

# 채널 파트너 행동 강령

## 목차

서론 .....	3
Veralto의 정직성과 규정준수.....	4
근로 표준 .....	6
보건 규정준수 .....	8
환경 표준 .....	9
책임 및 모니터링.....	9
문제 및 의심되는 위반 사항 보고 .....	10

## 서론

Sylvia Stein이 Veralto의 채널 파트너에게 보내는 메시지

---

Veralto는 고객의 다양한 니즈(needs)를 충족하기 위해 지속적으로 성장하고 진화하며 혁신을 거듭하고 있습니다. 이러한 성장 과정에서 반드시 지켜야 하는 한 가지는 바로 정직성과 최고 수준의 윤리 표준을 기반으로 회사를 운영하겠다는 약속입니다.

이러한 약속은 Veralto 가치에 잘 나타나 있습니다. 여기에는 팀워크, 혁신 및 고객 의견을 경청하는 태도를 통해 큰 성과를 거둘 수 있으며 전 세계에 걸쳐 긍정적인 변화를 가져올 수 있다는 Veralto의 신념이 담겨 있습니다. Veralto Corporation은 조직 전반에 걸쳐 유능한 직원 및 제3자 제공업체와 함께 하게 된 것을 큰 행운이라고 생각합니다. Veralto는 여러분을 믿고 현명한 판단을 내리거나 불확실한 일이 있을 때 여러분에게 도움을 요청합니다.

그리고 채널 파트너를 위한 리소스로 이 *채널 파트너 행동 강령*을 제작했습니다. 여기에는 Veralto의 윤리 및 규정준수 표준에 대한 지침이 나와 있으며, 내용상 직원을 대상으로 한 Veralto *행동 강령*과 궤를 같이 합니다. 비즈니스 파트너의 역량과 Veralto의 핵심 가치에 대한 우리의 약속은 비즈니스를 하는 데 있어서 필수적입니다. 우리는 함께 일하면서 목표를 달성하기만 하는 것이 아니라, 어떻게 성공을 이루어 냈는지에 대해서도 자부심을 가질 것입니다.

계속해서 노력하고 헌신해 주신 여러분께 감사드립니다.



Sylvia Stein  
수석 부사장 - 법률 고문  
Veralto Corporation

## Veralto의 정직성과 규정준수

Veralto는 비즈니스를 하고 있는 모든 국가에서 직접적으로든 간접적으로든 법률을 준수하며, 법률로 엄격히 정해진 경우가 아니라도 윤리적으로 행동하는 것으로 얻은 명성을 매우 자랑스럽게 생각합니다. 채널 파트너를 위한 리소스인 이 *채널 파트너 행동 강령*에는 부패 방지, 이해 상충, 데이터 개인정보 보호, 기업의 금품 제공, 경쟁, 수출입 통제 등의 상황에서 Veralto가 기대하는 바가 무엇인지 설명되어 있습니다.

### 이 행동 강령을 따라야 하는 대상은 누구입니까?

Veralto에서는 비즈니스 파트너, 합작 투자 파트너, 에이전트, 계약자, 유통업체, 컨설턴트, 그리고 회사를 대신하여 업무를 진행하는 기타 제3자 대리인(통칭하여 "**채널 파트너**")은 Veralto와 동일한 수준의 높은 정직성을 지녀야 합니다.

이 채널 파트너 행동 강령은 전 세계 모든 채널 파트너에게 적용되며, 여기에는 Veralto에서 파트너에게 기대하는 최소 표준이 무엇인지 정의되어 있습니다. 적용 가능한 법률 및 규정이 더 엄격한 경우 채널 파트너는 그러한 법률 및 규정도 준수해야 합니다.

## 정직성 및 규정준수 표준

### 부패 방지

Veralto는 부패, 강요, 뇌물수수 및 기타 불법적이거나 비윤리적이거나 부정한 행위가 없는 비즈니스를 하기 위해 노력하고 있습니다. 채널 파트너는 비즈니스상 우위를 점하거나 어떤 행동이나 결정에 부정한 영향을 미치기 위해 정부 관리나 직원, 고객, Veralto 직원 또는 타인에게 뇌물, 금품, 대출, 수수료, 보상 또는 다른 혜택을 제공하거나, 전달하거나, 약속하거나, 허가해서는 안 됩니다.

