

# **GEDRAGSCODE VOOR KANAALPARTNERS**

## Inhoud

|   |   |
|---|---|
| Inleiding .....                                       | 3 |
| Integriteit en naleving bij Veralto .....             | 4 |
| Arbeidsnormen .....                                   | 6 |
| Naleving gezondheidszorg .....                        | 7 |
| Milieunormen .....                                    | 8 |
| Verantwoordelijkheid en controle.....                 | 8 |
| Problemen en vermoedelijke overtredingen melden ..... | 9 |

## Inleiding

Een bericht van Sylvia Stein **aan** de kanaalpartners van Veralto

---

Veralto blijft groeien, blijft zich ontwikkelen en blijft innoveren om te kunnen voldoen aan de uiteenlopende behoeften van onze klanten. Eén ding dat nooit zal veranderen als we groeien, is onze toewijding aan integriteit en bedrijfsvoering volgens de strengste ethische normen.

Deze toewijding is vastgelegd in onze waarden van Veralto, waarin te lezen is over onze overtuiging dat we geweldige dingen kunnen bereiken en een positieve verandering teweeg kunnen brengen in de wereld met teamwork en innovatie en door te luisteren naar onze klanten. The Veralto Corporation heeft het geluk in het gehele bedrijf fantastische medewerkers en externe leveranciers te hebben. We weten dat we er op kunnen rekenen dat ieder van jullie je gezond verstand gebruikt en bij twijfel om hulp vraagt.

We hebben deze *Gedragcode voor kanaalpartners* opgesteld als hulpbron voor onze kanaalpartners. De code vormt een handleiding voor onze ethiek en onze nalevingsnormen en brengt je op één lijn met de *gedragcode* van Veralto, die van toepassing is op onze medewerkers. De kwaliteit van onze zakenpartners en onze toewijding aan onze kernwaarden zijn cruciaal voor onze manier van zakendoen. Door samen te werken kunnen we niet alleen onze doelen bereiken, maar kunnen we ook trots zijn op hoe we onze successen behalen.

Bedankt voor je voortdurende inzet en toewijding.



Sylvia Stein  
Senior Vice President – General Counsel  
Veralto Corporation

## Integriteit en naleving bij Veralto

Bij Veralto zijn we erg trots op de reputatie die we hebben voor het naleven van de wet in alle landen waar we direct of indirect zaken doen, en voor hoe we altijd ethisch handelen, ook wanneer dit niet volgens de wet verplicht is. We hebben deze *Gedragscode voor kanaalpartners* opgezet als hulpbron voor onze kanaalpartners, als overzicht van onze verwachtingen op gebieden als anti-corruptie, belangenconflicten, gegevensprivacy, zakelijke geschenken, concurrentie en import- en exportcontrole.

### Wie moeten aan deze code voldoen?

Veralto vereist van zakenpartners, joint venture-partners, agents, aannemers, distributeurs, consultants en andere vertegenwoordigers van externe partijen die in naam van het bedrijf handelen (samen '**Kanaalpartners**') dat ze voldoen aan hetzelfde niveau van integriteit dat Veralto van zichzelf eist.

Deze code voor kanaalpartners is van toepassing op alle kanaalpartners wereldwijd en stelt de minimumnormen vast die Veralto verwacht van partners. Wanneer de wetten en regelgevingen die van toepassing zijn strenger zijn, moeten kanaalpartners ook hier aan voldoen.

## Normen voor integriteit en naleving

### Anti-corruptie

Veralto is toegewijd aan een bedrijfsvoering zonder corruptie, dwang, omkoping en alle andere illegale, onethische of frauduleuze activiteiten. Kanaalpartners mogen nooit een omkoping, gift, lening, vergoeding, beloning of ander voordeel aanbieden, geven, beloven of goedkeuren aan ambtenaren of werknemers van een overheid, klanten, medewerkers van Veralto of iemand anders om zakelijk voordeel te behalen of een actie of besluit onterecht te beïnvloeden.

