

CODICE DI CONDOTTA DEL PARTNER DI CANALE

Indice

Introduzione	3
Integrità e conformità Veralto.....	4
Norme per le condizioni di lavoro	6
Conformità sanitaria.....	8
Norme ambientali.....	9
Responsabilità e monitoraggio.....	9
Segnalazione di problemi e sospette violazioni.....	10

Introduzione

Un messaggio di Sylvia Stein ai partner del canale di Veralto

Veralto continua a crescere, a evolvere e a innovarsi per soddisfare le diverse esigenze dei nostri clienti. Il nostro impegno verso l'integrità e la conformità agli standard etici più elevati resta un punto fermo anche durante il nostro processo di crescita.

Questo impegno è espresso in [Veralto Values](#), che rafforza la nostra convinzione che sia possibile raggiungere grandi risultati e realizzare cambiamenti positivi in tutto il mondo attraverso il lavoro di squadra, l'innovazione e l'ascolto delle esigenze dei clienti. Veralto Corporation ha la fortuna di collaborare con dipendenti e fornitori terzi straordinari a tutti i livelli dell'azienda. Sappiamo di poter contare sulla capacità di valutazione di ciascuno di voi e sul fatto che, in caso di dubbio, chiederete aiuto.

Il presente *Codice di condotta del Partner di Canale* è stato redatto quale risorsa da cui attingere in qualsiasi momento. Esso fornisce indicazioni circa gli standard etici e di conformità adottati da Veralto e si allinea con il Codice di condotta che si applica ai nostri dipendenti. La qualità dei partner aziendali e l'impegno verso i nostri valori fondamentali sono parte integrante del nostro modo di lavorare. Lavorando insieme non solo raggiungeremo i nostri obiettivi, ma saremo anche fieri del modo in cui lo faremo.

Grazie per il duro lavoro e la dedizione.



Sylvia Stein
Senior Vice President - General Counsel
Veralto Corporation

Integrità e conformità Veralto

Veralto è fiera della reputazione acquisita rispettando pienamente le leggi di tutti i paesi in cui conduce la propria attività, sia direttamente sia indirettamente, e di agire in modo etico anche quando ciò non sia espressamente richiesto dalla legge. Quale risorsa per i nostri Partner di Canale, il presente *Codice di Condotta* definisce le nostre aspettative in tema di anticorruzione, conflitti di interesse, privacy dei dati, regali aziendali, concorrenza e controlli delle importazioni e delle esportazioni.

Chi è tenuto ad osservare il codice etico?

Veralto richiede ai partner aziendali, partner di joint venture, agenti, contraenti, distributori, consulenti e a qualsiasi altro rappresentante terzo che agiscono per suo conto (collettivamente, “**Partner di Canale**”) di soddisfare lo stesso livello di integrità che l'azienda impone a se stessa.

Il presente Codice etico si applica ai Partner di Canale di tutto il mondo e definisce le norme minime di comportamento che i partner di Veralto devono seguire. Nel caso di leggi e normative ancora più restrittive, i Partner di Canale si impegnano a rispettarle allo stesso modo.

Standard di integrità e conformità

Anticorruzione

Veralto si impegna ad operare in un contesto esente da corruzione, coercizione, concussione e da qualsiasi altra attività illecita, non etica o fraudolenta. I Partner di Canale non devono offrire, elargire, promettere o autorizzare tangenti, regali, prestiti, compensi, remunerazioni o qualsiasi altro vantaggio a favore di funzionari o dipendenti del governo, clienti, dipendenti di Veralto o qualsiasi altra persona al fine di assicurarsi vantaggi commerciali o di influenzarne impropriamente le azioni o decisioni.

I Partner di Canale sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti locali, nazionali e di altro tipo vigenti in tutte le giurisdizioni a livello globale in materia di anticorruzione, anticoncussione, estorsione, bustarelle o simili, applicabili alle attività commerciali dei Partner di Canale collegate al rapporto con Veralto, incluso, a titolo esemplificativo, il U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) degli Stati Uniti del 1977, come modificato, il U.K. Bribery Act 2010, e la convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione dei pubblici ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali, firmata il 17 dicembre 1997 (collettivamente, “**Leggi anticorruzione**”).

