Veralto Safeguarding the World's Most Vital Resources™

通路合作夥伴行為準則

目次

簡介 3
Veralto 的誠信及法規遵循 4
誠信及法規遵循標準 4
勞動基準法 7
遵循醫療保健規範 9
環保標準 9
責任與監控 10
通報問題及可疑違規行為 11

簡介

Sylvia Stein 給 Veralto 通路合作夥伴的一段話

Veralto 發展茁壯的腳步永不停歇，並致力於持續發展、創新，以滿足客戶的多樣化需求。隨著本公司的不斷成長，永遠不會改變的一點就是我們對於誠信的承諾，並堅持以最高道德標準行事。

此一承諾確立於「Veralto 價值」之中，並體現了我們的信念：透過團隊合作、創新技術及傾聽客戶需求來完成偉大的事業，並為這個世界帶來正面的影響。Veralto 公司有幸能在我們的組織中擁有優秀的同仁與第三方供應商。我們確知，我們可以期望各位做出正確的判斷，並且在有疑問的時候尋求協助。

本公司制定了這份《*通路合作夥伴行為準則*》，為通路合作夥伴提供實用的相關資源。內容不僅包含了 Veralto 公司道德及法規遵循標準的指導方針，並且與本公司同仁適用的 Veralto《*行為準則*》相符。我們對於業務合作夥伴的品質要求，以及信守我們「Veralto 價值」的承諾，對本公司的業務運作至關重要。透過你我雙方的並肩合作，不僅能實現目標，也將使我們對於自己獲致成功的做法感到自豪。

在此感謝您一直以來的努力付出。

Sylvia Stein
資深副總裁和法務長
Veralto 公司

Veralto 的誠信及法規遵循

Veralto 對本公司的信譽深感自豪，因為我們遵守 Veralto 業務營運所在各國的各項相關法律（無論直接或間接），即使在法律並未嚴格要求的情況下，我們也以符合道德的方式行事。本《*通路合作夥伴行為準則*》確立了本公司在反貪腐、利益衝突、資料隱私權、企業饋贈、市場競爭及進出口管制方面的要求，為通路合作夥伴提供實用的相關資源。

本行為準則的適用對象

Veralto 要求其代表公司行事之業務合作夥伴、合資企業合作夥伴、代理商、承包商、經銷商、顧問及其他任何第三方代表（統稱「**通路合作夥伴**」），皆達到等同於 Veralto 自身要求之高度誠信水準。

本《*通路合作夥伴行為準則*》適用於全世界的所有通路合作夥伴，並確立了 Veralto 期望通路合作夥伴遵守的最低標準。若有更為嚴格的適用法律及法規，通路合作夥伴同樣必須遵守。

誠信及法規遵循標準

反貪腐

Veralto 在業務的執行上，致力於避免任何貪腐、脅迫、賄賂及其他所有非法、不道德或詐欺行為。通路合作夥伴不得向任何政府官員或員工、任何客戶、任何 Veralto 同仁或其他任何人士提供、給予、承諾或許可任何賄賂、禮品、借貸、費用、獎勵或其他利益，以獲得任何業務優勢或不當影響任何作為或決定。

通路合作夥伴必須遵守全球所有司法管轄區有關反貪腐、反賄賂、勒索、回扣或類似事項之適用於通路合作夥伴與 Veralto 相關業務活動的地方、國家及其他法律與法規，包括但不限於美國經修訂的 1977 年《美國海外反貪腐法》(FCPA)、2010 年《英國反賄賂法》及 1997 年 12 月 17 日簽訂之經濟合作發展組織《檢肅國際商業交易行賄外國公務員公約》（統稱「**反貪腐法律**」）。

利益衝突

通路合作夥伴必須避免任何可能涉及與 Veralto 利益衝突、或是給人利益衝突印象的情況或關係。通路合作夥伴不得向任何 Veralto 同仁或 Veralto 同仁之家族成員，提供或給予超額的禮品、招待或娛樂。通路合作夥伴之員工或

