาะของบริษัทเกี่ยวกับการมอบหมายงานโครงการเป็นประจำ ฉันมีกำหนดส่งโครงการที่ระยะสั้นใกล้เข้ามาและต้องทำงานในโครงการในช่วงสุดสัปดาห์ ฉันสามารถใช้แล็ปท็อปส่วนตัวที่บ้านเพื่อทำงานกับข้อมูลลับเฉพาะของบริษัทได้หรือไม่

ตอบ: คุณสามารถจัดเก็บข้อมูลลับเฉพาะของบริษัทไว้ในแล็ปท็อปอุปกรณ์เคลื่อนที่ หรืออุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลแบบพกพาของบริษัท / แฟลชไดรฟ์ ซึ่งติดตั้งระบบป้องกันที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลลับเฉพาะของบริษัทเท่านั้น การดาวน์โหลด แก๊ซ หรือแม้กระทั่งการเข้าถึงข้อมูลลับเฉพาะของบริษัทบนอุปกรณ์ที่ไม่ใช่ของบริษัทมอบให้ ทำให้คุณและบริษัทมีความเสี่ยงต่อการโจรกรรมหรือสูญหายของข้อมูล นอกจากนี้ยังฝ่าฝืนนโยบายความปลอดภัยของข้อมูล Veralto

ปกป้องข้อมูลภายใน

ในการทำธุรกิจ คุณอาจได้รับทราบข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Veralto หรือบริษัทมหาชนอื่นๆ การใช้ข้อมูลนี้เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือการแบ่งปันกับผู้อื่นไม่ได้เป็นเพียงที่ไม่เป็นธรรมต่อนักลงทุนรายอื่น แต่ยังผิดกฎหมายอีกด้วย

- ❑ ห้ามซื้อหรือขายหุ้น พันธบัตร ออปชัน หรือหลักทรัพย์อื่นๆ ของบริษัทมหาชนใดๆ รวมถึง Veralto ตามข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ❑ ห้ามส่งผ่านข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะให้แก่ผู้อื่น (หรือที่รู้จักในชื่อ “การให้เคล็ดลับ”)
- ❑ เนื้อหาข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะอาจรวมถึง:
 - ข่าวการควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ หรือการขายกิจการ
 - การเสนอหรือการขายหลักทรัพย์ของบริษัท ตามแผนที่วางไว้
 - การดำเนินการด้านกฎระเบียบที่สำคัญหรือการดำเนินคดีที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัท
 - การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในการบริหารจัดการ
 - ได้สัญญามูลค่าสูงหรือการยกเลิกสัญญาที่มีอยู่แล้ว หรือสัญญามูลค่าสูง หรือ
 - การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี หรือบริการหรือการพัฒนาวัสดุใหม่ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีหรือบริการที่มีอยู่

- ❑ นอกจากนี้ พนักงานบางรายยังอยู่ภายใต้ “ช่วงเวลาปลอดประโยชน์” ซึ่งในระหว่างนั้น พวกเขาไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมการซื้อขายเกี่ยวกับหลักทรัพย์ของ Veralto และอาจจะมีผลต่อความต้องการด้านความมั่นคงก่อนการซื้อขายหุ้น Veralto ในเวลาใดก็ตาม
- ❑ หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับว่าข้อมูลเป็นสาระสำคัญและไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนหรือไม่ โปรดติดต่อฝ่ายกฎหมาย

นิยามจำกัดความ

ข้อมูลเป็นสาระสำคัญหากมีความเป็นไปได้ที่บุคคลที่เหมาะสมจะพิจารณาข้อมูลที่สำคัญในการตัดสินใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์

ข้อมูลจะไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนจนกว่าจะถึงหนึ่งวันทำการเต็มหลังจากการเผยแพร่สู่สาธารณชนอย่างกว้างขวางผ่านการแถลงข่าวที่เผยแพร่ในวงกว้าง และ/หรือ รายงานที่เสนอต่อสำนักงานกลต.

ถาม: ผู้จัดการของฉันขอให้ฉันเตรียมเอกสารทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการซื้อกิจการที่ Veralto กำลังพิจารณา ข้อมูลดังกล่าวเป็นความลับและยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ จากข้อมูลที่ฉันตรวจสอบ ฉันคิดว่าหุ้นของเป้าหมายการซื้อกิจการจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเมื่อข่าวเผยแพร่สู่สาธารณะ ฉันรู้ว่าฉันไม่สามารถซื้อหุ้นในบริษัทที่เรากำลังวางแผนจะซื้อได้ แต่ฉันจะส่งข่าวให้น้องชายของฉันได้ไหม เพราะเขาไม่ใช่ ‘คนวงใน’

ตอบ: ไม่ได้ คุณไม่สามารถแบ่งปันข่าวกับผู้อื่นได้เนื่องจากเป็นความลับ ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และการแบ่งปันกับผู้อื่นอาจถือเป็น “การให้เคล็ดลับ” ซึ่งขัดต่อกฎหมายและนโยบายของเรา

การใช้สินทรัพย์ของบริษัท

เราทุกคนล้วนได้รับความไว้วางใจให้ดูแลสินทรัพย์ของบริษัท เราต้องปกป้องสินทรัพย์จากการสูญหาย ความเสียหาย การโจรกรรม การชำรุด และการใช้งานที่ไม่เหมาะสม การสื่อสารแบบดิจิทัลโดยใช้สินทรัพย์ของบริษัทหรือเครื่องมือที่มีการจัดการของบริษัทอาจไม่เป็นความลับ

สินทรัพย์ของ Veralto ประกอบด้วยทรัพย์สินทางกายภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ ยานพาหนะ สินค้าคงคลังและวัสดุสิ้นเปลือง รวมถึงโอกาสขององค์กร ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลลับเฉพาะ โฟล์ เอกสาร ระบบข้อมูลและสารสนเทศ