채널 파트너는 Veralto와 연계된 채널 파트너의 비즈니스 활동에 적용되는 부패 방지, 뇌물수수방지, 부당취득, 리베이트 또는 유사 문제에 관련된 모든 관할 구역에 대한 전 세계적인 지역적, 국가적 법률 및 그 외 법률과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 1977년부터 시행된 미국 해외부패방지법 (FCPA, 개정법 포함) 및 영국 뇌물수수에 관한 조치 2010, 1997년 12월 17일에 서명된 OECD 뇌물방지협약(통칭하여 "**부패방지법**") 등이 해당하나 이에 국한되지는 않습니다.

### 이해 상충

채널 파트너는 Veralto의 이익에 상충할 가능성이 있거나 상충하는 부분이 드러나는 상황 또는 관계에 개입해서는 안 됩니다. 채널 파트너는 Veralto 직원 또는 Veralto 직원의 가족에게 과도한 금품이나 향응 또는 접대를 제공해서는 안 됩니다. 채널 파트너의 직원이나 채널 파트너 직원의 가족은 Veralto와 함께 비즈니스를 하는 업체나 Veralto와 경쟁 관계인 업체에서 막대한 경제적 지분을 보유할 수 없습니다(예: 비즈니스 기업, 합명 또는 합자회사, 유형을 불문하고 사무조합에 대한 소유권을 5% 넘게 보유하고 있는 경우).

가족에는 다음이 해당하나 이에 국한되지는 않습니다.

- (i) 배우자 및 동거인
- (ii) 기타 같은 주택을 함께 사용하는 개인

- (iii) 조부모, 부모, 형제, 자매, 자녀, 조카, 이모, 삼촌, 사촌 및 앞서 언급한 사람의 배우자 또는 동거인
- (iv) 배우자/동거인의 조부모, 부모, 형제, 자매, 자녀, 조카, 이모, 삼촌 및 사촌

### 내부자 거래

Veralto로부터 또는 Veralto에 관해 나온 미공개 중요 정보에 액세스할 수 있는 권한이 있거나 그러한 정보를 알고 있는 채널 파트너 직원은 Veralto의 주식을 매수, 매도 또는 거래할 수 없습니다. “미공개 중요 정보”에는 긍정적이든 부정적이든 아직 대중이 사용할 수 없거나 대중에 공개되지 않았으며, 총체적인 정보의 일부로 주식의 매수 또는 매도에 있어서 투자자에게 중대한 영향을 미칠 수 있는 정보가 해당합니다. 또한 이러한 미공개 중요 정보를 알고 있는 채널 파트너 직원은 “팁”(예를 들면, 다른 사람이 Veralto의 주식을 거래할 수 있도록 직간접적으로 해당 정보를 공개하는 행위)을 주어서도 안 됩니다. 그리고 채널 파트너와 Veralto가 협력 관계를 맺고 있는 동안 해당 채널 파트너의 직원이 타기업에 대한 미공개 중요 정보를 입수하게 된 경우 해당 직원은 해당 기업의 주식을 거래할 수 없으며 해당 정보에 관한 팁을 제공해서도 안 됩니다.

### 지적 재산

Veralto의 지적 재산은 소중한 비즈니스 자산입니다. 직무를 수행하는 과정에서 Veralto의 직원이 만들었거나 Veralto의 리소스를 사용하여 제작한 모든 발명품, 발견물, 아이디어 및 기업 비밀(통칭하여 “지적 재산”)에 대한 소유권은 Veralto에 있습니다. 채널 파트너는 Veralto와 맺은 계약상 허용된 경우에만 Veralto의 지적 재산을 사용해야 합니다. 그리고 타인의 지적 재산을 유용하거나, 악용하거나, 침해해서는 안 됩니다. 또한 채널 파트너는 이러한 정보를 승인되지 않은 제3자에게 공개해서는 안 됩니다. 제3자가 무단으로 Veralto의 지적 재산을 사용한 경우 채널 파트너는 이를 Veralto에 알려야 합니다.