Kanaalpartners moeten plaatselijke, nationale en andere wetten en regelgevingen van alle rechtsgebieden wereldwijd naleven op het gebied van anti-corruptie, anti-omkoping, afpersing, steekpenningen of vergelijkbare zaken die van toepassing zijn op de zakelijke activiteiten van de kanaalpartner met betrekking tot diens relatie met Veralto, inclusief maar niet beperkt tot de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) van 1977, zoals geamendeerd, en de Britse Bribery Act 2010, en de Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions van de OECD, ondertekend op 17 december 1997 (samen '**Anti-corruptiewetten**').

### Belangenverstrengelingen

Kanaalpartners moeten situaties of relaties vermijden als deze mogelijk een conflict of de schijn van een conflict met de belangen van Veralto opwekken. Kanaalpartners mogen geen buitensporige cadeaus, gastvrijheid of entertainment aanbieden of leveren aan (de familie van) medewerkers van Veralto. Het is zowel werknemers, als partners, als familieleden van werknemers van kanaalpartners niet toegestaan een significant economisch belang (bijv. het bezit van meer dan vijf procent van een handelsonderneming, vennootschap onder firma of commanditair vennootschap, of wat voor zakenrelatie dan ook) te hebben in een entiteit die zaken doet met Veralto of concurreert met Veralto.

Een familielid kan zijn, maar is niet beperkt tot:

- (i) echtgenoten en partners;
- (ii) alle andere individuen die in hetzelfde huishouden wonen;
- (iii) grootouders, ouders, broers, zussen, kinderen, neven, nichten, tantes, ooms en de partners of echtgenoten van de bovengenoemde familieleden; en
- (iv) grootouders, ouders, broers, zussen, kinderen, neven, nichten, tantes en ooms van de partner of echtgenoot.

### Handel met voorkennis

Het is werknemers van kanaalpartners die toegang hebben tot, of kennis hebben van, materiële, niet-openbare informatie van of over Veralto niet toegestaan effecten van Veralto te kopen, te verkopen of er anderzijds in te handelen. Onder 'materiële, niet-openbare informatie' valt alle informatie, positief of negatief, die nog niet beschikbaar gesteld is of openbaar gemaakt is en

die van belang kan zijn voor een investeerder, als onderdeel van een combinatie van informatie, bij de keuze om effecten te kopen of verkopen. Het is werknemers van kanaalpartners met dergelijke materiële, niet-openbare informatie eveneens niet toegestaan 'tips' te geven (door dergelijke informatie direct of indirect door te spelen aan een ander persoon, zodat die kan handelen in effecten van Veralto). Als werknemers van een kanaalpartner tijdens de relatie van die partner met Veralto materiële niet-openbare informatie verkrijgen over een ander bedrijf, is het deze werknemers niet toegestaan te handelen in de effecten van dat bedrijf en mogen deze werknemers geen tips geven over deze informatie.

#### Intellectueel eigendom

Het intellectueel eigendom van Veralto is een waardevol bedrijfsmiddel. Veralto is eigenaar van alle uitvindingen, ontdekkingen, ideeën en bedrijfsgeheimen (samen '**intellectueel eigendom**') gemaakt door medewerkers van Veralto tijdens het werk of geproduceerd met hulpbronnen van Veralto. Kanaalpartners mogen het intellectueel eigendom van Veralto alleen gebruiken zoals toegestaan volgens hun contract met Veralto. Bovendien mogen ze het intellectueel eigendom van anderen niet misbruiken, verkeerd gebruiken of schenden. Kanaalpartners mogen dergelijke informatie eveneens niet openbaar maken aan ongeoorloofde externe partijen. Kanaalpartners zijn verplicht Veralto op de hoogte te stellen van al het ongeoorloofde gebruik van het intellectueel eigendom van Veralto door externe partijen.

#### Vertrouwelijke informatie

De vertrouwelijke informatie van Veralto is een bedrijfsmiddel. De vertrouwelijke informatie van Veralto omvat, maar is niet beperkt tot: niet-openbare informatie over zakelijke kansen en marktomstandigheden; onze lijst van klantcontactgegevens; namen en lijsten van verkopers, aannemers, leveranciers en medewerkers; en financiële informatie over het bedrijf en zijn zakenpartners. Deze informatie is eigendom van Veralto en kan beschermd worden door patenten, handelsmerken, auteursrechten en wetten omtrent bedrijfsgeheimen. Alle vertrouwelijke informatie mag alleen gebruikt worden voor zakelijke doeleinden van Veralto. Kanaalpartners moeten de informatie van Veralto beschermen; de informatie mag niet openbaar gemaakt worden aan ongeoorloofde externe partijen. Kanaalpartners moeten Veralto altijd op de hoogte brengen wanneer vertrouwelijke informatie van Veralto ongeoorloofd openbaar gemaakt of gebruikt wordt.