- ✓ สินทรัพย์ของเราจะต้องไม่ถูกมอบหรือขายให้กับผู้ใดโดยไม่ได้รับการอนุมัติที่เหมาะสม
- ✓ ใช้ซอฟต์แวร์ อุปกรณ์ และขั้นตอนการทำงานที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- ✓ อีเมล ระบบสารสนเทศของเรา และข้อมูลต่างๆ จะถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท คุณไม่ควรคาดหวังถึงความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลเมื่อใช้สินทรัพย์ของบริษัท Veralto มีความรับผิดชอบที่จะใช้ ข้อควรระวังที่จำเป็นเพื่อปกป้องสินทรัพย์ของบริษัทของเรา
- ✓ อนุญาตให้ใช้โทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต อีเมล และการส่งข้อความโต้ตอบแบบทันทีได้อย่างจำกัด トラบใดที่ไม่รบกวนงานของคุณ การใช้ระบบทางธุรกิจ หรือละเมิดนโยบายของ Veralto

เจ้าหน้าที่เป็นเพียงพนักงานที่ได้รับอนุญาตให้ลงนามในเอกสารหรือใช้อำนาจในนามของ Veralto Corporation หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นทำเช่นนั้น ในธุรกิจเฉพาะของคุณ อำนาจลงนามและอำนาจการใช้จ่ายยังถูกจำกัดและกำหนดให้กับบางบทบาทหรือบางบุคคล การทำข้อตกลงทางธุรกิจนอกเหนือจากกระบวนการเหล่านี้ ผ่านข้อตกลงรองหรืออื่นๆ เป็นสิ่งที่ไม่สามารถยอมรับได้

หากท่านมีข้อสงสัยว่าท่านมีอำนาจลงนามในเอกสารหรือดำเนินการอื่นในนามของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยหรือไม่ อย่ากระทำการใดๆ จนกว่าท่านจะสามารถกำหนดอำนาจในการกระทำหรือได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสม

ถาม: ฉันมีธุรกิจบัตรรอยพรออนไลน์ที่ฉันทำงานจากที่บ้านโดยปกติในวันสุดสัปดาห์ ในวันที่ฉันทานอาหารกลางวันเสร็จก่อนกำหนด ฉันสามารถใช้คอมพิวเตอร์ Veralto ในการประมวลผลคำสั่งซื้อจากวันก่อนหน้าได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ นโยบายของเราห้ามไม่ให้คุณดำเนินธุรกิจที่ไม่ใช่ Veralto ในระบบข้อมูลของเรา คุณจะต้องดำเนินธุรกิจที่บ้านของคุณที่บ้าน โดยใช้คอมพิวเตอร์และระบบของคุณเอง



การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

เราทุกคนต่างพึ่งพาอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกัน (แล็ปท็อป แท็บเล็ต โทรศัพท์มือถือ) และระบบสารสนเทศเพื่อดำเนินธุรกิจและการสื่อสารมากขึ้น เราแต่ละคนต้องปฏิบัติหน้าที่ของเราเพื่อปกป้องข้อมูลและระบบข้อมูลของเราจากการใช้ในทางที่ผิดโดยไม่ได้ตั้งใจและเจตนา การละเมิด การปลอมแปลง การปิดใช้งาน หรือการเข้าถึงระบบข้อมูลและข้อมูลของเราโดยไม่ได้รับอนุญาต

- ✔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณปฏิบัติตามนโยบายและกระบวนการของเราที่ออกแบบมาเพื่อปกป้องระบบ แอปพลิเคชัน เครือข่าย และสินทรัพย์ของเราจากการโจมตี ความเสียหาย หรือการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ✔ ทำตามความคิด ปกป้อง สร้างความปลอดภัย แนวคิดแบบใช้งานร่วมกันเมื่อใช้ระบบข้อมูลของบริษัทและการเข้าถึงข้อมูลของบริษัท
- ✔ ห้ามแบ่งปันหรืออนุญาตให้ผู้อื่นใช้ชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านของคุณนอกจากตัวคุณเอง
- ✔ ระวังการหลอกลวงแบบฟิชซิงหรือความพยายามอื่นๆ ในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลของบริษัทที่มีความละเอียดอ่อน
- ✔ อย่าเปิดลิงก์ที่น่าสงสัยในอีเมล แม้ว่า你会คิดว่าคุณรู้จักแหล่งที่มาก็ตาม



การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

Veralto มุ่งมั่นที่จะให้ข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องแก่สื่อ นักวิเคราะห์ทางการเงิน และสาธารณชน นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่สำคัญแล้ว ความมุ่งมั่นนี้ยังช่วยให้เรา รักษาความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น นักลงทุนที่มีศักยภาพ และหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐบาล นอกจากนี้ ความมุ่งมั่นที่กล่าวมายังทำให้ชื่อเสียงองค์กรของเราแข็งแกร่งขึ้นอีกด้วยเช่นกัน ด้วยเหตุผลเหล่านี้ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเท่านั้นที่จะพูดในที่สาธารณะในนามของ Veralto

- ✓ หากคุณได้รับสายหรือขอข้อมูลจาก สมาชิกของสื่อหรือนักวิเคราะห์ทางการเงิน ให้รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและปรึกษากับฝ่ายการสื่อสารองค์กรของ Veralto หรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของ Veralto ก่อนตอบกลับ
- ✓ ห้ามแสดงความรู้สึกว่าคุณกำลังพูดในนามของ Veralto ในการสื่อสารใดๆ ที่อาจเปิดเผยต่อสาธารณะ หากคุณไม่ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษจากเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมของ Veralto Corporation
- ✓ ขอรับการอนุมัติจากฝ่ายการสื่อสารองค์กรของ Veralto ก่อนกล่าวแถลงในที่สาธารณะ เขียนบทความสำหรับวารสารวิชาชีพ หรือมีส่วนร่วมในการสื่อสารสาธารณะอื่นๆ เมื่อคุณพูดในนามของ Veralto