### 기밀 정보

Veralto의 기밀 정보는 자산입니다. Veralto의 기밀 정보에는 비즈니스 기회 및 시장 조건에 관한 미공개 정보, 고객 연락처 명단, 벤더, 계약자, 공급업체 및 직원 명단, 회사 및 비즈니스 파트너의 재무 정보가 해당하나 이에 국한되지는 않습니다. 이러한 정보는 Veralto의 재산이며, 특허, 상표, 저작권 및 기업 비밀에 대한 법률에 의해 보호를 받습니다. 모든 기밀 정보는 Veralto의 비즈니스 관련 목적으로만 사용해야 합니다. 채널 파트너는 Veralto의 정보를 보호해야 하며, 이러한 정보를 승인되지 않은 제3자에게 공개해서는 안 됩니다. 누군가 Veralto의 기밀 정보를 무단으로 공개하거나 사용한 경우 채널 파트너는 이를 Veralto에 알려야 합니다.

### 비즈니스 기록 및 공개

채널 파트너는 법률로 정해진 비즈니스 활동, 근로, 보건, 안전 및 환경 관련 행위에 관한 정보를 기록해야 합니다. 법률로 정해진 바와 같이 이러한 기록은 정확하고 솔직하게 작성하여 공개해야 하며, 위조 또는 허위로 작성해서는 안 됩니다.

### 수출 통제, 경제 제재, 수입법

채널 파트너는 Veralto와 연계된 채널 파트너의 비즈니스 활동에 적용되는 수입 규제, 관세 조치, 수출 통제, 경제 제재 및 유사 문제에 관련된 모든 관할 구역에 대한 전 세계적인 지역적, 국가적 법률 및 그 외 법률과 규정을 준수해야 합니다. 여기에는 유엔, 미국(예: 미국 상무부 산업보안국이 관리하는 수출관리규정, 무기의 국제거래 규정, 미국 재무부 해외자산통제국이 관리하는

규제 및 제제), 유럽연합 회원국, 영국, 중국 및 싱가포르의 법률/조치(통칭하여 “국제거래법”)를 포함되나 이에 국한되지는 않습니다.

채널 파트너는 관련된 면허 및 유통 계약에 반영되어 있는 모든 수출 및 재수출 관련 제한사항도 엄격히 준수해야 합니다. 그리고 채널 파트너는 Veralto가 국제거래법을 위반하도록 만드는 어떤 행위도 해서는 안 됩니다.

### 자금 세탁

채널 파트너는 자금 세탁을 방지하기 위해 제정된 모든 법률과 규정을 인지하고 준수해야 합니다. 이것은 곧, 승인되고 문서화된 지불 방식을 통해서만 상품 및 서비스에 대한 비용을 지불하고 받아야 하며, 잠재적 고객이나 공급업체가 현금이나 통상 사용하지 않는 지불 방식을 요청하는 경우 등 이례적으로 고객 거래를 처리할 때에는 항상 주의를 기울이고 현명한 판단력을 발휘해야 한다는 것을 의미합니다. 자금 세탁이 의심되는 경우에는 이 행동 강령의 [문제 및 의심되는 위반 사항 보고](#) 섹션에 명시되어 있는 바와 같이 즉시 Veralto에 알리십시오.

### 경쟁

채널 파트너는 항상 적용 가능한 모든 독점 금지 및 경쟁법을 준수해야 하며, 언제 어떤 상황에서도 Veralto 제품의 가격 또는 재판매 가격, 할인, 기타 판매 관련 사항이나 조건, 이익 및 이익률, 비용, 제품 또는 지리적 시장 배정, 고객 배정, 생산 제한, 고객이나 공급업체의 거래 거부, 입찰 또는 입찰 의향과 관련하여 어떤 채널 파트너의 경쟁업체와도 서면이나 구두로 계약을 맺거나, 합의하거나, 의견을 드러내거나 내비쳐서는 안 되며 채널 파트너의 경쟁업체와 이러한 주제로 정보를 논의하거나 교환해서도 안 됩니다.

### 입찰

Veralto는 계약이 공정하게 이루어졌으며 우리가 모든 관련 입찰 및 계약 요구사항을 준수하고 있는지 확인하기 위해 특정 절차를 따르고 있습니다. 채널 파트너는 Veralto 또는 다른 비즈니스 파트너와 거래를 함에 있어서 항상 개방적이고 진실된 태도를 보여 주어야 합니다. 또한 채널 파트너는 다음 요구사항을 충족해야 합니다.