#### Bedrijfsdocumenten en openbaarmakingen

Kanaalpartners worden geacht informatie over gereguleerde bedrijfsactiviteiten en werkwijzen op het gebied van arbeid, gezondheid, veiligheid en milieu te registreren, zoals wettelijk vereist. Deze registratie moet nauwkeurig, eerlijk en openbaar zijn, zonder vervalsingen of verdraaiingen, zoals verplicht.

#### Exportcontroles, economische sancties en invoerwetten

Kanaalpartners moeten plaatselijke, nationale en andere wetten en regelgevingen van alle rechtsgebieden wereldwijd naleven op het gebied van importregelgeving, douanemaatregelen, exportcontroles, economische sancties en vergelijkbare zaken die van toepassing zijn op de zakelijke activiteiten van de kanaalpartner met Veralto, inclusief, maar niet beperkt tot: de wetten/maatregelen van de Verenigde Naties, Verenigde Staten (bijv. de Export Administration Regulations, gereguleerd door het Bureau of Industry and Security van het Amerikaanse ministerie van Handel, de International Traffic in Arms Regulations en de regelgevingen en sancties die worden gereguleerd door het Office of Foreign Assets Control van het Amerikaanse ministerie van Financiën), lidstaten van de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk, China en Singapore (samen '**internationale handelswetten**').

Kanaalpartners moeten zich ook strikt houden aan alle beperkingen op het gebied van export en wederuitvoer die weergegeven zijn in relevante licenties en distributieovereenkomsten. Bovendien mogen kanaalpartners geen acties ondernemen waardoor Veralto internationale handelswetten zou overtreden.

#### Witwasactiviteiten

Het is belangrijk dat onze kanaalpartners alle wetten en regelgevingen over het voorkomen van witwassen kennen en deze naleven. Dit betekent dat je betalingen voor goederen en diensten alleen uitvoert en ontvangt via goedgekeurde en gedocumenteerde betaalmethodes en altijd alert blijft en je gezond verstand gebruikt als het gaat om ongebruikelijke transacties met de klant, zoals verzoeken van een potentiële klant of leverancier om betalingen contant te doen of andere ongebruikelijke betalingsvoorwaarden. Als je verdenkingen hebt over witwasactiviteiten, dien je Veralto onmiddellijk op de hoogte te stellen, zoals beschreven in het gedeelte [Problemen en vermoedelijke overtredingen melden](#) van deze code.

### Concurrentie

Kanaalpartners moeten ten alle tijden voldoen aan alle antitrust-/concurrentiewetten en mogen onder geen enkele voorwaarde akkoord gaan met een overeenstemming of afspraak, geschreven of mondeling, expliciet of impliciet, met concurrenten van de kanaalpartner over prijzen of doorverkooprijzen van producten van Veralto, kortingen, andere verkoopvoorwaarden, winst of winstmarges, kosten, verdeling van producten of geografische markten, verdeling van klanten, productiebeperkingen, boycotten van klanten of leveranciers en boden of de intentie om te bieden. Het is zelfs verboden om deze onderwerpen te bespreken of informatie over deze onderwerpen uit te wisselen met concurrenten van de kanaalpartner.

### Biedingen/aanbestedingen

Veralto volgt specifieke procedures op om te kunnen garanderen dat contracten eerlijk toegekend worden en dat we alle relevante vereisten op het gebied van boden, aanbestedingen en contracten naleven. We verwachten van onze kanaalpartners dat ze altijd open en eerlijk zijn in transacties met ons en andere zakenpartners. Bovendien moeten kanaalpartners voldoen aan de volgende vereisten:

- Alle informatie over biedingen en aanbestedingen moet volledig en nauwkeurig zijn en moet geleverd worden volgens het beleid van Veralto;
- Kanaalpartners mogen bij aanbestedingen niet samenwerken of samenspannen met andere bidders om het resultaat te manipuleren, bepalen of regelen;
- Kanaalpartners mogen nooit een object van waarde, een gift of geld aanbieden, geven of goedkeuren aan een werknemer van een overheid met als doel een onterecht zakelijk voordeel te behalen;
- Het is niet toegestaan om voorafgaand aan, tijdens, of na een bieding vertrouwelijke informatie gerelateerd aan die bieding te delen of te verkrijgen in overtreding van de toepasselijke regels en procedures betreffende de aanbesteding;
- Het is verboden een afspraak te maken met een persoon die aangesloten is bij een kanaalpartner, een medewerker van Veralto, een concurrent of een zakenpartner om een niet-concurrerend bod in te dienen.