การใช้โซเชียลมีเดีย

เมื่อออกแถลงการณ์บนแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย คุณต้องทำในฐานะปัจเจกบุคคล และไม่ควรแสดงท่าทีว่ากำลังพูดหรือกระทำการในนามของ Veralto โปรดทราบเสมอว่าฟอร์มออนไลน์มีการตรวจสอบโดยลูกค้า ผู้ร่วมงาน และหน่วยงานกำกับดูแล

คิดอย่างรอบคอบก่อนที่คุณจะกดปุ่ม 'ส่ง' ในอีเมลหรือข้อความ เมื่อใช้โซเชียลมีเดีย:

- ✓ ใช้วิจารณญาณที่ดี รวมทั้งการแสดงโอเดียและความคิดเห็นในลักษณะที่ให้ความเคารพ
- ✓ ระบุอย่างชัดเจนว่าความคิดเห็นใดก็ตามที่คุณแสดงออกมาเป็นของคุณเอง และไม่ได้สะท้อนให้เห็นถึงผู้อื่นใน Veralto
- ✓ ไม่เปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับเกี่ยวกับบริษัท ลูกค้าของเรา หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- ✓ ห้ามแสดงความเป็นตัวแทนของบริษัทเว้นแต่ท่านจะได้รับอนุญาตเฉพาะในการกระทำดังกล่าว
- ✓ ห้ามมีส่วนร่วมในข่าวลือหรือการเพิกาะไรเกี่ยวกับเรื่องของบริษัทที่คุณอาจมีส่วนเกี่ยวข้องหรือได้รับทราบ

ถาม: มีคนโพสต์การอ้างอิงบนเครือข่ายสังคมออนไลน์เกี่ยวกับ Veralto ที่ฉันรู้ว่าเป็นเท็จ โพสต์ดังกล่าวให้ข้อมูลว่าเรากำลังวางแผนที่จะเปลี่ยนชัพพลายเออร์และไม่เพียงชี้ให้เห็นว่าเรากำลังจะรับรองชัพพลายเออร์รายใหม่ แต่เราไม่พอใจกับชัพพลายเออร์รายปัจจุบันของเรา ฉันคิดว่ามันสำคัญที่เราต้องแก้ไขข้อมูลที่ผิด หากฉันดำเนินการต่อและโพสต์คำตอบที่ถูกต้องไปจะเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หรือไม่

ตอบ: แม้ว่าการแก้ไขข้อมูลและการมีส่วนร่วมกับแหล่งที่มาของข้อมูลที่ผิดอาจเป็นสิ่งที่น่ากระทำ แต่คุณควรติดต่อฝ่ายการสื่อสารองค์กรของ Veralto แทนและปล่อยให้พวกเขาดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น





โลกของเรา

การปกป้องทรัพยากรที่สำคัญที่สุดของโลก™



เราแก้ปัญหามากมายผ่านบริษัทที่มีชื่อเสียงของเรา ซึ่งเป็นปัญหาเร่งด่วนที่สุดในโลก เราปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อผลกระทบที่ยั่งยืนเพื่อสร้างอนาคตที่ดีขึ้น สำหรับทุกคน

การมีส่วนร่วมของชุมชน

การเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบนั้นฝังแน่นอยู่ในวัฒนธรรมและธุรกิจของ Veralto มานานหลายทศวรรษแล้ว เราภูมิใจที่ได้ชื่อว่าเป็นพลเมืองขององค์กรและเพื่อนบ้านที่ดี

ความยั่งยืนไม่ได้เป็นเพียงวลีหรือสโลแกนสำหรับเรา แต่ยังเป็นหัวใจสำคัญที่เราเป็นและสิ่งที่เราทำ นวัตกรรมของเราช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความหมาย ธุรกิจทั่วโลกของเราพัฒนากระบวนการและเทคโนโลยีใหม่ๆ ปรับปรุงสุขภาพและความปลอดภัย และส่งเสริมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และในส่วนท้องถิ่นนั้น พนักงานของเรา มีความกระตือรือร้นในโครงการที่สร้างประโยชน์และองค์กรซึ่งช่วยสร้างความแตกต่าง ในชุมชนที่พวกเขาทำงานและอาศัยอยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าความพยายามด้านความยั่งยืนของเราสอดคล้องกับพันธกิจที่ต้องริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โปรดคำนึงถึงสิ่งต่อไปนี้:

- ✔ ห้ามบริจาคโดยตรงหรือโดยอ้อมในนามของบริษัท เว้นแต่คุณจะได้รับอนุญาตให้ทำเช่นนั้น
- ✔ หากคุณอาสาช่วยเหลือองค์กรการกุศล ต้องแน่ใจว่าการมีส่วนร่วมของคุณเป็นไปในนามของพลเมืองส่วนบุคคล เว้นแต่กิจกรรมจะได้รับอนุญาตหรือสนับสนุนโดยบริษัท
- ✔ ไม่อนุญาตให้มีการชักชวนหรือกดดันลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ หรือพนักงานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนองค์กรการกุศลหรือการทำภารกิจที่คุณโปรดปราน





สิทธิมนุษยชน

เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของทุกคน และเราสนับสนุนความพยายามระหว่างประเทศในการส่งเสริมและปกป้องสิทธิมนุษยชน

เราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดเกี่ยวกับหลักปฏิบัติในการจ้างงานที่เป็นธรรม เสรีภาพในการสมาคม ความเป็นส่วนตัว การร่วมเจรจาต่อรอง การย้ายถิ่นฐาน เวลาทำงาน ค่าจ้างและชั่วโมงทำงาน ตลอดจนกฎหมายห้ามการบังคับ การบังคับใช้แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และการค้ามนุษย์ เราจะไม่ยอมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือในห่วงโซ่อุปทานของเรา