- 입찰과 관련된 모든 정보는 완벽하고 정확해야 하며, Veralto의 정책을 준수해야 합니다.
- 입찰과 관련하여 채널 파트너는 결과를 조작할 의도를 가지고 다른 입찰자와 협력하거나 공모할 수 없습니다.
- 부적절한 비즈니스 우위를 점하기 위해 정부 측 직원에게 값비싼 금품을 제공하거나, 전달하거나, 승인해서는 안 됩니다.
- 입찰 전이든, 진행 중이든, 진행 후든 적용 가능한 입찰 규정 및 절차를 어기고 해당 입찰과 관련된 기밀 정보를 공유하거나 입수해서는 안 됩니다.
- 채널 파트너의 계열사, Veralto의 직원, 경쟁업체 또는 비즈니스 파트너와 비경쟁 입찰에 응할 것에 동의해서는 안 됩니다.

### 정직하고 정확한 거래

채널 파트너는 Veralto와의 관계에 대해 어떠한 허위 진술도 해서는 안 됩니다. 여기에는 사실에 대한 허위 구두 진술, 허위 고객 구매 주문서, 부정하거나 위조된 계약과 같은 허위 문서의 홍보나 활용, 위조된 동의서, 기타 허위 기록이나 부정확한 기록이 해당하나 이에 국한되지는 않습니다.

## 근로 표준

Veralto의 채널 파트너는 직원을 공정하게 대하고, 근로 및 고용과 관련된 현지 법률, 규정 및 표준을 준수해야 합니다.

### 비자발적 근로 금지

채널 파트너에 고용된 직원은 자유로운 의사 표현을 할 수 있어야 합니다. 강요받거나, 예속되거나, 비자발적으로 근로하는 경우가 없어야 합니다. 채널 파트너는 직원이 합당한 방식으로 고지한 경우 해당 직원의 고용을 중단할 수 있도록 해야 합니다.

### 미성년자 노동 금지

Veralto 채널 파트너는 미성년자를 노동에 이용할 수 없습니다. Veralto 채널 파트너는 현지 법률에서 정한 고용 가능 연령보다 어린 연령의 근로자가 없다는 내용의 문서를 증명하고 유지하기 위한 절차를 수행해야 합니다. Veralto의 채널 파트너는 모든 근로자의 근로 시간 및 조건과 관련하여 적용 가능한 현지 법률, 규정 및 표준을 준수해야 합니다. 관련 법률에서 "미성년자"라는 용어는 일반적으로 (i) 14세 미만인 자, (ii) 의무 교육을 마치는 나이에 미치지 못한 자 또는 (iii) 채널 파트너가 비즈니스를 하는 국가의 최소 고용 연령에 미치지 못한 자를 의미합니다.

### 합법적 고용

채널 파트너는 직원을 고용하기 전에 모든 관련 문서를 확인하고 검토하여 해당 직원이 그러한 관할권에서 근무할 수 있는 법적 권리가 있는지 확인해야 합니다.

### 괴롭힘 또는 차별 금지

Veralto는 동등한 고용 기회 원칙을 지키기 위해 노력하고 있으며 인력의 다양성을 존중합니다. 그에 따라 모든 채널 파트너는 모든 인사 처리에 있어서 동등한 고용 기회 및 차별 금지와 관련하여 적용 가능한 모든 법률, 규정 및 정책을 준수해야 합니다. 이러한 처리에는 채용, 고용, 해고, 복리후생, 전근, 퇴사, 보상, 시정 조치, 승진이 있습니다. 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 성별, 연령, 장애, 결혼 여부, 군복무 여부 또는 적용 가능한 법률에 명시된 보호 신분 상태 여부에 관계없이 고용 기회가 부여되어야 합니다. 부적절한 행동의 예로는 인종 또는 민족에 대해 비하하는 말, 상대방이 원치 않는 성적 접근 등을 들 수 있습니다.

Veralto는 어떤 유형의 괴롭힘도 용인하지 않습니다. 괴롭힘에 대한 법적 정의는 국가별로 차이가 있지만, Veralto에서 정의하는 "괴롭힘"은 타인을 대상으로 한 거부감이 드는 행위로, 위협적이거나 적대적인 또는 불쾌한 근무 환경을 초래하는 모든 행위가 해당합니다. 채널 파트너는 Veralto의 직원 및 타인과 항상 정중하고 전문적이며 괴롭힘 없는 업무 관계를 유지해야 합니다.