Conflitto di interessi

I Partner di Canale devono evitare qualsiasi situazione o relazione che possa implicare, anche apparentemente, un conflitto tra i loro interessi e quelli di Veralto. I Partner di Canale non devono offrire o elargire regali, ospitalità o intrattenimenti eccessivi ai Dipendenti di Veralto o ai loro familiari. Né i dipendenti né i familiari dei dipendenti dei Partner di Canale possono detenere degli interessi economici significativi (ossia il possesso di più del 5% di un'impresa commerciale, una società in nome collettivo o società in accomandita nonché un'associazione imprenditoriale di qualsiasi tipo) in qualsiasi entità che intrattiene rapporti commerciali con Veralto o che si trovi in concorrenza con Veralto.

Per familiare si intende, a titolo esemplificativo:

- (i) coniugi e conviventi;
- (ii) qualsiasi altra persona che condivide con gli stessi l'abitazione;
- (iii) nonni, genitori, fratelli, sorelle, figli, nipoti, zii, cugini di primo grado e i coniugi o i conviventi di uno qualsiasi dei predetti soggetti; e
- (iv) nonni, genitori, fratelli, sorelle, figli, nipoti, zii e cugini di primo grado del coniuge/convivente.

Insider trading

Ai dipendenti del Partner di Canale che hanno accesso a o vengono a conoscenza di informazioni rilevanti non di pubblico dominio relative a Veralto è fatto divieto di acquistare, vendere o comunque negoziare titoli Veralto. "Informazioni rilevanti non di pubblico dominio" includono informazioni, positive o negative, che non sono ancora state rese disponibili o divulgate al pubblico e che potrebbero assumere un ruolo significativo per un investitore, nell'ambito dell'insieme delle informazioni, sulla decisione di acquisto o vendita dei titoli. Ai Dipendenti dei Partner di Canale in possesso di informazioni rilevanti non di pubblico dominio è fatto altresì divieto di dare "consigli" (ossia divulgare, direttamente o indirettamente, tali informazioni ad altre persone affinché possano negoziare i titoli Veralto). Inoltre, se durante il rapporto di lavoro con Veralto i dipendenti di un Partner di Canale dovessero entrare in possesso di informazioni rilevanti non di pubblico dominio che riguardano un'altra azienda, tali dipendenti non potranno né negoziare i titoli di detta azienda né fornire consigli sulla base delle informazioni così acquisite.

Proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale di Veralto è una risorsa aziendale preziosa. Veralto è proprietaria di tutte le invenzioni, le scoperte, le idee e i segreti commerciali (collettivamente "**Proprietà Intellettuale**") realizzati sul campo dai propri dipendenti o prodotti attraverso l'utilizzo delle proprie risorse. I Partner di Canale devono utilizzare la Proprietà Intellettuale di Veralto solo secondo le modalità previste nei contratti conclusi con Veralto. Inoltre, non possono appropriarsi indebitamente della Proprietà Intellettuale di terzi né violarla o utilizzarla in modo improprio, e non possono divulgare dette informazioni a terzi non autorizzati. I Partner di Canale devono segnalare a Veralto qualsiasi uso non autorizzato della Proprietà Intellettuale di Veralto da parte di terzi.

Informazioni riservate

Le informazioni riservate di Veralto sono una risorsa. Esse includono, a titolo esemplificativo, informazioni non pubbliche di Veralto riguardanti opportunità commerciali e condizioni di mercato, lista dei contatti di clienti, nomi e liste di venditori, contraenti, fornitori e dipendenti nonché informazioni finanziarie dell'azienda e dei suoi partner aziendali. Queste informazioni sono di proprietà di Veralto e possono essere protette da brevetto, marchio, diritto d'autore e leggi sul segreto commerciale. Tutte le informazioni riservate possono essere utilizzate solo per gli scopi commerciali di Veralto. I Partner di Canale devono salvaguardare le informazioni di Veralto e non devono divulgarle a terzi non autorizzati. I Partner di Canale sono tenuti a segnalare a Veralto qualsiasi diffusione o utilizzo non autorizzato delle informazioni riservate che la riguardano.