เราแต่ละคนสามารถช่วยสนับสนุนความพยายามในการจัดการละเมิดสิทธิมนุษยชน:

- ✔ รายงานข้อสงสัยหรือหลักฐานการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของเราหรือในการดำเนินงานของพันธมิตรทางธุรกิจของเราต่อผู้จัดการของคุณหรือใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!)
- ✔ โปรดจำไว้ว่าการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เริ่มต้นด้วยการมีปฏิสัมพันธ์ในชีวิตประจำวันของเราต่อกันและกัน ทั้งกับลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา นอกจากนี้ยังรวมถึงการส่งเสริมความหลากหลายและการไม่แบ่งแยก การอำนวยความสะดวกผู้พิการ และการทำหน้าที่ในส่วนของเราเพื่อปกป้องสิทธิและศักดิ์ศรีของทุกคนที่เราทำธุรกิจด้วย

ถาม: เมื่อฉันไปเยี่ยมซัพพลายเออร์รายใหม่ ฉันสังเกตเห็นพนักงานที่ทำงานที่นั่นซึ่งดูเหมือนอายุยังน้อย เมื่อฉันถามเกี่ยวกับเรื่องนี้ ฉันไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน ฉันควรทำอย่างไรต่อไป

ตอบ: คุณทำสิ่งที่ถูกต้องก่อนเพื่อมองหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและประการที่สองในการแจ้งปัญหากับซัพพลายเออร์ของเรา ขั้นตอนต่อไปคือการรายงานเหตุการณ์ต่อฝ่ายกฎหมาย เรายึดมั่นในสิทธิมนุษยชนและการจัดการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการใช้แรงงานเด็กด้วย



การแข่งขันที่ยุติธรรม

เราเชื่อมั่นในการแข่งขันที่ยุติธรรม เสรี และเปิดกว้าง เราได้รับข้อได้เปรียบในการแข่งขันของเราผ่านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ของเรา มากกว่าการดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณหรือผิดกฎหมาย

ทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจมีกฎหมายที่ควบคุมความสัมพันธ์กับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่ายและลูกค้า แม้ว่าข้อกำหนดทางกฎหมายจะแตกต่างกันไป แต่กฎหมายการแข่งขันที่เป็นธรรม (หรือเรียกว่ากฎหมายต่อต้านธุรกิจรายใหญ่ การผูกขาด หรือกฎหมายการแข่งขัน) โดยทั่วไปจะมีวัตถุประสงค์เดียวกัน – คือเพื่อให้แน่ใจว่าตลาดดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพโดยให้ราคาแก่แข่งขันได้ ทางเลือกของลูกค้า และนวัตกรรม

- ✔ ห้ามพุดคุยหรือส่งสัญญาณให้คู่แข่งของเราเกี่ยวกับการกำหนดราคา ปริมาณการขาย ลูกค้าหรือพื้นที่ของเรา สิ่งนี้ใช้กับการสนทนาทั่วไปด้วยเช่นกัน
- ✔ ห้ามหารือเกี่ยวกับการคว่ำบาตรลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือคู่แข่ง
- ✔ ไม่ตกลงกับคู่แข่งเพื่อฮั้วการประมูล หรือตกลงกับลูกค้าหรือคู่แข่งที่จะไม่ติดต่อกับบริษัทอื่น
- ✔ ปรีกษากับฝ่ายกฎหมาย หากคุณมี คำถามหรือข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายต่อต้านการแข่งขัน

การประชุมอุตสาหกรรม

การประชุมสมาคมอุตสาหกรรมและการค้ามีจุดประสงค์ที่ถูกต้องและคุ้มค่า แต่อย่างไรก็ตาม การประชุมเหล่านี้ยังมีความเสี่ยงเพราะเป็นการนำคู่แข่งที่อาจหาหรือเรื่องของความกังวลซึ่งกันและกันและอาจข้ามเส้นของสิ่งที่ได้รับอนุญาตมารวมกัน แม้แต่เรื่องตลกเกี่ยวกับหัวข้อที่ไม่เหมาะสม เช่น การตลาดหรือกลยุทธ์การกำหนดราคา ก็อาจถูกตีความและเป็นรายงานที่ผิดได้

หากการสนทนาเปลี่ยนไปเป็นการอภิปรายต่อต้านการแข่งขัน คุณควรปฏิเสธที่จะหารือเกี่ยวกับเรื่องนี้ ออกจากการสนทนาทันที และรายงานสิ่งที่เกิดขึ้นกับฝ่ายกฎหมาย





การต่อต้านการติดสินบน การต่อต้านการทุจริต

ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ ห้ามเสนอหรือรับสินบนจากใครก็ตาม รวมถึงเจ้าหน้าที่รัฐ -- และจำไว้ว่าเราไม่เพียงแต่รับผิดชอบต่อการกระทำของเราเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการกระทำของบุคคลที่สามที่เป็นตัวแทนของ Veralto รวมถึงผู้จัดจำหน่าย ตัวแทนขาย ตัวแทน พันธมิตรช่องทางและผู้ให้บริการโลจิสติกส์ด้วย

กฎหมายในบางประเทศกำหนดบทลงโทษเพิ่มเติมสำหรับการติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐ แต่สำหรับเรา เป็นเรื่องง่าย ๆ นั่นคือ การเสนอหรือรับสินบนจากใครก็ตาม ไม่ว่าจะเวลาใดถือเป็นความผิดเสมอ