### 단체 교섭 및 현지 법률 준수

채널 파트너는 노동조합을 비롯한 근로자 조직에 가입하거나 가입을 거절할 수 있는 직원의 법적 권한을 존중해 주어야 합니다. 채널 파트너는 긍정적인 직원 관계 도모를 위한 일환으로 원하는 근로 조건을 세우고 효과적인 직원 커뮤니케이션 프로그램을 유지하여 직원이 제3자의 진술을 불필요한 것으로 인식하게끔 할 수 있는 권한을 가지고 있습니다.

### 안전한 환경

Veralto 채널 파트너는 근로자를 위해 안전하고 위생적인 근무 환경과 적절한 안전 장비 및 교육을 제공해야 합니다. 채널 파트너의 직원은 불법 약물이나 손상을 일으키는 약물 또는 술로 인한 영향 없이 업무를 수행하는 상태임을 보고해야 합니다. 직장 내 술 또는 불법 약물 사용은 용인되지 않습니다.

### 근로 시간

채널 파트너는 적용 가능한 법률, 규정 및 산업 표준에서 정한 직원 근로 시간을 준수해야 합니다.

### 임금 및 복리후생

채널 파트너는 최저임금, 초과 근무 시간, 성과급, 기타 보상 요소 등 임금 및 근로 시간과 관련하여 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 또한 채널 파트너는 법률상 규정된 모든 복리후생을 제공해야 합니다.

## 보건 규정준수

일부 채널 파트너는 Veralto의 의료기기 비즈니스에 관여하고 있습니다. 이러한 채널 파트너는 의료기기의 개발, 제조, 유통, 마케팅, 정부 계약, 판매 및 홍보와 관련된 모든 법률 및 규제 요건을 준수해야 합니다. Veralto 및/또는 Veralto 사업 회사가 지역 및 국가별 동업 조합 행동 규범을 채택한 경우 (예: 의료 전문가와의 상호작용에 대한 AdvaMed 행동 강령, MedTech Europe의 윤리적 비즈니스 강령) 해당 지역에서 영업 중인 채널 파트너 또한 적용 가능한 협회의 행동 규범을 준수해야 합니다. 업계 행동 강령의 적용 여부 또는 어떤 업계 행동 강령이 적용되는지 또는 어떻게 업계의 행동 강령을 이해해야 하는지에 대해 궁금한 점이 있으면 Veralto 담당자에게 문의하십시오.



## 환경 표준

채널 파트너는 비즈니스가 환경에 미치는 영향과 관련하여 적용 가능한 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 환경 표준을 준수하는 것에는 제품을 제조하는 데 사용하는 원자재 및 프로세스에 영향을 미치는 모든 국제법 및 적용 가능한 현지 법률을 준수하는 것이 포함되어야 합니다.

### 폐기물 관리

채널 파트너는 폐기물이 최소화되었는지 확인하고, 실천 가능한 경우 언제든지 해당 물품이 재활용되었는지 확인하기 위한 단계를 이행해야 합니다.

### 포장 및 용지

채널 파트너는 과도하거나 불필요한 자재 사용을 삼가고, 해당하는 경우에는 항상 재활용 자재를 활용해야 합니다.

### 보존

채널 파트너는 필요에 따라 프로세스 및 활동을 모니터링하고 바꾸어 나가면서 특정한 상황에서 물이나 비옥한 땅 등의 희소 자원을 보존해야 합니다.

### 에너지 사용

채널 파트너는 에너지를 최대한 효율적으로 사용하고 유해한 탄소 배출을 최소화할 수 있도록 생산 및 배송 프로세스를 효율적으로 조정해야 합니다.

## 책임 및 모니터링

### 책임

비즈니스 관계를 고려하고 향후 조달 계획을 결정할 때 채널 파트너가 이 행동 강령을 준수했는지 여부는 검토 대상이 됩니다. 행동 강령 위반 시 향후 Veralto와의 업무 기회가 박탈될 수 있으며, 심지어 관계가 종료될 수도 있습니다.

채널 파트너는 윤리 및 규정준수와 관련하여 충분한 통제 및 관리 체계를 갖추어야 합니다. 이는 해당하는 각 산업 표준과 일치해야 하며 채널 파트너의 규모, 윤리 문제에 대한 복잡성 및 노출 여부, 규정준수 훼손 위험을 고려했을 때 적합한 수준이어야 합니다. 이러한 통제 방식을 공식적인 윤리 및 규정준수 프로그램으로 간주할 필요는 없습니다. 그러나 법률 및 이 행동 강령 조항을 위반하는 경우를 방지하고, 위반 시 감지하기에 충분한 방식이어야 합니다.