### Eerlijke en nauwkeurige transacties

Kanaalpartners mogen geen valse voorstellingen maken over hun relaties met Veralto. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, mondelinge verdraaiingen van feiten; het in omloop brengen of gebruiken van valse documenten, zoals niet-originele bestelbonnen van klanten, frauduleuze of vervalste contracten, vervalste intentieverklaringen; en andere valse of onjuiste documenten.

## **Arbeidsnormen**

Veralto verwacht van onze kanaalpartners dat ze hun eigen werknemers eerlijk en volgens plaatselijke wetgevingen, regelgevingen en normen betreffende arbeid en dienstverband behandelen.

### Geen onvrijwillige arbeid

Dienstverband bij een kanaalpartner moet uit vrije wil aangegaan zijn. Er mag geen gedwongen of onvrijwillige arbeid plaatsvinden. Kanaalpartners moeten werknemers in staat stellen hun dienstverband na redelijke kennisgeving op te heffen.

### Geen kinderarbeid

Kanaalpartners van Veralto mogen geen gebruik maken van kinderarbeid. Kanaalpartners van Veralto dienen procedures in te voeren om documentatie te controleren en te onderhouden om te garanderen dat er geen werknemers zijn die jonger zijn dan de plaatselijke minimumleeftijd voor tewerkstelling. Kanaalpartners van Veralto moeten voldoen aan alle toepasselijke plaatselijke wetten, regelgevingen en normen betreffende werktijden en -omstandigheden voor alle werknemers. Volgens toepasselijke wetgeving betekent de term 'kind' over het algemeen een persoon die (i) jonger is dan 14 jaar, (ii) jonger is dan de minimumleeftijd om verplicht onderwijs af te ronden, of (iii) jonger is dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling in een land of landen waar de kanaalpartner werkzaam is.

### Legale werkverschaffing

De kanaalpartner moet, voordat een werknemer in dienst genomen wordt, alle relevante documenten goedkeuren en controleren om er zeker van te zijn dat de werknemer legaal het recht heeft om in dat rechtsgebied te werken.

### Geen intimidatie of discriminatie

Veralto is toegewijd aan het principe van gelijkwaardige werkgelegenheid en respecteert de diversiteit van ons personeel. Alle kanaalpartners moeten daarom voldoen aan alle toepasselijke wetten, regelgevingen en beleidsregels betreffende gelijkwaardige werkgelegenheid en discriminatie bij al onze personeelsacties. Deze acties zijn onder andere werving, indienstneming, ontslagen, voordelen, overdrachten, opzeggingen, beloningen, correctieve maatregelen en promoties. Werkgelegenheidskansen worden verschaft ongeacht ras, huidskleur, religie, land van herkomst, geslacht, leeftijd, beperking, burgerlijke staat, veteranenstatus of een andere beschermde status zoals gedefinieerd volgens toepasselijke wetten. Voorbeelden van ongepast gedrag omvatten denigrerende opmerkingen op basis van raskenmerken of etnische kenmerken en ongewenste seksuele intimiteiten.

Veralto tolereert geen enkele soort intimidatie. Hoewel de juridische definities van intimidatie van land tot land kunnen verschillen, zijn 'pesterijen' bij Veralto elk onwelkom gedrag ten opzichte van iemand anders dat een intimiderende, vijandige of aanstootgevende omgeving schept. Kanaalpartners worden geacht met medewerkers van Veralto en met anderen een werkrelatie te onderhouden die altijd beleefd, professioneel en vrij van intimidatie is.