- ✔ ห้ามให้หรือรับสินบน เงินใต้โต๊ะ หรือยอมรับหรือให้การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมในลักษณะอื่นใด
- ✔ อย่าจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก หากมีการร้องขอการจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก ให้รายงานคำขอไปยังฝ่ายกฎหมาย
- ✔ จดบัญชีและระเบียบข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อให้สามารถอธิบายและจัดทำเอกสารการชำระเงินได้อย่างตรงไปตรงมา
- ✔ ระวังมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตและการติดสินบนของเรา เมื่อเลือกบุคคลที่สามที่ให้บริการในนามของเรา ผนัาระวังและติดตามพฤติกรรมของพวกเขา
- ✔ โปรดทราบว่า การไม่รายงานสินบนหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่นๆ อาจเป็นการละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา

นิยามจำกัดความ

สินบนคือสิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่าที่มอบให้เพื่อโน้มน้าวพฤติกรรมของบุคคลในภาครัฐหรือภาคเอกชนเพื่อให้ได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน การเงิน หรือการค้า

สินบนอาจเป็นอย่างอื่นนอกจากเงินสดได้ ของขวัญ ความช่วยเหลือ แม้กระทั่งข้อเสนอเงินกู้หรืองานก็ถือเป็นสินบนได้ ตรวจสอบนโยบายของเราและถามคำถามเกี่ยวกับสิ่งที่ยอมรับได้ (และสิ่งที่ไม่เป็นที่ยอมรับ)

การจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกโดยทั่วไปเป็นการจ่ายเงินจำนวนเล็กน้อยให้กับเจ้าหน้าที่รัฐระดับต่ำซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ของตน

เจ้าหน้าที่รัฐคือใครก็ตามที่ทำงานให้หรือเป็นตัวแทนของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่ควบคุมโดยรัฐบาล ซึ่งรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเลือกตั้งและแต่งตั้งจากรัฐบาลระดับชาติ เทศบาล หรือท้องถิ่น นอกจากนี้ยังรวมถึงเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมืองและผู้สมัครรับเลือกตั้งในตำแหน่งทางการเมือง ตลอดจนพนักงานของรัฐบาลหรือบริษัทที่ควบคุมโดยรัฐ

ไม่ใช่เรื่องง่ายเสมอไปที่จะตัดสินว่าใครเป็นและใครไม่เป็น เจ้าหน้าที่รัฐ



ถาม: ฉันได้รับอนุญาตให้จ้างที่ปรึกษาเพื่อช่วยให้เราได้รับใบอนุญาตในท้องถิ่นที่จำเป็นสำหรับโครงการใหม่ พวกเขาขอ \$40,000 เป็นค่ามัดจำเพื่อ ‘ช่วยเร่งกระบวนการให้เร็วขึ้น’ ฉันควรยอมให้มีการชำระเงินนี้เกิดขึ้นหรือไม่

ตอบ: ไม่ ก่อนติดต่อที่ปรึกษา คุณต้องปรึกษาฝ่ายกฎหมายหรือใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) ก่อนตกลงชำระเงินใด ๆ เราต้องรู้ว่าเงินนั้นจะนำไปใช้อย่างไร Veralto จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเงินจำนวนนี้ไม่ได้ถูกใช้เป็นสินบนหรือเงินที่ไม่เหมาะสมอื่นๆ

ถาม: ฉันทำงานในประเทศที่โดยทั่วไปถือว่ามีความเสี่ยงสูงสำหรับการติดสินบนและการทุจริต ทีมของฉันต้องการการอนุมัติจากรัฐวิสาหกิจก่อนที่จะเราสามารถทำสัญญาฉบับซัพพลายเออร์ที่ต้องการสำหรับอุปกรณ์สำคัญได้ เรากำลังพิจารณาจ่ายเงินให้พนักงานหลายคนของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและคู่สมรสของพวกเขาเพื่อเดินทางไปสหรัฐอเมริกาเป็นเวลาหนึ่งสัปดาห์ เพื่อเข้าร่วมการประชุมหนึ่งวันตามด้วยการช้อปปิ้งและเที่ยวชมสถานที่ต่างๆ พนักงานเหล่านี้ไม่ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่รัฐภายใต้กฎหมายท้องถิ่น ดังนั้นฉันจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าหรือไม่

ตอบ: ใช่ และคุณต้องตรวจสอบสถานการณ์กับฝ่ายกฎหมายด้วย คำจำกัดความของเจ้าหน้าที่รัฐในสหรัฐอเมริกาภายใต้กฎหมายรัฐบาลบัญญัติว่าด้วยการกระทำทุจริตในต่างประเทศ (FCPA) และภายใต้กฎหมายการต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักร ตลอดจนกฎหมายที่คล้ายคลึงกันของประเทศอื่นๆ อาจกว้างกว่ากฎหมายท้องถิ่น ดังนั้นจึงอาจรวมถึงพนักงานของรัฐวิสาหกิจ หากเป็นกรณีนี้ การเสนอออกค่าการเดินทางสำหรับพนักงานและคู่สมรส จะไม่ได้รับการอนุมัติ





การค้าระหว่างประเทศ

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศที่บังคับใช้ รวมถึงระเบียบข้อบังคับการควบคุมการนำเข้าและการส่งออก การปฏิบัติตามกฎหมายคว่ำบาตร และกฎหมายต่อต้านการฟอกเงิน เราแต่ละคนมีความรับผิดชอบเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามกฎหมายการค้าและระเบียบข้อบังคับในประเทศใดก็ตามที่เราดำเนินธุรกิจ

ในขณะที่ Veralto ขยายไปทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง พวกเราที่จัดการเกี่ยวกับการนำเข้าสินค้าและสินค้าควบคุมการส่งออก เทคโนโลยีและบริการมีหน้าที่ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ ซึ่งรวมถึงกฎหมายนำเข้าและส่งออก แผนควบคุมเทคโนโลยี เจือปนไซและข้อกำหนดของการอนุญาตใบอนุญาตการส่งออกที่อาจนำไปใช้กับธุรกิจหรือสถานประกอบการของตนและนโยบายการปฏิบัติตามการนำเข้าและส่งออกของ Veralto