Documenti aziendali e informative

I Partner di Canale sono tenuti a registrare le informazioni riguardanti le attività commerciali regolamentate nonché le pratiche in materia di lavoro, salute, sicurezza e tutela ambientale secondo quanto previsto dalla legge. Questi documenti devono essere accurati e veritieri, e divulgati su richiesta senza falsificazioni o false dichiarazioni.

Controllo delle esportazioni, sanzioni economiche e leggi sulle importazioni

I Partner di Canale sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali, nazionali e di altro tipo vigenti in tutte le giurisdizioni a livello globale relativi alle norme in materia di importazioni, misure doganali, controllo sulle esportazioni, sanzioni economiche e questioni simili applicabili ai rapporti commerciali dei Partner di Canale con Veralto, tra cui, a titolo esemplificativo, le leggi/misure delle Nazioni Unite, degli Stati Uniti (ad es., le norme sul controllo dell'esportazione (Export Administration Regulations) gestite dal Bureau of Industry and Security del Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti, le norme sul traffico internazionale di armi (International Traffic in Arms Regulations) e i regolamenti e le sanzioni gestiti dall'Ufficio di controllo dei beni stranieri del Ministero del Tesoro degli Stati Uniti), degli Stati Membri dell'Unione Europea, del Regno Unito, della Cina, e di Singapore (collettivamente, le "**Leggi sul commercio internazionale**").

I Partner di Canale sono altresì tenuti ad osservare tutte le restrizioni sull'esportazione e sulla riesportazione previste dalle licenze e dagli accordi di distribuzione pertinenti, nonché ad astenersi da qualsiasi atto che possa comportare la violazione delle Leggi sul commercio internazionale da parte di Veralto.

Riciclaggio di denaro sporco

È importante che i Partner di Canale Veralto conoscano e rispettino tutte le leggi e le normative volte a prevenire il riciclaggio di denaro sporco. Questo significa fare e ricevere pagamenti per beni e servizi utilizzando solo pratiche di pagamento approvate e documentate ed esercitare, in qualsiasi circostanza, un'attenta vigilanza e un buon giudizio durante le operazioni atipiche con la clientela, incluse le richieste da parte di un potenziale cliente o fornitore di pagamenti in contanti o altri termini di pagamento insoliti. Se si sospetta di attività di riciclaggio di denaro, informare senza indugio Veralto come spiegato nella sezione [Segnalazione di problemi e sospette violazioni del presente codice](#).

Concorrenza

I Partner di Canale sono tenuti a rispettare in ogni momento tutte le leggi vigenti in materia di antitrust/concorrenza e non devono concludere, in qualsiasi momento o in qualunque circostanza, accordi o intese, scritti o orali, espressi o impliciti, con qualsivoglia concorrente del Partner di Canale riguardanti i prezzi o i prezzi di rivendita dei prodotti Veralto, sconti, altri termini o condizioni di vendita, profitti o margini di profitto, costi, assegnazione di prodotti o di mercati geografici, assegnazione di clienti, limitazioni sulla produzione, boicottaggi di clienti o fornitori nonché offerte o intenzione di offrire, o persino discutere o scambiarsi informazioni su questi argomenti con i concorrenti dei Partner di Canale.

Offerte/gare

Veralto segue procedure specifiche volte a garantire che i contratti siano aggiudicati in modo equo e che tutti i criteri delle offerte, delle gare e dei contratti siano interamente soddisfatti. Ci si aspetta che i Partner di Canale siano sempre corretti e onesti nel condurre le proprie trattative con Veralto e altri partner aziendali. Inoltre, i Partner di Canale sono tenuti a rispettare i seguenti requisiti:

- tutte le informazioni relative alle offerte e alle gare devono essere complete e accurate e fornite in conformità alle politiche di Veralto;
- per quanto concerne le gare di appalto, non possono collaborare o concorrere con altri offerenti in nessun modo che abbia l'effetto di manipolare, fissare o truccare l'esito della gara;
- non possono offrire, elargire o autorizzare in nessuna circostanza oggetti di valore, regali o denaro a favore di un dipendente governativo per ottenere un vantaggio commerciale indebito;
- non possono condividere od ottenere prima, durante o dopo il processo di offerta informazioni riservate correlate alla stessa, in violazione delle regole e delle procedure vigenti sugli appalti;
- non possono prendere mai accordi con le affiliate di un Partner di Canale, un dipendente di Veralto, un concorrente o un partner aziendale per la presentazione di un'offerta non concorrenziale.