通路合作夥伴員工之家族成員，均不得對任何和 Veralto 有業務往來或與 Veralto 有競爭關係之任何實體，擁有任何重大經濟利益（亦即擁有任何企業機構、一般或有限合夥企業或任何形式之業務夥伴超過 5% 以上的所有權）。

家族成員包括但不限於：

(i) 配偶及家庭伴侶；
(ii) 共同分擔家務的其他任何個人；
(iii) 祖父母、父母、兄弟姐妹、子女、侄女 / 外甥女、侄子 / 外甥、姨母 / 姑母 / 伯母 / 舅母、伯父 / 叔父 / 舅父 / 姑丈、堂兄弟姊妹 / 表兄弟姊妹，以及上述任何人的配偶或家庭伴侶；及
(iv) 配偶 / 家庭伴侶的祖父母、父母、兄弟姐妹、子女、侄女 / 外甥女、侄子 / 外甥、姨母 / 姑母 / 伯母 / 舅母、伯父 / 叔父 / 舅父 / 姑丈、堂兄弟姊妹 / 表兄弟姊妹。

內線交易

有權存取或知悉來自或有關 Veralto 重大非公開資訊的通路合作夥伴員工，均禁止購買、出售或以其他方式交易 Veralto 有價證券。「重大非公開資訊」包括任何尚未公開或向公眾揭露之正面或負面資訊，且可能對投資者具有重要意義，作為整體資訊的一部分，可用於決定是否購買或出售有價證券。擁有此等重大非公開資訊的通路合作夥伴員工，亦禁止提供「內線消息」（亦即以直接或間接方式向任何人揭露此等資訊，以便其可就 Veralto 有價證券進行交易）。此外，在通路合作夥伴與 Veralto 的合作關係之中，若通路合作夥伴的員工取得其他公司的重大非公開資訊，則此等員工均不得交易該等公司的有價證券，亦不得提供有關該等資訊的任何內線消息。

智慧財產權

Veralto 之智慧財產權為寶貴的公司資產。Veralto 擁有 Veralto 同仁於工作中所創造、或由 Veralto 之資源所產生或利用 Veralto 資源的所有發明、發現、構想及商業機密（統稱「**智慧財產權**」）。通路合作夥伴僅得依據其與 Veralto 的合約中允許之方式，使用 Veralto 之智慧財產權。此外，亦不得盜用、濫用或侵犯他人的智慧財產權。通路合作夥伴亦不得向未經授權的第三方揭露此等資訊。若有任何第三方於未經授權的情況下使用 Veralto 的智慧財產權，通路合作夥伴均必須告知 Veralto。

機密資訊

Veralto 之機密資訊亦屬於公司資產。Veralto 之機密資訊包括但不限於：有關商機與市場情況的非公開資訊；本公司的客戶聯絡人名單；廠商、承包商、供應商及員工的姓名和清單；以及本公司與業務合作夥伴的財務資訊。此等資訊為 Veralto 之財產，可受專利、商標、版權及商業機密法律之保護。所有機密資訊僅得基於 Veralto 之業務目的而使用。通路合作夥伴必須保護 Veralto 的資訊安全，且不得向任何未經授權的第三方揭露。若有任何未經授權而揭露或使用 Veralto 機密資訊的情況，通路合作夥伴均必須告知 Veralto。

業務紀錄與揭露

Veralto 期望通路合作夥伴可依據相關法律之要求，記錄受監管之商業活動、勞工、健康、安全及環境保護措施的相關資訊。此等紀錄內容必須正確而翔實，並依要求揭露，不得有偽造或不實陳述。