ระเบียบข้อบังคับด้านการส่งออก

พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายการส่งออก กฎหมายควบคุมการส่งออกควบคุมการถ่ายโอนสินค้าบริการและเทคโนโลยีไปยังประเทศอื่น โปรดทราบว่า การควบคุมการส่งออกจะควบคุมการแลกเปลี่ยนข้อมูลหลายประเภทข้ามพรมแดนของประเทศ รวมถึงการส่งอีเมล และการเข้าถึงเว็บไปยังเซิร์ฟเวอร์ต่างๆ ที่อาจมีการส่งออกข้อมูลทางเทคนิคที่ควบคุมการส่งออก สำหรับ สหรัฐอเมริกา ยังควบคุมการส่งข้อมูลทางเทคนิคที่ควบคุมการส่งออกบางอย่างไปยังบุคคลที่ไม่ใช่ชาวอเมริกันภายในสหรัฐอเมริกา





ระเบียบข้อบังคับด้านการนำเข้า

พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายการนำเข้า 1. กฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการนำเข้าสินค้า กฎหมายดังกล่าวรับรองเฉพาะสินค้าที่อนุญาตเท่านั้นที่สามารถเข้าสู่ประเทศผู้นำเข้า รวมถึงจำนวนอากรที่ต้องชำระ และ มีการชำระภาษีสำหรับสินค้านั้น เราต้องรักษาข้อมูล/ศัพท์เฉพาะที่ถูกต้องเกี่ยวกับสินค้า มูลค่าทางการค้า และประเทศต้นกำเนิดของสินค้านำเข้าทั้งหมด



ระเบียบข้อบังคับด้านการส่งออกและการนำเข้า

หากคุณมีส่วนร่วมในการถ่ายโอนสินค้าหรือบริการข้ามพรมแดนของประเทศในนามของบริษัทหรือลูกค้าของเรา คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ ไม่ว่าคุณจะอยู่ที่ใดก็ตาม หากกฎหมายของสหรัฐอเมริกาขัดแย้งกับกฎหมายการค้าในท้องถิ่น ให้ใช้กฎหมายของสหรัฐอเมริกา ควรปรึกษากับทีมงานปฏิบัติตามกฎเกณฑ์การค้าหรือฝ่ายกฎหมายเพื่อขอคำแนะนำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

กฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

Veralto ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่ห้ามการฟอกเงินหรือการจัดการการเงินทุนเพื่อวัตถุประสงค์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย “การฟอกเงิน” คือกระบวนการที่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลพยายามปกปิดรายได้จากกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือพยายามทำให้แหล่งที่มาของเงินที่ผิดกฎหมายดูเหมือนถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานทุกคนควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขาดำเนินธุรกิจกับลูกค้าที่มีชื่อเสียงเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้อง ด้วยเงินทุนที่ถูกต้องตามกฎหมาย

เป็นสิ่งสำคัญที่เราจะต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งหมด ด้วยเจตนาเพื่อหลีกเลี่ยงการฟอกเงิน ซึ่งหมายความว่าเราต้องจ่ายและรับชำระค่าสินค้าและบริการผ่านวิธีปฏิบัติการชำระเงินที่ได้รับอนุมัติและมีเอกสารเท่านั้น และเราต้องระวังและใช้วิจารณญาณที่ดีเมื่อต้องรับมือกับธุรกรรมที่ผิดปกติของลูกค้า

ตรวจสอบ “สัญญาณเตือน” เช่น คำขอจากลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ที่มีโอกาสร่วมงานกันเพื่อให้ชำระเงินสดหรือเงื่อนไขการชำระเงินที่ผิดปกติอื่นๆ หากคุณสงสัยว่ามีการฟอกเงิน ให้แจ้งเบาะแสและรายงานเรื่องนี้



กิจกรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมดังกล่าว

เราเชื่อมั่นในสิทธิของพนักงานในการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง คุณได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการกุศลและการเมืองในเวลาที่ว่าง โดยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่างๆ ด้วยตนเอง

เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้ Veralto จะใช้สิทธิในการประกาศจุดยืนของตนในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เมื่อทำเช่นนั้น เราปฏิบัติตามกฎหมายการลอบบี้ทั้งหมด และอาจว่าจ้างพนักงานหรือนักลอบบี้มืออาชีพให้ทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่รัฐในนามของเรา

- ✔ ในการสื่อสารทั้งหมด โปรดระบุให้ชัดเจนว่าความคิดเห็นและการกระทำทางการเมืองของคุณเป็นของคุณเอง ไม่ใช่ของ Veralto
- ✔ ไม่ใช่เงินทุน สินทรัพย์ หรือสถานประกอบการของบริษัท เพื่อสนับสนุนการทำการกุศล ผู้สมัครทางการเมือง หรือพรรคการเมือง เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากฝ่ายกฎหมาย
- ✔ ห้ามกดดันพนักงาน ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจรายอื่นให้มีส่วนร่วม สนับสนุน หรือต่อต้านผู้สมัครหรือพรรคการเมืองใดๆ
- ✔ ห้ามบริจาคเพื่อการกุศลหรือเพื่อการเมืองโดยเด็ดขาด หากมีเจตนาที่จะสร้างอิทธิพลต่อบุคคลอย่างไม่ถูกต้อง

ถาม: ฉันไปงานเลี้ยงอาหารค่ำเพื่อระดมทุนสำหรับผู้สมัครรับเลือกตั้งในหน่วยงานรัฐบาลท้องถิ่น หากผู้สมัครรายนี้ได้ดำรงตำแหน่งจะเชื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเรา ดังนั้นฉันสามารถขอเบิกค่าอาหารค่ำในรายงานค่าใช้จ่ายของฉันได้หรือไม่