Trattative oneste e corrette

I Partner di Canale non devono rilasciare false dichiarazioni in merito ai rapporti intrattenuti con Veralto incluso, a titolo esemplificativo, dichiarazioni orali fuorvianti dei fatti, promozione o utilizzo di documenti falsi quali ordini di acquisto non originali, contratti ingannevoli o contraffatti così come altri documenti falsi o non corretti.

Norme per le condizioni di lavoro

Veralto si aspetta che i dipendenti dei Partner di Canale siano trattati con correttezza e in conformità alle leggi, ai regolamenti e alle norme sul lavoro e sull'occupazione.

Libera scelta dell'occupazione

Il rapporto di lavoro con i Partner di Canale deve essere espressione di una libera scelta. Il lavoro non può essere forzato, vincolato o involontario. I dipendenti dei Partner di Canale devono essere liberi di cessare il rapporto di lavoro previo ragionevole preavviso.

Lavoro minorile

I Partner di Canale di Veralto non devono ricorrere al lavoro minorile. Dovranno perciò adottare procedure volte a verificare che nessun lavoratore sia al di sotto dell'età minima fissata dal proprio paese per l'occupazione, nonché al mantenimento della relativa documentazione. I Partner di Canale di Veralto sono tenuti a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le norme vigenti a livello locale riguardanti gli orari e le condizioni di lavoro per tutti i lavoratori. In conformità alle leggi vigenti, il termine "minore" indica generalmente qualunque persona (i) con meno di 14 anni di età, (ii) al di sotto dell'età dell'obbligo scolastico o (iii) al di sotto dell'età minima di avviamento al lavoro nel paese o nei paesi in cui il Partner di Canale svolge la propria attività.

Occupazione regolare

Prima di assumere un lavoratore dipendente, i Partner di Canale devono esaminare e convalidare tutta la documentazione che lo riguarda al fine di accertare che abbia il diritto di lavorare in quella giurisdizione.

Divieto di molestie o discriminazione

Veralto si impegna a rispettare il principio delle pari opportunità di occupazione rispettando la diversità della forza lavoro. Pertanto, tutti i Partner di Canale sono tenuti a rispettare le leggi, i regolamenti e le politiche vigenti in materia di pari opportunità di occupazione, nonché il principio di non discriminazione in tutte le azioni relative al personale. Tali azioni includono processi di selezione, assunzioni, licenziamenti, benefici, trasferimenti, cessazioni, retribuzioni, azioni correttive e promozioni. Le opportunità di lavoro devono essere estese senza distinzioni di razza, colore, religione, nazionalità, sesso, età, disabilità, stato civile, stato di reduce di guerra o qualsiasi altra condizione tutelata dalle leggi vigenti. Esempi di condotta scorretta comprendono commenti umilianti basati sulla razza o sulle caratteristiche etniche nonché apprezzamenti sessuali indesiderati.

Veralto non tollera alcun tipo di molestia. Sebbene le definizioni legali di molestia possano variare da paese a paese, in Veralto il termine "molestia" include qualsiasi comportamento indesiderato nei confronti di un'altra persona che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, ovvero offensivo. Ci si aspetta che i Partner di Canale intrattengano rapporti di lavoro con i Dipendenti di Veralto e altri soggetti basati su cortesia e professionalità, contribuendo a un ambiente privo di molestie.

Contrattazione collettiva e allineamento con le leggi locali

I Partner di Canale sono tenuti a rispettare il diritto di tutti i lavoratori ad aderire o astenersi dall'aderire a organizzazioni dei lavoratori, inclusi i sindacati. I Partner di Canale hanno il diritto di creare condizioni di lavoro favorevoli e garantire programmi di comunicazione efficace con i dipendenti al fine di promuovere relazioni positive con gli stessi, tali da far ritenere superflua la rappresentanza da parte di terzi.