## 감사 및 모니터링

Veralto에서는 채널 파트너가 이 채널 파트너 행동 강령을 준수하고 있는지 정기적으로 감사를 진행합니다. 위반 사항이 포착되면 채널 파트너의 경영진이 볼 수 있도록 해당 내용이 보고되며 가능한 경우 시정 조치도 포함됩니다. 채널 파트너가 이 채널 파트너 행동 강령을 준수하지 않거나 규정준수 달성을 위한 특정 개선 계획을 준수하지 않은 것이 확인되면 Veralto와 해당 파트너의 관계는 중단됩니다.

채널 파트너가 이 채널 파트너 행동 강령을 위반했는지 또는 채널 파트너의 비즈니스와 관련된 상황에서 Veralto 직원이 Veralto의 행동 규범을 위반했는지 여부를 Veralto에서 조사하는 경우 채널 파트너는 합당한 지원을 제공해야 하며 Veralto에서 관련 문서에 적절히 액세스하도록 허용해야 합니다.

채널 파트너 행동 강령에 협조하지 않거나 이러한 강령을 위반한 경우 징계 조치(최대 Veralto와 채널 파트너가 맺은 계약의 종료 포함)가 내려질 수 있습니다.

## 인증

필요한 경우 채널 파트너 행동 강령이 적용되는 채널 파트너의 각 직원은 (i) 채널 파트너 행동 강령을 검토했으며, (ii) 해당 내용을 이해했고, (iii) 해당 표준을 따르겠다는 약속을 증명해야 합니다.

## 문제 및 의심되는 위반 사항 보고

채널 파트너는 이 행동 강령, 법률 또는 기타 Veralto의 정책을 위반한 것으로 보이거나 위반이 명백한 행동을 알고 있는 경우 해당 내용을 Veralto의 정직성 및 규정준수 헬프라인([veraltointegrity.com](http://veraltointegrity.com))에 보고해야 합니다. Veralto의 Speak Up! 프로그램을 통해 우려 사항을 기밀로 보고할 수 있습니다.

채널 파트너는 직원과 협력하여 해당 조직 내부의 정직성 및 규정준수 우려 사항을 해결하기 위해 노력해야 합니다. 그러나 Veralto와의 관계와 연관해서, 채널 파트너가 보기에 Veralto 직원이 윤리적으로 행동하지 않거나 Veralto의 핵심 가치, 행동 강령 또는 이 행동 강령에 따라 행동하지 않는 경우에는 이 또한 즉시 보고해야 합니다.

채널 파트너는 질문 또는 위반 사항을 경영진에 전달함으로써 Veralto가 최고 수준의 윤리 및 규정준수를 달성하고 유지하며, 미래 성공을 위한 기반을 구축하는 데 도움을 줄 수 있습니다.

이에 따라 채널 파트너는 Speak Up!을 사용하여 다음 사항을 보고해야 합니다.

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>회계, 기록 보관 및 감사 비리</li> <li>비용 보고 사기 또는 비리</li> <li>뇌물수수, 부패 또는 불법 자금 전달</li> <li>부정확한 재무 기록(또는 부정확하거나 부정한 재무</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>기록을 제출하려는 의도가 있는 경우 )</li> <li>범죄 행위</li> <li>법률 위반</li> <li>차별 및 직장 내 괴롭힘</li> <li>제품 품질 문제</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>EHS(환경, 보건 및 안전) 표준 위반(또는 비준수)</li> <li>이해 상충</li> <li>도용 또는 사기</li> <li>직장 내 폭력</li> <li>약물 남용</li> </ul> |
|--|--|---|

보고의 기밀성 유지를 위해 Speak Up! 프로그램은 Veralto가 아닌, 외부 기관에서 관리합니다. Speak Up! 전화번호는 사전 공지 없이 변경될 수 있습니다. 최신 정보는 [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com)에서 확인하십시오.

### 보복

Veralto는 선의로 우려 사항을 제기한 누군가에게 보복하는 일을 용인하지 않습니다. 어떤 경우에도 위반이나 위반으로 의심되는 상황을 선의로 보고하는 것이 이러한 보고를 한 개인에 대한 보복 행위의 근거가 되어서는 안 됩니다.