ตอบ: ไม่ หากคุณทำเช่นนี้ จะถือว่าเป็นการสนับสนุนทางการเมือง ซึ่งจะละเมิดนโยบายของเรา ในขณะที่คุณมีอิสระที่จะเข้าร่วมกิจกรรมการระดมทุนทางการเมืองเป็นรายบุคคล คุณต้องไม่ใช่สินทรัพย์หรือเงินทุนของบริษัทหรือให้ความรู้สึกว่าคุณเป็นตัวแทนของ Veralto หากคุณคิดว่ามีส่วนร่วมกับคุณอาจสร้าง ผลประโยชน์กับชื้อนหรือปรากฏว่าไม่เหมาะสม ให้พูดคุยกับผู้จัดการของคุณ





การปกป้องสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ที่ Veralto เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหรือมากกว่าที่กฎหมายสิ่งแวดล้อม ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดด้านใบอนุญาตได้กำหนดไว้ และเราใช้แนวปฏิบัติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้แน่ใจว่ามีการคุ้มครอง สิ่งแวดล้อม

พนักงานที่ทำงานโดยตรงกับแหล่งข้อมูลที่มีการควบคุม จะมีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่ามีการใช้งาน จัดเก็บ ขนส่ง และกำจัดในทางกฎหมายอย่างปลอดภัย และมีความรับผิดชอบ

พนักงานทุกคนควรมีความกระตือรือร้นและมองหาวิธีที่เราสามารถลดของเสีย และใช้พลังงานน้ำ รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมแล้ว Veralto ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนในการดำเนินงานทั้งหมดของเราอีกด้วย ความมุ่งมั่นของเราในการปกป้องสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนประกอบด้วย:

- ✔ การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและลดของเสีย การใช้น้ำและการใช้พลังงาน
- ✔ การป้องกันมลพิษ
- ✔ การบูรณาการแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมให้เข้ากับแนวปฏิบัติทางธุรกิจของเรา ซึ่งรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างและการออกแบบผลิตภัณฑ์ การทดสอบ การผลิตและการสนับสนุน และ
- ✔ พิจารณาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือกระบวนการผลิตใหม่ การเลือกใช้วัสดุการผลิต และก่อนการซื้อเช่าหรือขายทรัพย์สิน





บทส่งท้าย



บทส่งท้าย

เราขอขอบคุณท่านที่ทบทวนดูหลักจรรยาบรรณของเรา เราหวังว่าข้อมูลนี้จะเป็นแหล่งข้อมูลที่มีประโยชน์สำหรับคุณที่สามารถใช้เมื่อมีคำถามหรือต้องเผชิญกับการตัดสินใจทางธุรกิจด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ยากลำบาก

โปรดจำไว้เสมอว่าข้อมูลทั้งหมดที่กล่าวถึงในหลักจรรยาบรรณนั้นพร้อมให้ความช่วยเหลือคุณ หากคุณมีคำถามใดๆ เกี่ยวกับหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งหรือข้อเสนอนี้เกี่ยวกับวิธีที่เราสามารถปรับปรุงความคิดริเริ่มด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ โปรดติดต่อหาเราได้ทุกเมื่อ

ขอบคุณ

Sylvia Stein
รองประธานอาวุโส ที่ปรึกษาทั่วไป

จริยธรรมและการปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่ Veralto

หลักจรรยาบรรณของ Veralto ได้รับการรับรองและได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากคณะกรรมการบริหารของ Veralto คณะกรรมการบริหารของ Veralto มีหน้าที่กำกับดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Veralto

ทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบมีหน้าปรับใช้และตีความหลักจรรยาบรรณ จัดการกับการใช้งาน

และการสอบสวนของระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) ข้อสงสัยและข้อกังวล พัฒนาและเผยแพร่จริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบการฝึกอบรม และการสื่อสาร และช่วยในการออกแบบและการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการปฏิบัติตาม รวมทั้งมีความรับผิดชอบอื่นๆ ด้วย

ทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Veralto ได้รับการจัดการโดยประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่ปรึกษาทั่วไป มีหน้าที่ในการเข้าถึงโดยตรงและรายงานต่อคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการที่เหมาะสม ในการบริหารหลักจรรยาบรรณ ทีมงานด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบทำงานอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายองค์กรแพลตฟอร์ม และบริษัทปฏิบัติการอื่นๆ รวมถึงฝ่ายกฎหมาย ทรัพยากรบุคคล การตรวจสอบภายใน การเงิน และกลุ่มอื่นๆ ที่มุ่งเน้นการรับรองและติดตามการปฏิบัติตาม



แหล่งข้อมูลด้านจริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบเพิ่มเติม

แหล่งข้อมูลเพิ่มเติมอยู่ในแพลตฟอร์มหรือ OpCo ไปที่หน้าความซื่อสัตย์
สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบใน [Veralto Connect](#) เพื่อดูรายการข้อมูล
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมด

หากต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อ
integrity.answers@veralto.com

(Speak Up!)

ระบบการแจ้งเบาะแส (Speak Up!) โครงการนี้มีไว้ให้คุณสอบถาม
ขอคำแนะนำ และรายงานข้อกังวลของคุณด้วยวิธีที่ไม่เปิดเผยตัวตนและ
เป็นความลับ พนักงานได้รับการสนับสนุนและถูกคาดหวังให้ถามคำถาม
เมื่อไม่แน่ใจเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือการปฏิบัติตามข้อกำหนด
ใดๆ และจำเป็นต้องรายงานการละเมิดกฎหมาย หลักจรรยาบรรณของเรา
หรือนโยบายอื่นๆ ของ Veralto ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น ในการนำ
คำถามหรือการละเมิดมาสู่ความสนใจของผู้บริหาร คุณกำลังช่วยให้แน่ใจ
ว่า Veralto และบริษัทปฏิบัติการของเราบรรลุและรักษาไว้ซึ่งจริยธรรมและ
การปฏิบัติตามกฎระเบียบในระดับสูงสุด และคุณกำลังช่วยสร้างรากฐาน
ของความสำเร็จในอนาคตของเรา!