Condizioni di sicurezza

I Partner di Canale di Veralto devono garantire ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro e sono tenuti a fornire attrezzature per la sicurezza idonee e formazione appropriata. I dipendenti dei Partner di Canale devono quindi arrivare al lavoro in condizione di poter svolgere i propri compiti, mai sotto gli effetti di alcolici o farmaci/sostanze debilitanti o illegali. L'uso di alcol o farmaci illegali sul luogo di lavoro non è tollerato.

Orario di lavoro

I Partner di Canale devono garantire ai propri dipendenti orari di lavoro conformi alle leggi, ai regolamenti e agli standard di settore vigenti.

Retribuzioni e benefici previdenziali

La retribuzione e i benefici previdenziali dei lavoratori devono essere conformi a tutte le leggi e ai regolamenti applicabili sul salario e sull'orario di lavoro, inclusi quelli riguardanti i salari minimi, gli straordinari, le retribuzioni a cottimo e altri elementi della retribuzione. Devono essere garantiti inoltre tutti i benefici previdenziali di legge.

Conformità sanitaria

Alcuni Partner di Canale partecipano alle attività di Veralto legate ai prodotti medici. Tali Partner sono tenuti ad osservare tutte le leggi e i requisiti normativi che disciplinano lo sviluppo, la fabbricazione, la distribuzione, la commercializzazione, gli appalti governativi, la vendita e la promozione di prodotti medici. Qualora Veralto e/o le società operative Veralto decidano di adottare il Codice di Condotta di associazioni di categoria regionali o specifiche per paese (ad es. il Codice AdvaMed sulle interazioni con gli operatori sanitari e il Codice etico di MedTech Europe sulla prassi commerciale etica), i Partner di Canale che operano nell'area geografica pertinente saranno tenuti a rispettare anche le norme di comportamento previste da dette associazioni. Se avete dubbi circa l'applicazione del codice di condotta, il codice di condotta pertinente ovvero la sua interpretazione, potete rivolgervi al vostro rappresentante Veralto.

Norme ambientali

I Partner di Canale sono tenuti ad osservare tutte le leggi e i regolamenti vigenti che riguardano l'impatto sull'ambiente del proprio operato. L'osservanza delle norme ambientali deve comprendere la conformità a tutte le leggi internazionali e locali che interessano l'approvvigionamento dei materiali e i processi utilizzati per la fabbricazione dei prodotti.

Gestione dei rifiuti

I Partner di Canale devono adottare misure atte a garantire che la produzione dei rifiuti sia ridotta al minimo e che gli articoli vengano riciclati per quanto possibile.

Imballaggio e carta

I Partner di Canale devono evitare l'utilizzo indebito e inutile di materiali e utilizzare materiali riciclati ove opportuno.

Conservazione

I Partner di Canale devono controllare e modificare, se necessario, i processi e le attività per assicurare la conservazione di risorse carenti, tra cui l'acqua e i terreni produttivi in determinate situazioni.

Consumo energetico

I Partner di Canale devono adattare processi produttivi e di trasporto volti a massimizzare l'uso efficiente dell'energia e ridurre al minimo le emissioni nocive di carbonio.

Responsabilità e monitoraggio

Responsabilità

La conformità del presente Codice da parte dei Partner di Canale sarà riesaminata in sede di rivalutazione dei rapporti commerciali e delle decisioni di acquisto future. Le violazioni alla conformità in esso contenute possono comportare l'esclusione da opportunità future con Veralto e determinare anche la cessazione del rapporto con quest'ultima.

Ci si aspetta che i Partner di Canale abbiano attivato procedure di controllo e supervisione sufficienti a garantire il rispetto del codice etico e della conformità, coerenti con gli standard di settore pertinenti e adeguate alle dimensioni, alla complessità e all'esposizione ai rischi connessi all'etica e alla conformità della propria struttura. Tali controlli non devono necessariamente costituire un programma formale di etica e di conformità alle norme, ma dovrebbero essere sufficienti a prevenire e a rilevare violazioni della legge e delle disposizioni del presente Codice.