出口管制、經濟制裁及進口法律

通路合作夥伴必須遵守全球所有司法管轄區有關進口法規、關稅措施、出口管制、經濟制裁及類似事項之適用於通路合作夥伴與 Veralto 相關業務活動的地方、國家及其他法律與法規，包括但不限於聯合國、美國（例如：由美國商務部工業安全局執行之《美國出口管理條例》、《國際武器貿易條例》及美國財政部外國資產管制局所實施之各項法規與制裁）、歐盟成員國、英國、中國及新加坡之法律 / 措施（統稱「**國際貿易法**」）。

通路合作夥伴亦須嚴格遵守相關許可及經銷協議中所明定之所有出口與轉出口限制。此外，通路合作夥伴不得有任何會導致 Veralto 違反國際貿易法的行為。

洗錢活動

本公司之通路合作夥伴絕對必須瞭解及遵守防制洗錢活動的所有法律及法規。這表示，通路合作夥伴僅可透過經核准且備有紀錄的付款方式，為貨物及服務進行付款及接受付款；且在處理不尋常的客戶交易時，必須隨時保持警覺並做出正確的判斷（包括潛在客戶或供應商要求以現金付款的情況，或其他不尋常的付款條件）。若有發現任何可疑的洗錢活動，請依照本行為準則中「通報問題及可疑違規行為」一節之說明，立即通知 Veralto。

商業競爭

通路合作夥伴必須隨時遵守所有適用的反壟斷 / 競爭法，且於任何時候或任何情況下，均不得與通路合作夥伴的任何競爭公司就 Veralto 產品的價格或轉售價格、折扣、其他銷售條款或條件、利潤或利潤幅度、成本、產品或地域市場之分配、客戶分配、生產限制、客戶或供應商抵制、或投標或意圖投標達成協議或協定，或甚至與通路合作夥伴的競爭公司就此等議題進行討論或交換資訊，無論是以口頭或書面、明示或暗示之方式。

投標 / 招標

Veralto 會遵守具體程序以確保合約獲得公平判定，並確保本公司符合所有的投標、招標及承包要求。通路合作夥伴在與本公司及其他業務合作夥伴的往來中，應隨時保持開誠布公的態度。此外，通路合作夥伴亦須符合下列要求：

- 所有關於投標及招標之資訊，均必須完整且正確無誤，並以符合 Veralto 政策之方式提供；
- 對於任何招標，通路合作夥伴不得與其他投標人以任何方式相互合作或勾結，意圖操縱、安排或控制結果；
- 不得向政府員工提供、給予或許可任何有價物、禮品或金錢，以獲得不當的業務優勢；
- 不得於投標前、投標中或投標後，分享或取得任何關於該等投標之機密資訊，而違反適用的招標規則與程序；
- 不得同意任何通路合作夥伴、Veralto 同仁、競爭公司或業務合作夥伴的附屬公司，提出非競爭性投標。

誠信正確的交易

通路合作夥伴不得就其與 Veralto 之合作夥伴關係作出任何不實陳述，包括但不限於：以口頭方式歪曲事實、宣傳或使用造假文件（例如：造假的客戶採購單、詐欺或偽造的合約）、偽造的意向書以及其他錯誤或不正確的紀錄。

勞動基準法

Veralto 期望本公司之通路合作夥伴公平對待其所有員工，並遵守當地有關勞工與僱用的所有法律、法規及標準。

不使用非自願勞工

通路合作夥伴與員工之僱傭關係，必須為自由選擇之表示。不得有任何強迫、抵債或非自願勞工。通路合作夥伴必須允許員工可於提出合理告知之後，終止其僱傭關係。

不使用童工

Veralto 通路合作夥伴一律不得使用童工。Veralto 通路合作夥伴須採取相關程序，以證實其並未僱用未滿當地法定最低就業年齡之工作者，並建立檔案紀錄。關於所有工作者的工作時間與勞動條件，Veralto 通路合作夥伴必須遵守所有適用的地方法律、法規及標準。根據適用法律之規定，「兒童」一詞通常指符合下列條件之任何人士：(i) 年齡未滿 14 歲；(ii) 未達完成義務教育之年齡；或 (iii) 未滿通路合作夥伴執行業務之任何所在國家或地區的法定最低就業年齡。