### Collectieve onderhandelingen en aanpassingen aan plaatselijke wetgeving

Kanaalpartners moeten het juridisch recht van werknemers om zich wel of niet bij werknemersorganisaties, zoals vakbonden, te voegen in acht nemen. Kanaalpartners hebben het recht om voordelige arbeidsvoorwaarden tot stand te brengen en effectieve programma's voor communicatie met werknemers te onderhouden om zo positieve werknemersrelaties te waarborgen, waardoor werknemers externe vertegenwoordiging wellicht als onnodig ervaren.

### Veilige omstandigheden

Kanaalpartners van Veralto moeten een veilige en hygiënische werkomgeving voor werknemers verzorgen en moeten geschikte veiligheidsuitrusting en -training beschikbaar maken. Werknemers van kanaalpartners dienen naar het werk te komen in een staat waarin ze zonder de invloed van illegale of beperkende drugs of alcohol hun taken uit kunnen voeren. Het gebruik van alcohol of illegale drugs op de werkplek wordt niet getolereerd.

### Werktijden

Kanaalpartners moeten hun werknemers werktijden aanbieden die voldoen aan de wetten, regelgevingen en sectornormen die van toepassing zijn.

### Lonen en uitkeringen

Kanaalpartners moeten lonen en uitkeringen aanbieden die voldoen aan alle wetten en regelgevingen betreffende loon en werktijden die van toepassing zijn, inclusief de wetten en regelgevingen betreffende minimumloon, overuren, stuklonen en andere beloningselementen. Kanaalpartners moeten ook wettelijk verplichte uitkeringen bieden.

## **Naleving gezondheidszorg**

Sommige kanaalpartners zijn betrokken bij Veralto-bedrijven voor medische producten. Deze kanaalpartners moeten voldoen aan alle vereisten van wetten en regelgevingen die gaan over de ontwikkeling, productie, distributie, marketing, contracten met de overheid, verkoop en promotie van medische producten. Als Veralto en/of werkmaatschappijen van Veralto regionale en landspecifieke gedragscode van brancheorganisaties aannemen (bijv. The AdvaMed Code on Interactions with Healthcare Professionals en The MedTech Europe Code of Ethical Business Practice), dan zijn kanaalpartners die werkzaam zijn in het beïnvloede gebied ook verplicht te voldoen aan de gedragsnormen van de organisatie in kwestie. Neem contact op met je Veralto-vertegenwoordiger indien je vragen hebt over of er branchenormen van toepassing zijn en welke dit zijn, of over hoe je gedragscode van een branche kunt interpreteren.

## Milieunormen

Kanaalpartners moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten en regelgevingen die te maken hebben met de invloed van hun bedrijf op het milieu. Onder naleving van milieunormen valt ook naleving van alle internationale en toepasselijke plaatselijke wetten betreffende de bron van materialen en de processen die gebruikt worden om producten te produceren.

### Afvalbeheer

Kanaalpartners dienen stappen te ondernemen om te zorgen dat er zo min mogelijk afval wordt geproduceerd en dat artikelen waar mogelijk gerecycled worden.

### Verpakkingen en papier

Kanaalpartners dienen onnodig en overbodig gebruik van materialen te vermijden en waar mogelijk gerecyclede materialen te gebruiken.

### Besparing

Kanaalpartners dienen processen en activiteiten waar mogelijk te controleren en aan te passen om schaarse middelen, zoals water en in bepaalde gevallen vruchtbaar land, te besparen.

### Energieverbruik

Kanaalpartners dienen efficiënte productie- en leverprocessen aan te nemen om efficiënt energieverbruik te optimaliseren en om schadelijke koolstofuitstoot tot een minimum te beperken.

## Verantwoordelijkheid en controle

### Verantwoordelijkheid

Bij het overwegen van zakelijke relaties en beslissingen op het gebied van aanbestedingen wordt gekeken naar hoe de kanaalpartner deze code heeft nageleefd. Overtredingen kunnen leiden tot ontzegging van toekomstige kansen met Veralto en kunnen zelfs leiden tot een beëindiging van de relatie.

Er wordt van kanaalpartners verwacht dat ze voldoende controles en managementsupervisie op het gebied van ethiek en naleving waarborgen. Deze moeten consistent zijn met de relevante branchenormen en passen bij het formaat, de complexiteit en de blootstelling aan ethiek- en nalevingsrisico's van het bedrijf. Deze controles hoeven niet gelijk te staan aan een formeel ethiek- en nalevingsprogramma, maar moeten voldoende zijn om overtredingen van de wet en de bepalingen van deze code te voorkomen en te detecteren.