Auditing e monitoraggio

Veralto potrà verificare periodicamente la conformità del presente Codice da parte dei Partner di Canale. Ogni violazione verrà segnalata alla dirigenza del Partner di Canale affinché possa prenderne atto e adottare adeguate misure correttive, se del caso. È intenzione di Veralto cessare ogni rapporto con qualsivoglia Partner di Canale che non ottemperi agli obblighi previsti dal presente Codice di Condotta o, qualora venga riscontrata la mancata osservanza dello stesso, non si impegni a partecipare ad un piano di misure correttive per garantirne la conformità.

I Partner di Canale devono fornire a Veralto tutta l'assistenza ragionevolmente necessaria in caso di indagine sulla violazione del Codice di Condotta o sulla violazione da parte di un dipendente di Veralto delle norme di comportamento definite da quest'ultima se connesse all'attività del Partner di Canale, nonché consentire a Veralto un ragionevole accesso alla documentazione pertinente.

La mancata osservanza del Codice di condotta del Partner di Canale o la violazione dello stesso può dar luogo a un procedimento disciplinare, fino alla cessazione dell'accordo tra Veralto e il Partner di Canale.

Certificazione

Ove richiesto, ogni dipendente del Partner di Canale interessato dal presente Codice di Condotta dovrà certificare di: (i) aver letto il Codice di Condotta del Partner di Canale; (ii) averne compreso il contenuto; (iii) impegnarsi a rispettare le norme in esso definite.

Segnalazione di problemi e sospette violazioni

I Partner di Canale sono tenuti a segnalare qualsiasi comportamento che venga considerato una violazione, anche presunta, del presente Codice di Condotta, della legge o di qualsiasi altra politica di Veralto alla Helpline di Integrità e Conformità Veralto sul sito veraltointegrity.com. Il programma Speak Up! di Veralto vi consente di segnalare in modo anonimo le vostre preoccupazioni.

I Partner di Canale sono incoraggiati a collaborare con i propri dipendenti per risolvere i problemi interni riguardanti l'integrità organizzativa e la conformità. Tuttavia, per quanto riguarda il rapporto con Veralto, se un Partner di Canale ha qualche motivo di credere che un dipendente di Veralto non abbia agito eticamente o abbia agito in modo incompatibile con i valori fondamentali di Veralto, con il Codice di condotta o con il presente Codice, ciò deve essere tempestivamente segnalato.

Nel portare all'attenzione della dirigenza domande o violazioni, i Partner di Canale stanno contribuendo ad assicurare che Veralto ottenga e mantenga il massimo livello di integrità e conformità, ma anche alla costruzione delle basi del nostro successo futuro.

Per questi motivi, invitiamo i Partner di Canale a ricorrere al programma Speak Up! per segnalare quanto segue:

- irregolarità nella tenuta delle scritture e dei libri contabili nonché nella revisione contabile;
- frode o irregolarità nella rendicontazione delle spese;
- concussione, corruzione o pagamenti illeciti;
- registri finanziari imprecisi (o intenzione di archiviare
- di presentare registrazioni finanziarie imprecise o irregolari);
- condotta criminosa;
- violazione della legge;
- discriminazione e molestie sul lavoro;
- questioni relative alla qualità dei prodotti;
- violazione (o mancata osservanza) delle norme in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS);
- conflitto di interessi;
- furto o frode;
- violenza sul posto di lavoro;
- abuso di sostanze.

Facciamo notare che per mantenere la riservatezza delle segnalazioni, il nostro programma Speak Up! Il programma è amministrato da terzi e non da Veralto. I numeri di telefono del programma Speak up! sono soggetti a modifica senza preavviso, ma è possibile trovare informazioni aggiornate sul sito veraltointegrity.com.

Ritorsione

Veralto non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di una persona che in buona fede abbia fatto una segnalazione. In nessun caso la segnalazione in buona fede di una violazione o sospetta violazione deve servire da base per azioni di ritorsione nei confronti di chiunque abbia fatto la segnalazione.