合法僱用

通路合作夥伴於僱用任何員工之前，均須查證並審核所有相關文件，以確認該等員工於該司法管轄區內具有合法工作權。

禁止騷擾或歧視行為

Veralto 致力於實現公平就業機會之原則，並尊重多元化勞動力。因此，所有通路合作夥伴均必須遵守有關公平就業機會的所有適用法律、法規及政策，且於所有人事措施中避免任何歧視。此等措施包括：招聘、僱用、裁員、福利、調任、終止、薪資、糾正及晉升。無論其種族、膚色、宗教、國籍、性別、年齡、殘疾、婚姻狀況、退伍軍人身分或為適用法律明定之其他任何受保護身分，就業機會一律平等。不當行為的範例包括：基於種族或民族特色的貶損言論，或令人不悅的性挑逗。

Veralto 絕不容忍任何形式的騷擾行為。儘管各國對於「騷擾」的法律定義各有不同，就 Veralto 而言，「騷擾」包括對他人做出的任何不受歡迎的行為，且會在工作環境中造成畏懼、敵意或冒犯。通路合作夥伴與 Veralto 同仁及其他人士之工作關係，應隨時保持禮貌而專業的態度，且避免騷擾行為。

勞資協商及遵循地方法律

通路合作夥伴必須尊重員工選擇加入或不加入員工組織（包括工會）的合法權利。通路合作夥伴有權建立良好的僱用條件，並維持有效的員工溝通管道，以促進正面的員工關係，使員工認為無需尋求第三方代表之協助。

安全工作環境

Veralto 通路合作夥伴必須為工作者提供安全且衛生的工作環境，並提供適當的安全設備與教育訓練。通路合作夥伴的員工應履行其職責，確實通報其工作狀況，並避免受非法或有害藥物或酒精之影響。絕不得於工作場所中使用酒精或非法藥物。

工作時間

通路合作夥伴必須使員工的工作時間符合適用的法律、法規及產業標準。

薪資與福利

通路合作夥伴必須依據所有適用的薪資與勞動工時法律及法規，提供符合規定的薪資與福利，包括有關最低薪資、加班費、按件計酬及其他薪資項目的規定。通路合作夥伴亦須提供各項法定福利。

遵循醫療保健規範

通路合作夥伴必須遵守關於醫療產品之開發、製造、經銷、行銷、政府合約、銷售及推廣的所有法律及法規之要求。Veralto 及 / 或 Veralto 營運公司若有採用區域性及國家特定的同業公會行為準則，則於所涵蓋之地理區域內營運的通路合作夥伴，亦須遵守適用的同業公會行為準則。若您對於是否適用產業準則或適用的產業準則為何、或對於產業行為準則的解釋方式有任何疑問，請聯絡您的 Veralto 代表人員。

環保標準

通路合作夥伴必須遵守關於其業務環境影響的所有適用法律及法規。對於環保標準之遵守，必須包含影響原料來源及產品製造過程的所有國際法律及適用的當地法律。

廢棄物管理

通路合作夥伴應採取相關措施，以確保盡可能減少廢棄物，並且在可行的範圍內盡可能予以回收。

包裝與用紙

通路合作夥伴應避免對於材料的不當及不必要的使用，並且於適當的情況下利用回收材料。

環境保護

通路合作夥伴應監控並視情況需要修正流程與措施，以確保可於特定情況下保護稀有資源（包括水資源及地力）。

能源利用

通路合作夥伴應採用有效率的生產及交付流程，以盡可能提高能源使用率，並儘量減少有害的碳排放。

責任與監控

責任

在本公司考量雙方業務關係及日後的採購決策時，將會就通路合作夥伴對於本行為準則之遵循情況進行審查。若有違反本行為準則之情況，可能會喪失日後與 Veralto 的合作機會，甚至終止雙方合作關係。