พนักงานจะต้องใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Speak Up!) เพื่อรายงาน:

- การบัญชี การเก็บระเบียบข้อมูล และการตรวจสอบความผิดปกติ
- การรายงานค่าใช้จ่ายในการฉ้อโกงหรือความผิดปกติ
- การตัดสินใจ การทุจริต หรือการชำระเงินที่ผิดกฎหมาย
- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสารที่ไม่เหมาะสม

- ระเบียบข้อมูลทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง (หรือมีเจตนาที่จะยื่น
ระเบียบข้อมูลทางการเงินที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สม่ำเสมอ)
- การดำเนินคดีอาญา
- การละเมิดกฎหมาย
- การเลือกปฏิบัติและการคุกคามในสถานที่ทำงาน
- ปัญหาคุณภาพของผลิตภัณฑ์
- แนวปฏิบัติในการผลิต
- การละเมิด (หรือไม่ปฏิบัติตาม) มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีว
อนามัย และความปลอดภัย (EHS)
- ผลประโยชน์ทับซ้อน
- การโจรกรรมหรือการฉ้อโกง
- ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน
- การใช้สารเสพติด

วิธีการรายงานปัญหา

คุณสามารถรายงานปัญหาใดๆ ต่อผู้จัดการโดยตรงของคุณ หรือต่อเจ้าหน้าที่ใดๆ ต่อไปนี้:

- ผู้จัดการคนอื่นที่บริษัท Veralto ของคุณ
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกฎหมาย/การกำกับดูแลกิจการที่บริษัท Veralto ของคุณ
- สมาชิกของผู้บริหาร Veralto Corporation
- สมาชิกฝ่ายตรวจสอบภายในของ Veralto Corporation
- สายด่วนด้านความซื่อสัตย์สุจริตและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ veraltointegrity.com
- สมาชิกของคณะกรรมการบริหาร Veralto Corporation

โปรดทราบว่าระบบแจ้งเบาะแสะ (Speak Up!) ของเรา โครงการนี้ดำเนินการโดยผู้ให้บริการบุคคลที่สามซึ่งไม่ใช่ Veralto เพื่อรักษาความเป็นนิรนามและความลับของรายงานของคุณ คุณได้รับการ สนับสนุนให้ส่งรายงานเกี่ยวกับการละเมิดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา รวมถึงการขอคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายและกระบวนการ และให้ข้อเสนอแนะและเรื่องราวในเชิงบวก

ข้อมูลที่คุณให้ไว้จะถูกส่งไปยัง Veralto โดยผู้ให้บริการบุคคลที่สามของเรา บนพื้นฐานที่เป็นความลับและไม่ระบุชื่อหากคุณเลือกไม่เปิดเผยตัวตน เรารับรองว่าความคิดเห็นของคุณจะมีผู้รับฟัง การแจ้งเบาะแสะ (Speak Up!) อาจมีการเปลี่ยนแปลงหมายเลขโทรศัพท์โดยมีได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า แต่ข้อมูลล่าสุดพบได้บนเว็บไซต์:

veraltointegrity.com





Veralto สนับสนุนสิทธิของพนักงานในการพูดเกี่ยวกับเรื่องที่เป็นข้อกังวลของสาธารณะหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมบางอย่างที่เกี่ยวข้องกับ ข้อกำหนด และเงื่อนไขของการจ้างงานของพวกเขา ไม่มีสิ่งใดในหลักจรรยาบรรณหรือในนโยบายใดๆ ของเราที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจำกัดหรือแทรกแซง สิทธิในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้มาตรา 7 ของรัฐบัญญัติว่าด้วยความสัมพันธ์ระดับชาติของสหรัฐอเมริกา หรือกฎหมายท้องถิ่นอื่นๆ หรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้ เช่น การอภิปรายเกี่ยวกับค่าจ้าง ชั่วโมง สภาพการทำงาน อันตรายต่อสุขภาพ และปัญหาด้านความปลอดภัย

การมีอยู่และเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณจะถูกเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นและปรากฏในเว็บไซต์ของ Veralto

ในสถานการณ์ที่จำกัด Veralto อาจละข้อบัญญัติในหลักจรรยาบรรณของเราบางประการ การยกเว้นทั้งหมดจำเป็นต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากคณะกรรมการบริหาร Veralto Corporation หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือที่ปรึกษาทั่วไปอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร และการสละสิทธิ์สำหรับ

กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของ Veralto Corporation อาจทำได้โดยคณะกรรมการบริหารของ Veralto Corporation หรือโดยคณะกรรมการบริษัทเท่านั้น การสละสิทธิ์ทั้งหมดจะได้รับการเปิดเผยทันทีตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดหรือตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์ก

หลักจรรยาบรรณของเราไม่ได้ให้สิทธิ์ตามสัญญาใดๆ หรือเปลี่ยนแปลงความสัมพันธ์ในการจ้างงานที่พนักงานมีกับการจ้างงานของเขาหรือเธอกับบริษัท Veralto (ยกเว้นในกรณีที่หลักจรรยาบรรณของเรารวมอยู่ในข้อตกลงการจ้างงาน การร่วมเจรจาต่อรอง หรือข้อตกลงด้านแรงงาน หรือข้อตกลงที่คล้ายกันซึ่งควบคุมการจ้างงาน) พนักงานมีอิสระที่จะลาออกโดยสมัครใจภายใต้การผูกพันทางกฎหมายหรือสัญญาใดๆ



Veralto™