### Controle en toezicht

Veralto kan een kanaalpartner periodiek controleren op de naleving van deze code voor kanaalpartners. Overtredingen worden doorgegeven aan het management van de kanaalpartner om ze onder de aandacht te brengen en, indien nodig, om correctieve maatregelen te treffen. Veralto is voornemens de relatie te beëindigen met kanaalpartners die deze code voor kanaalpartners niet naleven of die, wanneer ontdekt wordt dat de code niet nageleefd wordt, geen specifiek herstelplan implementeren om naleving te bereiken.

Kanaalpartners moeten redelijke ondersteuning bieden voor onderzoeken van Veralto naar overtredingen van deze code voor kanaalpartners of naar overtredingen van de gedragsnormen van Veralto door medewerkers van Veralto, indien dit gerelateerd is aan het bedrijf van de kanaalpartner, en moeten Veralto redelijke toegang bieden tot relevante documentatie.



Het niet volgen van de gedragscode voor kanaalpartners of een overtreding van deze code kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met het beëindigen van de overeenkomst tussen Veralto en de kanaalpartner.

### Certificering

Iedere werknemer van een kanaalpartner die binnen de gedragscode voor kanaalpartners valt, moet waar nodig kunnen verklaren dat hij of zij: (i) de code voor kanaalpartners heeft doorgelezen; (ii) de code begrijpt; (iii) toegewijd is aan de naleving van de code.

## **Problemen en vermoedelijke overtredingen melden**

Kanaalpartners dienen ieder gedrag waarvan ze denken dat het een overtreding van deze code, de wet of een ander beleid van Veralto is of lijkt te zijn, te melden aan de hulplijn voor integriteit en naleving van Veralto op [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com). Het Speak Up!-programma van Veralto is opgezet zodat jij je zorgen vertrouwelijk kunt delen.

Kanaalpartners worden aanbevolen samen te werken met hun werknemers om interne problemen op het gebied van bedrijfsintegriteit en naleving op te lossen. Als het echter gaat om de relatie met Veralto, is het van belang dat een kanaalpartner die reden heeft om aan te nemen dat een medewerker van Veralto onethisch gehandeld heeft of niet gehandeld heeft volgens de kernwaarden, de gedragscode of deze code van Veralto, dit zo spoedig mogelijk meldt.

Door vragen of overtredingen onder de aandacht van het management te brengen, helpen kanaalpartners mee om te zorgen dat Veralto de hoogste mate van ethiek en naleving bereikt en behoudt, en helpen ze mee om de grondslag te leggen voor ons toekomstig succes!

Kanaalpartners dienen Speak Up! daarom te gebruiken om de volgende zaken te melden:

- Onregelmatigheden op het gebied van boekhouding, administratie en controle
- Fraude of onregelmatigheden op het gebied van declaraties
- Omkoping, corruptie of illegale betalingen
- Onjuiste financiële gegevens (of het voornemen om onjuiste of onnauwkeurige financiële gegevens te rapporteren)
- Crimineel gedrag
- Overtredingen van de wet
- Discriminatie en intimidatie op de werkplek
- Problemen met de productkwaliteit
- Overtredingen van (of het zich niet houden aan) normen betreffende milieu, gezondheid en veiligheid (Environmental, Health and Safety, EHS)
- Belangenverstrengelingen
- Diefstal of fraude
- Geweld op de werkplek
- Drugsmisbruik

Let op: om de vertrouwelijkheid van meldingen te waarborgen, wordt ons Speak Up!-programma beheerd door een externe partij en NIET door Veralto. Telefoonnummers van Speak Up! kunnen zonder kennisgeving veranderen, maar de meest recente informatie is te vinden op [veraltointegrity.com](https://veraltointegrity.com).

### Vergelding

Veralto tolereert geen vergelding tegen iemand die een melding doet in goed vertrouwen. Het goede vertrouwen waarmee iemand een overtreding of vermoedelijke overtreding meldt, mag onder geen enkele voorwaarde dienen als de basis voor vergeldingsmaatregelen die getroffen worden tegen de persoon die de melding doet.