通路合作夥伴應具備充分的道德及法規遵循相關控制與管理監督機制，除符合其各自之產業標準外，並應與其公司規模、複雜性以及所暴露的道德與法規遵循風險相當。此等控管機制不一定要構成正式的道德及法規遵循計畫，但應足以防範及偵測違反法律及本行為準則之情況。

稽查與監控

Veralto 得定期稽查通路合作夥伴對於本《*通路合作夥伴行為準則*》之遵循情況。若有發現任何違反行為，本公司將通報通路合作夥伴之管理階層，使其關注並於適當情況下採取糾正措施。對於任何未能遵守*本行為準則*、或於發現違規情事時未能採取具體補救計畫來達成法規遵循之通路合作夥伴，Veralto 將終止與其合作關係。

Veralto 若就本《*通路合作夥伴行為準則*》之違規情事，或就 Veralto 同仁違反 Veralto《行為準則》之情事進行任何調查（若與通路合作夥伴之業務相關），則通路合作夥伴必須提供合理協助，並允許 Veralto 合理取得相關文件。

若未能依據《*通路合作夥伴行為準則*》進行合作，或違反本行為準則，可能導致懲戒處分，直至並包含終止

Veralto 與通路合作夥伴間之協議。

認證

若有需要，涵蓋於《*通路合作夥伴行為準則*》中的通路合作夥伴之所有員工，均必須證明其：(i) 已詳閱《*通路合作夥伴行為準則*》；(ii) 瞭解本行為準則之各項內容；並且 (iii) 承諾遵守其標準。

通報問題及可疑違規行為

通路合作夥伴必須將其認為違反或明顯違反本行為準則、法律或其他任何 Veralto 政策之任何行為，通報給「Veralto 誠信及法規遵循求助專線」（veraltointegrity.com）。「Veralto Speak Up! 通報專線計畫」的設立，旨在讓您透過保密方式通報您的相關疑慮。

我們鼓勵通路合作夥伴與其員工一同處理其組織內部的誠信及法規遵循問題。然而，由於涉及與 Veralto 之合作關係，若通路合作夥伴基於任何理由相信，有 Veralto 同仁未遵守道德規範，或未能以符合我們的「Veralto 價值」、《行為準則》或本《通路合作夥伴行為準則》之方式行事，亦應立即向本公司通報。

通路合作夥伴通報問題或提醒管理階層關注違規情事，即在協助確保 Veralto 實現和維持最高道德標準及法規遵循，並有助於為雙方奠定未來的成功基礎！

因此，我們要求通路合作夥伴善用「Speak Up! 通報專線」通報下列事項：

- 會計、紀錄保存及帳務審查的違規情事
- 開支報告詐欺或違規行為
- 賄賂、貪腐或非法付款
- 不正確的財務紀錄（或意圖提出不正確或不合規定的財務紀錄）
- 犯罪行為
- 違反法律
- 歧視及職場騷擾行為
- 產品品質問題
- 違反（或未能遵守）環境衛生安全 (EHS) 標準
- 利益衝突
- 竊盜或詐欺
- 職場暴力
- 藥物濫用

請注意，為確保通報機密性，本公司之「Speak Up! 通報專線計畫」係交由外部（而非 Veralto）管理。「Speak Up! 通報專線」電話號碼如有變更，恕不另行通知；最新資訊可參見：veraltointegrity.com。

禁止報復

Veralto 絕不容許對善意通報問題的任何人士進行報復。在任何情況下，均不得以善意通報違規或疑似違規行為作為依據，而對通報之個人採取任何報復行動。

修訂歷史記錄

核准者：資深副總裁和法務長

採用時間：2023 年 10 月 1 日

上次修訂時間：2024 年 7 月 15 日